



État actuel et prévisible du marché du travail Région des Laurentides

Mars 2024

Présenté par :

Vladimyr Morency, économiste régional

Services Québec des Laurentides

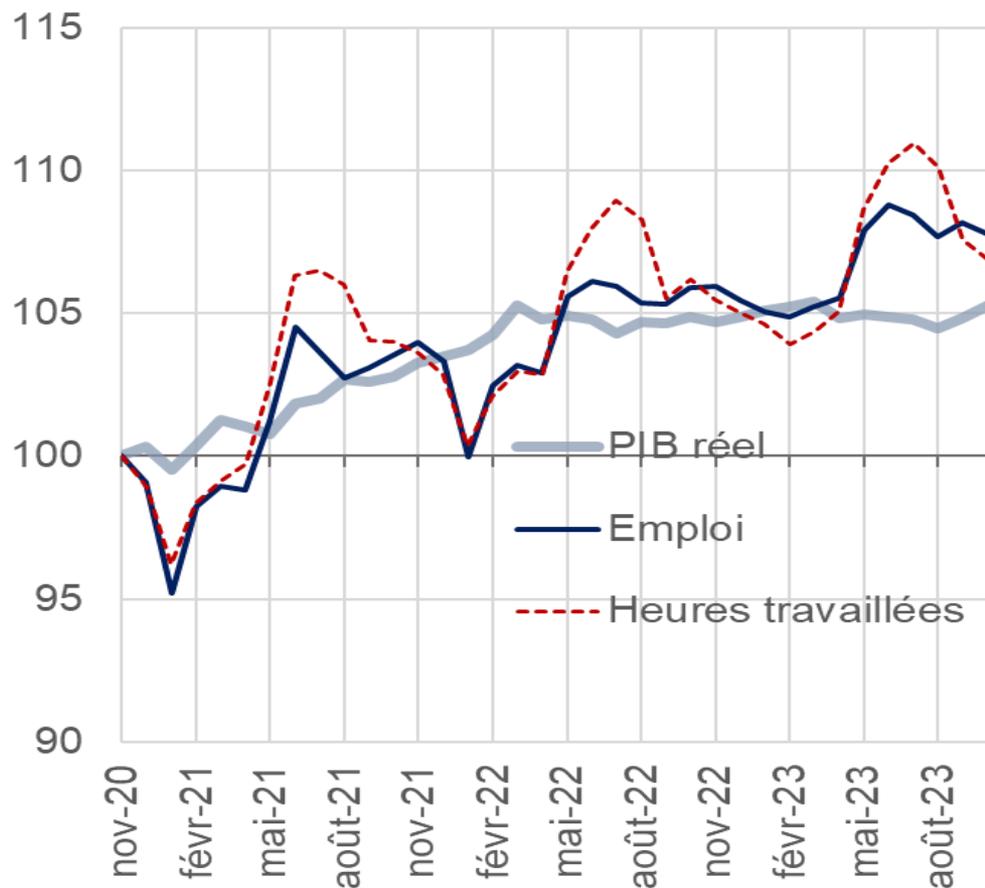
Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

Votre
gouvernement

Québec  
 

Le marché du travail continue de surprendre malgré le ralentissement économique

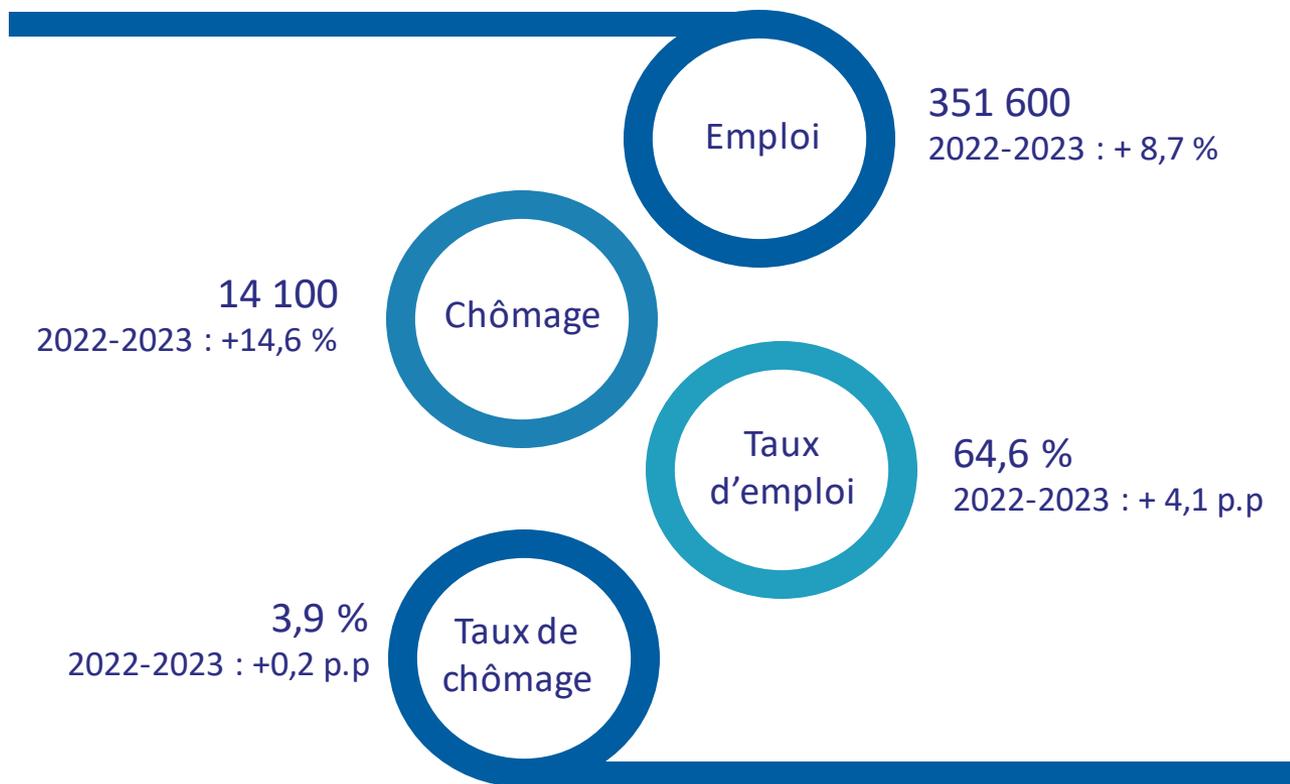
Évolution du PIB, de l'emploi et des heures travaillées
au Québec (novembre 2020 = 100)



