

**Titre du poste :** Conseiller(ère) en Transition Durable (remplacement de congé de maternité)

**Organisation :** Corporation de développement économique (CDE) de la MRC des Laurentides

**Lieu de travail :** Mont-Blanc, région des Laurentides

**Statut :** Poste temporaire à temps plein 12 mois (35 heures/semaine)

---

### À propos de la CDE

La Corporation de développement économique (CDE) de la MRC des Laurentides joue un rôle moteur dans le dynamisme économique et territorial de la région. Notre mission est de soutenir les entreprises et les initiatives locales pour bâtir un avenir prospère, innovant et durable.

Dans un contexte où les enjeux environnementaux sont au cœur des priorités, nous souhaitons intégrer des stratégies de transition durable afin de concilier développement économique, résilience environnementale et bien-être collectif.

---

### Votre rôle au sein de notre équipe

Nous sommes à la recherche d'un(e) conseiller(ère) passionné(e) par la transition durable pour remplacement de congé de maternité. Dans ce rôle vous accompagnerez les acteurs du territoire des Laurentides dans la mise en œuvre de pratiques durables et innovantes. Vous contribuerez à l'élaboration et à la réalisation d'initiatives visant à concilier développement économique, protection de l'environnement et bien-être des communautés locales.

---

### Principales tâches

- Accompagner les entreprises et organisations dans la transition durable, notamment par des initiatives d'économie circulaire, d'efficacité énergétique et de réduction des émissions de carbone.
  - Offrir un soutien technique en gestion des matières résiduelles (GMR) aux institutions, commerces et industries, incluant l'analyse des besoins, la formulation de recommandations et le suivi des projets.
  - Élaborer des stratégies adaptées pour maximiser l'impact des projets de transition écologique sur le territoire.
  - Concevoir et animer des formations, ateliers collaboratifs et événements de sensibilisation pour mobiliser les différentes parties prenantes.
  - Identifier et développer des opportunités de financement pour soutenir les projets des entreprises locales.
  - Collaborer avec les organismes locaux et les services municipaux pour coordonner les initiatives en développement durable.
  - Assurer la collecte, l'analyse et le suivi des données liées aux projets.
-

### **Savoir (Connaissances théoriques et pratiques essentielles)**

- Maîtriser les concepts clés en développement durable, résilience territoriale et transitions écologiques.
- Connaître les cadres de référence internationaux (ODD de l'ONU, Cadre ESG, Stratégies climatiques du Québec).
- Connaître le cadre réglementaire, les obligations en vigueur ainsi que les acteurs et systèmes en place en matière de gestion des matières résiduelles, tant à l'échelle provinciale que fédérale.
- Comprendre les dynamiques territoriales propres aux régions du Québec, en particulier les Laurentides.
- Avoir une connaissance des approches d'économie circulaire, d'innovation sociale et de finance durable.
- Avoir une compréhension des méthodologies de gestion de projet durable, d'outils de planification stratégique et d'évaluation d'impact.
- Être sensible aux changements climatiques, à la biodiversité, aux énergies renouvelables et aux infrastructures vertes et avoir une capacité à identifier les leviers d'innovation pour soutenir la transition des territoires vers des pratiques durables.

### **Savoir-faire (Compétences pratiques et techniques)**

- Soutenir les entreprises dans l'intégration de pratiques de développement durable et d'économie circulaire.
- Mobiliser des parties prenantes (municipalités, entreprises, citoyens, organisations communautaires).
- Concevoir et animer des formations, ateliers de cocréation et autres initiatives collaboratives.
- Évaluer les projets en transition écologique et proposer des solutions adaptées pour maximiser leur impact.
- Diagnostiquer et conseiller les entreprises sur les pratiques de réduction de matières résiduelles et favoriser l'échange de matières entre elles;
- Accompagner les entreprises et organisations dans la recherche de financement (subventions gouvernementales, partenariats privés).
- Collecter, analyser et interpréter des données environnementales, économiques et sociales pour orienter les décisions stratégiques.
- Vulgariser des concepts complexes et les adapter selon les publics (décideurs, citoyens, entreprises).

### **Savoir-être (Qualités humaines et comportementales attendues)**

- Faire preuve de leadership mobilisateur et inspirer une vision commune de la transition durable.
- Adopter une pensée systémique pour intégrer les dimensions économiques, sociales et environnementales des projets.
- Faire preuve de force de proposition et capacité à identifier des opportunités de développement.
- Collaborer efficacement avec une diversité d'acteurs et favoriser des relations de confiance.
- Travailler de manière autonome tout en respectant les objectifs organisationnels et les échéanciers.
- Démontrer un engagement éthique envers le développement durable et les générations futures.

- Travailler de façon transversale et collaborative avec les autres membres de l'équipe, en favorisant le partage d'information et la cohésion entre les services.
  - Sens du travail en équipe, ouverture à la diversité des perspectives et habileté à bâtir des relations de confiance.
- 

### **Profil recherché**

#### **Qualifications :**

- Diplôme universitaire en développement durable, environnement, économie sociale, aménagement du territoire ou domaine connexe.
  - Expérience professionnelle de 2 à 5 ans dans des projets liés à la transition durable ou au développement régional.
  - Excellente maîtrise du français à l'écrit et à l'oral; la connaissance de l'anglais est un atout.
  - Mobilité dans la région des Laurentides et capacité à se déplacer régulièrement pour des rencontres sur le terrain.
- 

### **Conditions de travail**

- Poste temporaire à temps plein 12 mois (35 heures/semaine).
  - Rémunération compétitive selon expérience et qualifications. La rémunération sera établie en fonction de la politique salariale en vigueur (entre 58 000 \$ et 95 000 \$). Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.
  - Opportunité de contribuer à des projets porteurs de sens et à fort impact pour la région des Laurentides.
  - Possibilité de télétravail partiel et horaire flexible.
- 

### **Pour postuler**

Envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation) à [gcampeau@cdemrclairentides.org](mailto:gcampeau@cdemrclairentides.org) avant le **vendredi 26 juin 2026** en mentionnant le titre du poste.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.