- En 2023, c'est la croissance de l'emploi qui continue de surprendre malgré qu'on observe une légère baisse en fin d'année.
- La politique de hausse des taux d'intérêt de la BdC : adoucissement de ton concernant la nécessité de nouvelles hausses de taux.
- Le marché du travail tient le coup, malgré une augmentation graduelle du taux de chômage; la croissance de la population ayant surpassé le nombre d'embauches.

La région des Laurentides connaît la plus forte hausse de l'emploi des cinq dernières années

Indicateurs du marché du travail chez les 15 ans et plus, région des Laurentides, 2022 et 2023

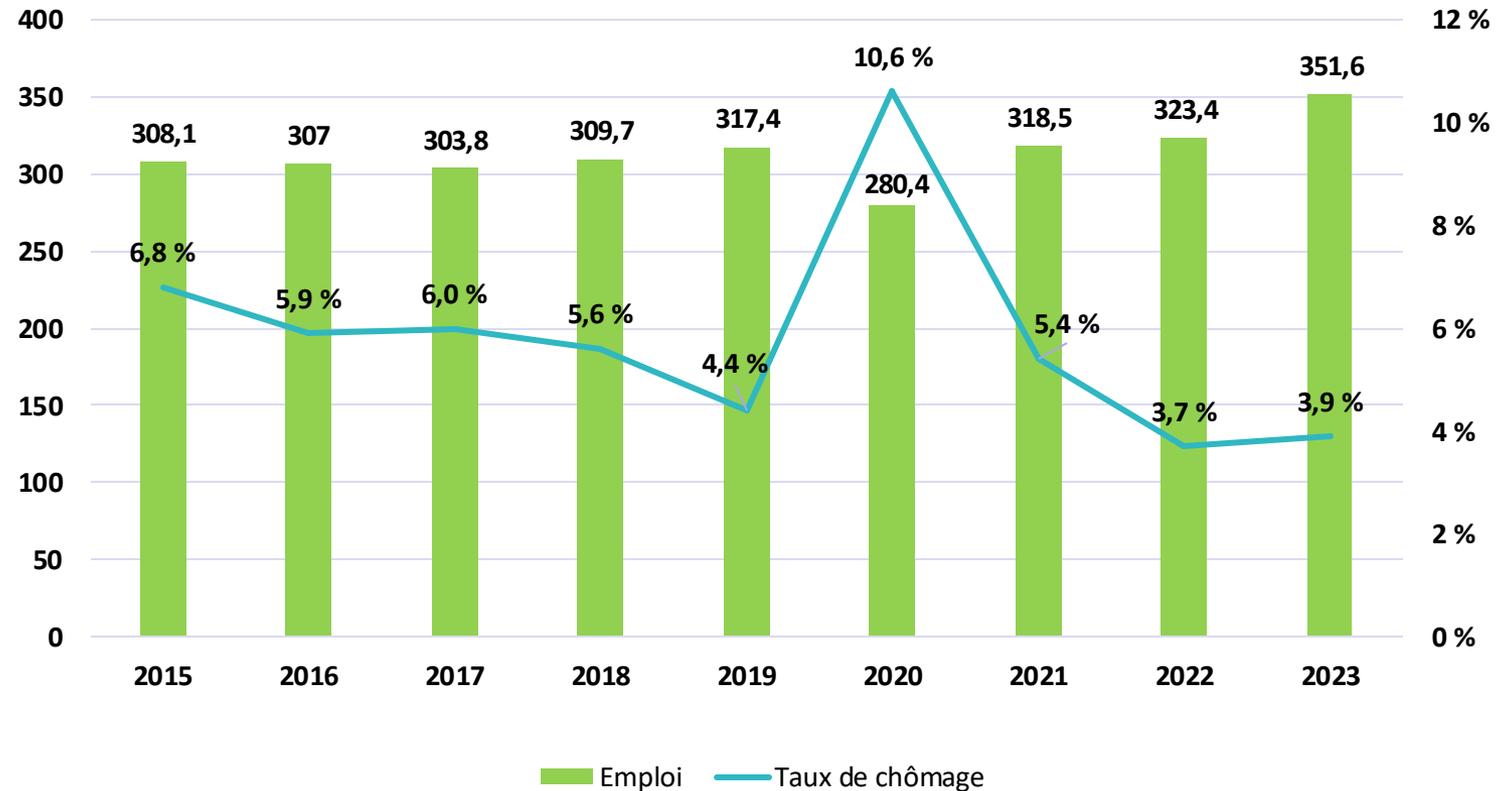


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyenne annuelle, 2022 et 2023.

Le marché du travail de la région des Laurentides reste en pleine ébullition en 2023

Principaux indicateurs du marché du travail dans la région des Laurentides

En milliers

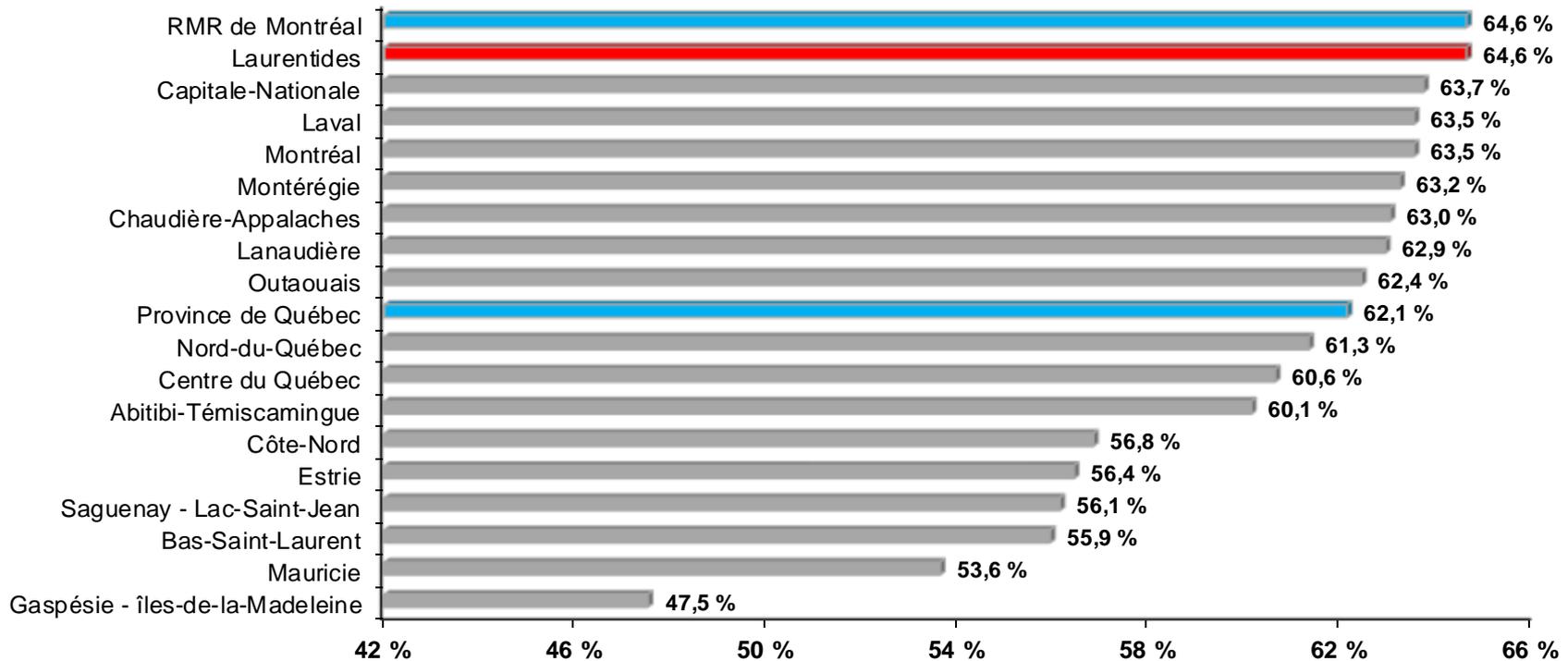


Source : Statistique Canada, EPA; compilation DAIMT et Services Québec des Laurentides.

La région des Laurentides fait mieux dans l'utilisation de ses ressources de main-d'œuvre

- Le taux d'emploi a augmenté de 4,1 points de pourcentage par rapport à 2022 et place la région des Laurentides en tête de peloton parmi les régions administratives.

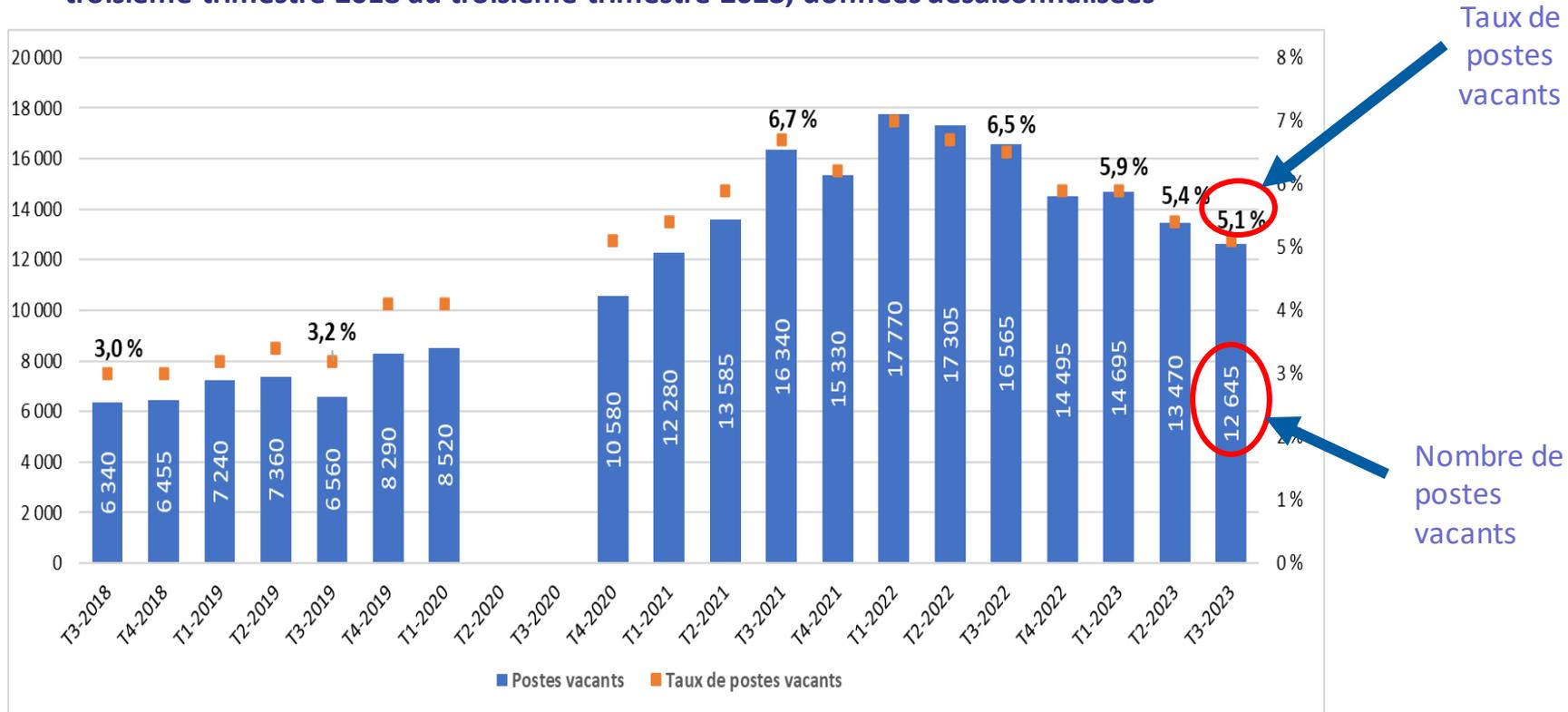
Taux d'emploi, Québec, RMR de Montréal et régions administratives en 2023



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (EPA), 2023.

Le taux de postes vacants a continué de diminuer

Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, région des Laurentides, troisième trimestre 2018 au troisième trimestre 2023, données désaisonnalisées

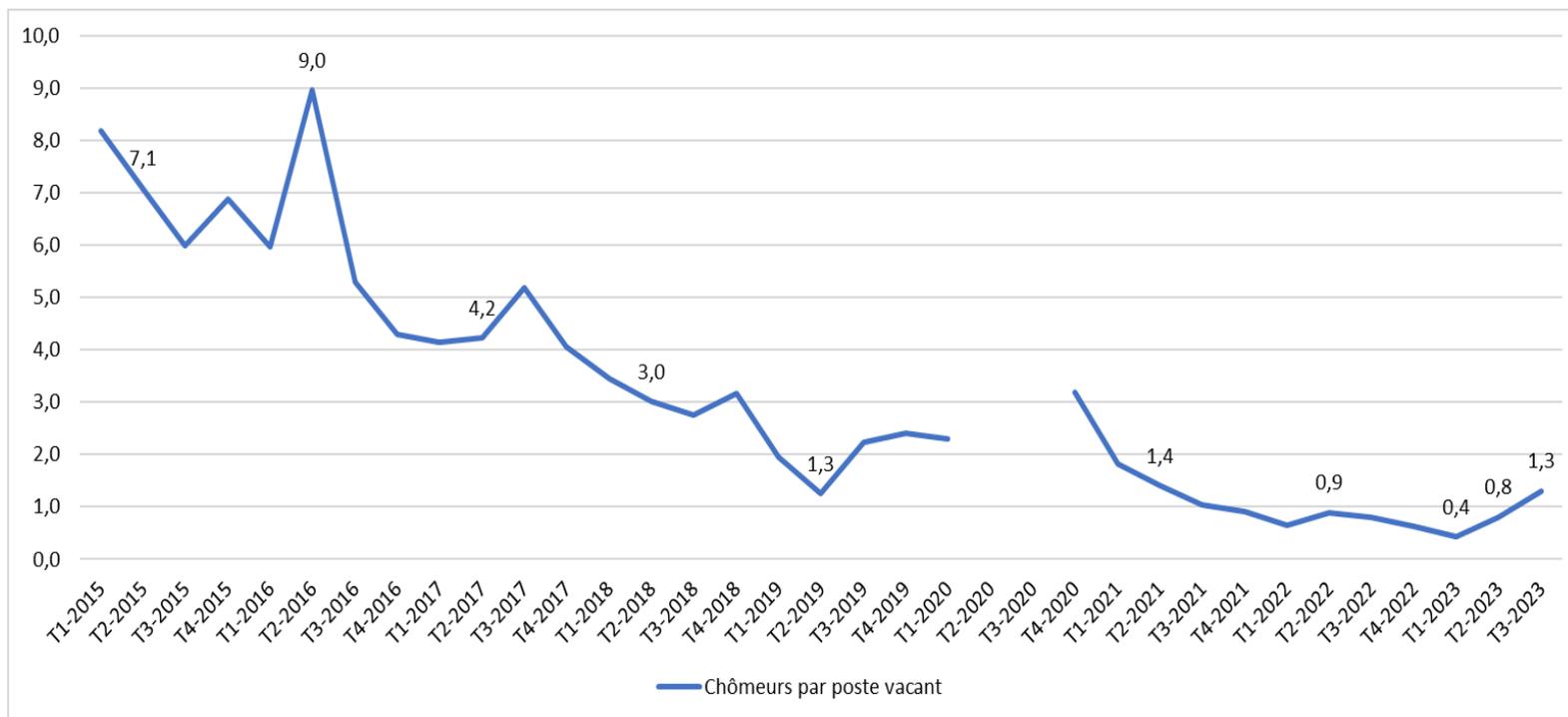


- Au 3^e trimestre de 2023, la région comptait 12 645 postes vacants pour seulement 16 500 personnes en chômage.
- Près de 4 000 postes vacants de moins qu'au 3^e trimestre de 2022.

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, troisième trimestre 2018 au troisième trimestre 2023, données désaisonnalisées.

On observe une tendance à la hausse du nombre de chômeurs par poste vacant

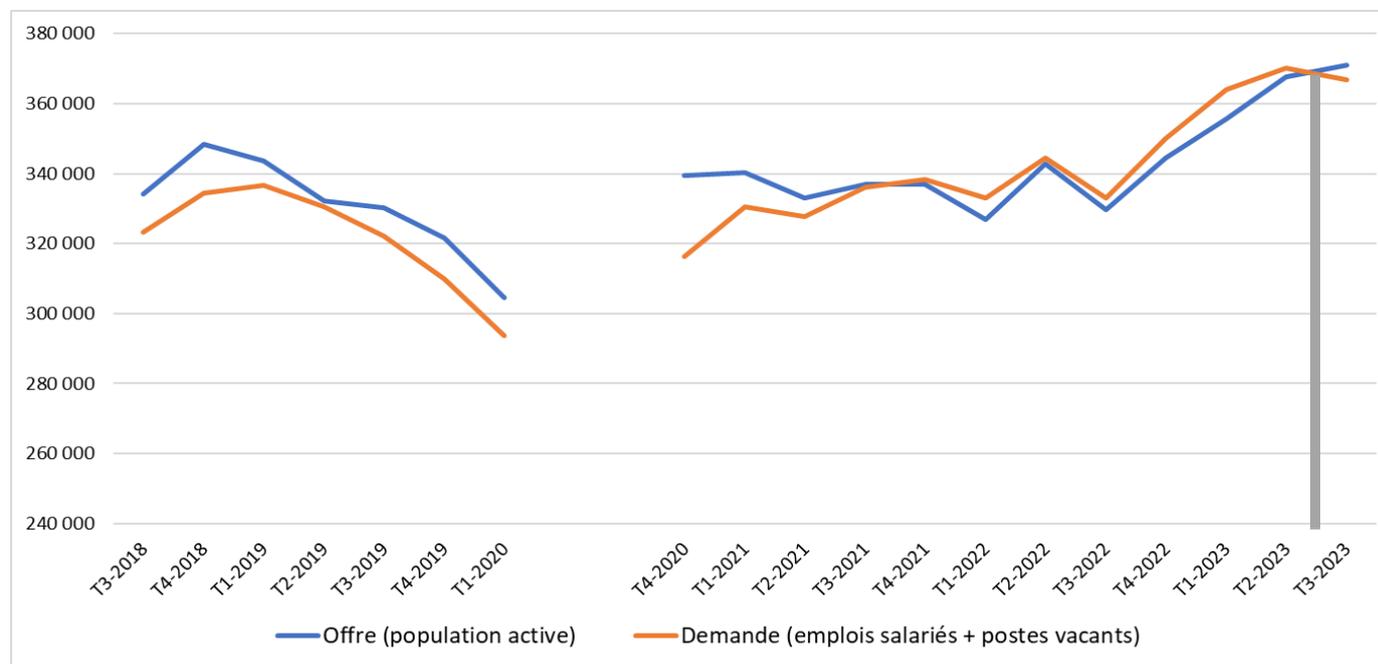
Nombre de chômeurs par poste vacant, région des Laurentides, premier trimestre de 2015 au troisième trimestre de 2023, données désaisonnalisées



Sources : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, premier trimestre 2015 au troisième trimestre 2023, données désaisonnalisées.

On observe un point d'inflexion entre l'offre et la demande de main-d'œuvre

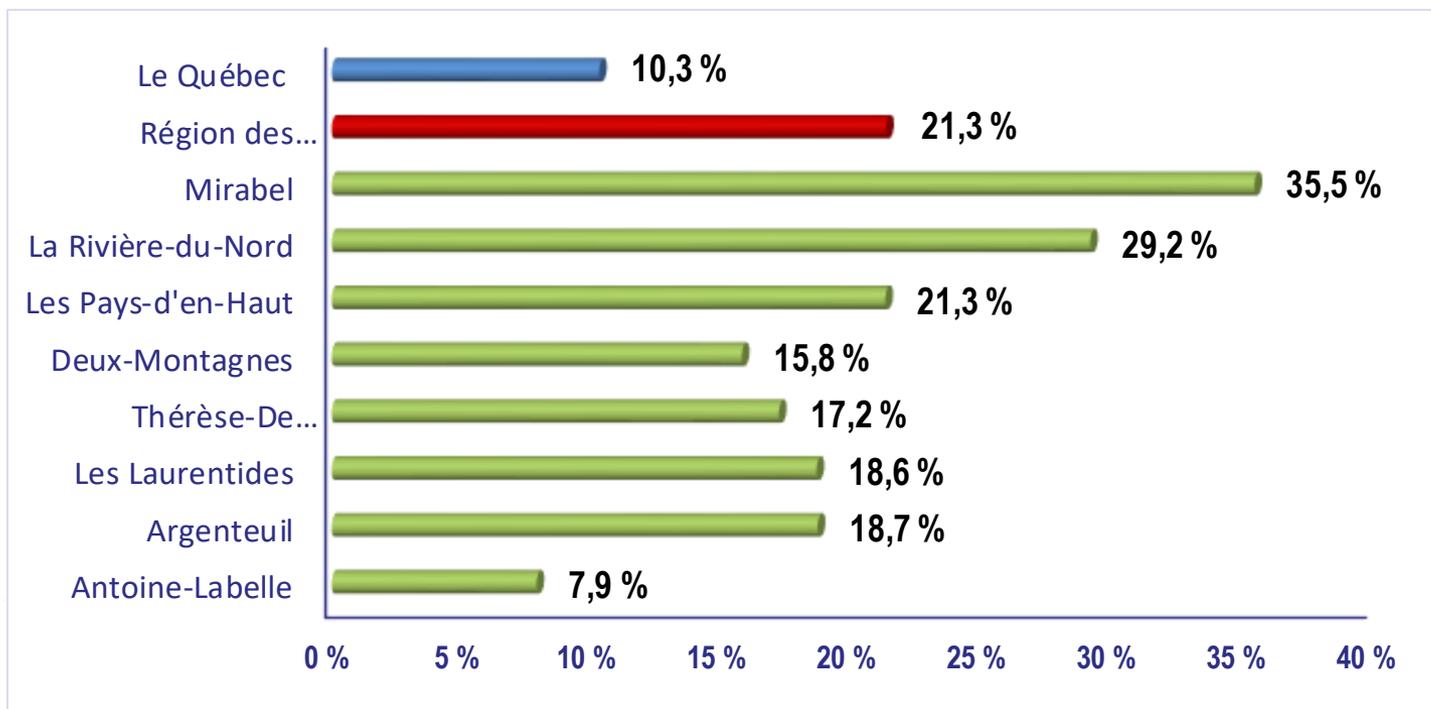
Évolution de l'offre (population active en milliers) et de la demande (emplois salariés et postes vacants en milliers) de main-d'œuvre dans les Laurentides, données désaisonnalisées



Sources : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, troisième trimestre 2018 au troisième trimestre 2023, données désaisonnalisées.

La région des Laurentides devrait connaître la plus forte augmentation de sa population entre 2021 et 2041

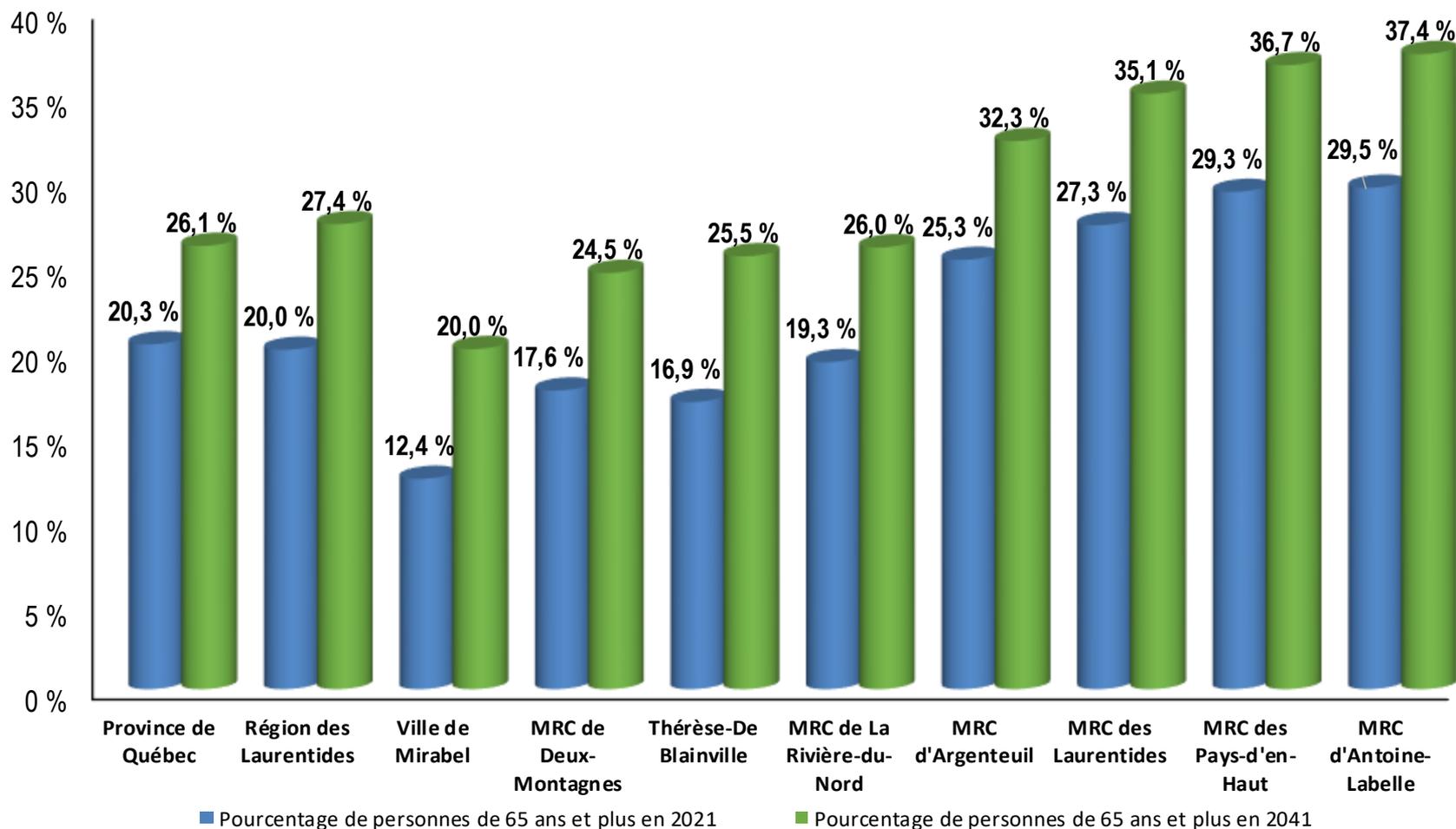
Pourcentage de variation de la population entre 2021-2041, ensemble du Québec, région des Laurentides, MRC et territoire équivalent



Source : Institut de la statistique du Québec, mise à jour 2022 des perspectives démographiques du Québec, des régions administratives et des MRC du Québec, 2021-2041.

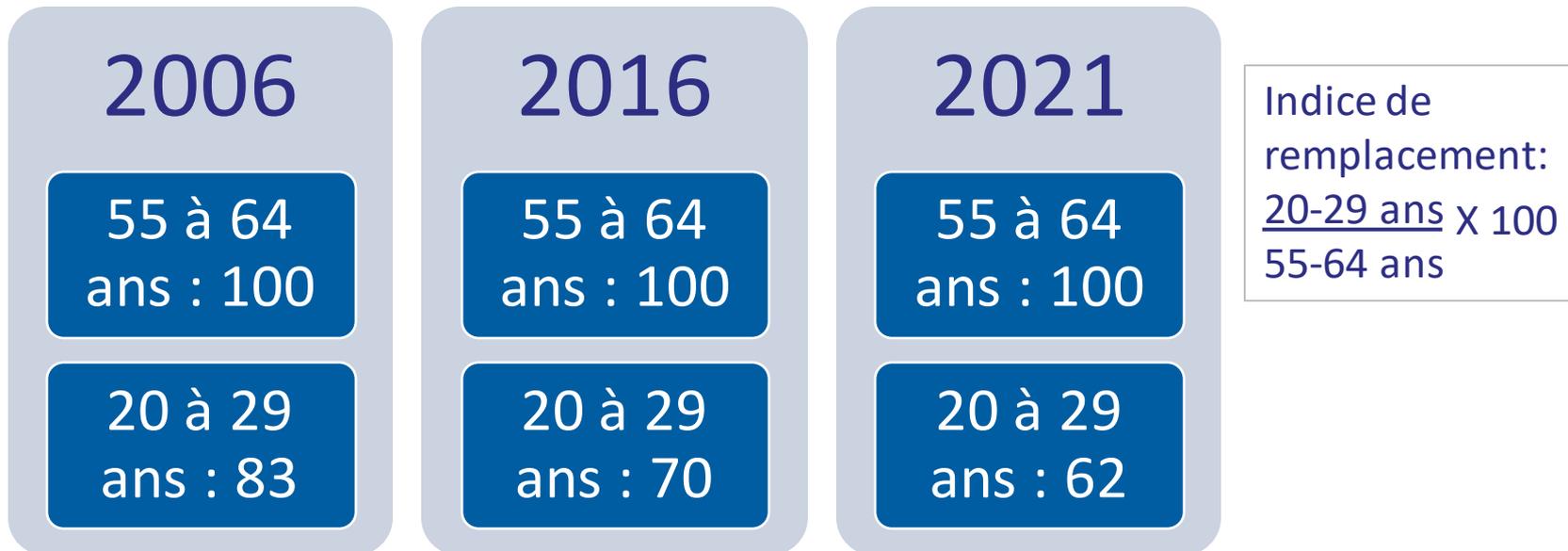
La région devra composer avec les effets liés au vieillissement important de sa population

Pourcentage de la population de 65 ans et plus entre 2021-2041, ensemble du Québec, région des Laurentides, MRC et territoire équivalent



Le ratio des jeunes de 20 à 29 ans diminue comparativement à celui des 55 à 64 ans

Taux de remplacement de la population en emploi dans la région des Laurentides



Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2016 et 2021.

Certains groupes de clientèles éprouvent des défis particuliers sur le marché du travail mais tire leur épingle du jeu

RÉGION
DES
LAURENTIDES

Jeunes (15-24 ans)



Leur taux d'emploi a progressé de 6,1 points de pourcentage, pour s'établir à 75,8 % comparativement à 65,0 % chez les jeunes du Québec (+1,4 pp).

Immigrants



Le taux d'emploi de ceux ayant un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers est de 65,3 %, comparativement à 70,4 % pour l'ensemble de la population

Femmes



Leur taux d'emploi s'élève à 61,5 % et est inférieur de 6,2 points de pourcentage à celui des hommes (67,7 %). Il a augmenté de 5,7 points de pourcentage.

expérimentés (55 ans et plus)



Leur taux d'emploi a légèrement augmenté par rapport à l'année 2022, se situant à 32,9 %, alors que leur niveau d'emploi est resté relativement stable. (33,4 % au Québec)

Autochtones



Le taux d'emploi des personnes ayant déclaré une identité autochtone est de 55,6 %, comparativement à 59,8 % pour l'ensemble de la population laurentienne en 2021.

Familles monoparentales



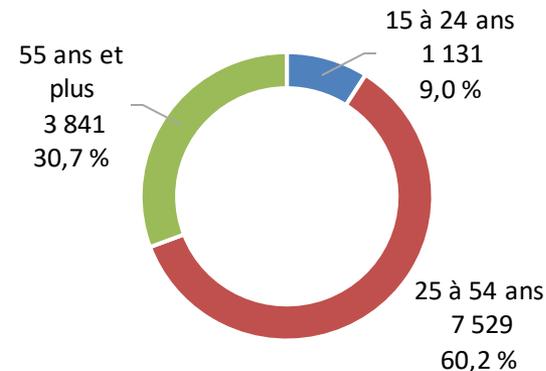
Le taux d'emploi des familles monoparentales de la région est comparable à celui du Québec en 2021 (plus de 65 %). Elles représentent 16,0 % de la population des familles de recensement.

Poursuite de la diminution des prestataires de l'assurance-emploi et des programmes d'assistance sociale

Prestataires de l'assurance-emploi

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi par groupe d'âge, région des Laurentides et ensemble du Québec, moyennes annuelles, 2016-2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Région des Laurentides	13 245	12 550	11 284	11 018	14 322	26 678	12 495
Ensemble du Québec	165 574	155 849	138 588	135 721	179 049	329 228	147 654

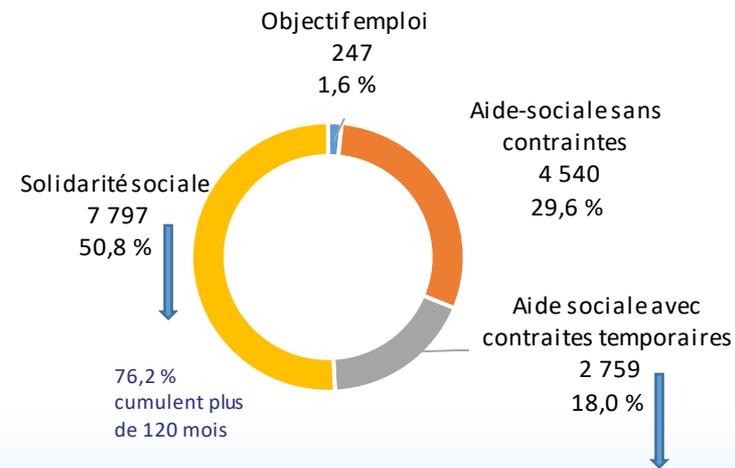


Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, moyennes mensuelles annualisées, de 2016 à 2022.

Prestataires des programmes d'assistance sociale

Répartition des adultes prestataires des programmes d'assistance sociale selon le programme, moyennes mensuelles annualisées, région des Laurentides, 2018-2022

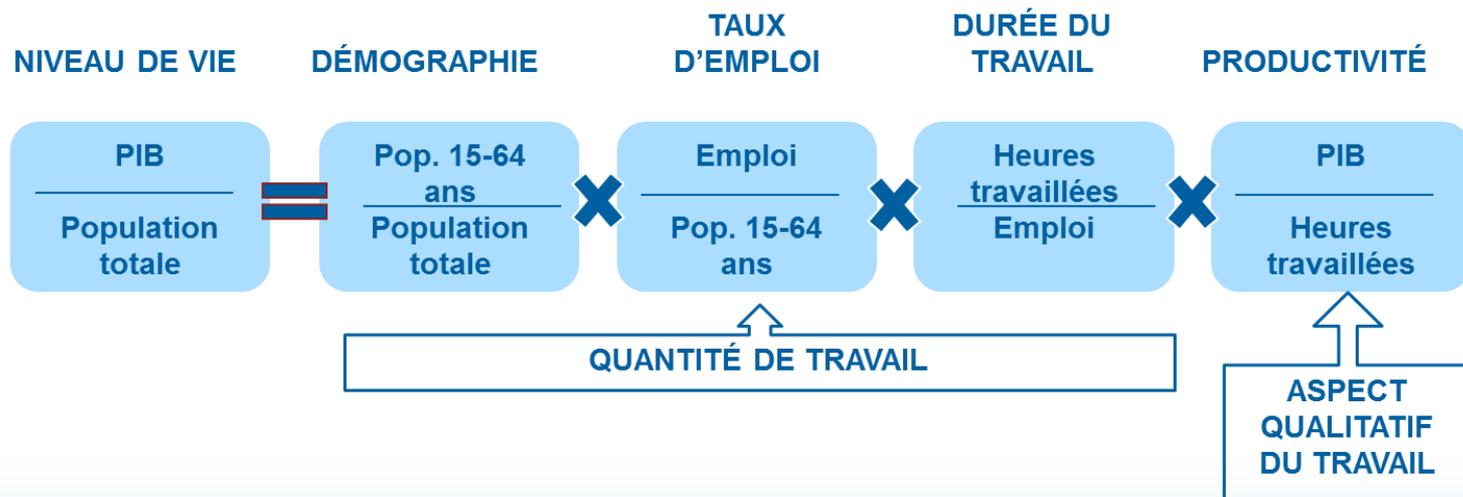
	2018	2019	2020	2021	2022
Ensemble du Québec	312 911	297 767	279 363	247 228	256 424
Région des Laurentides	19 035	18 317	17 271	15 454	15 344



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion, traitement Emploi-Québec, moyennes mensuelles annualisées, 2018 à 2022

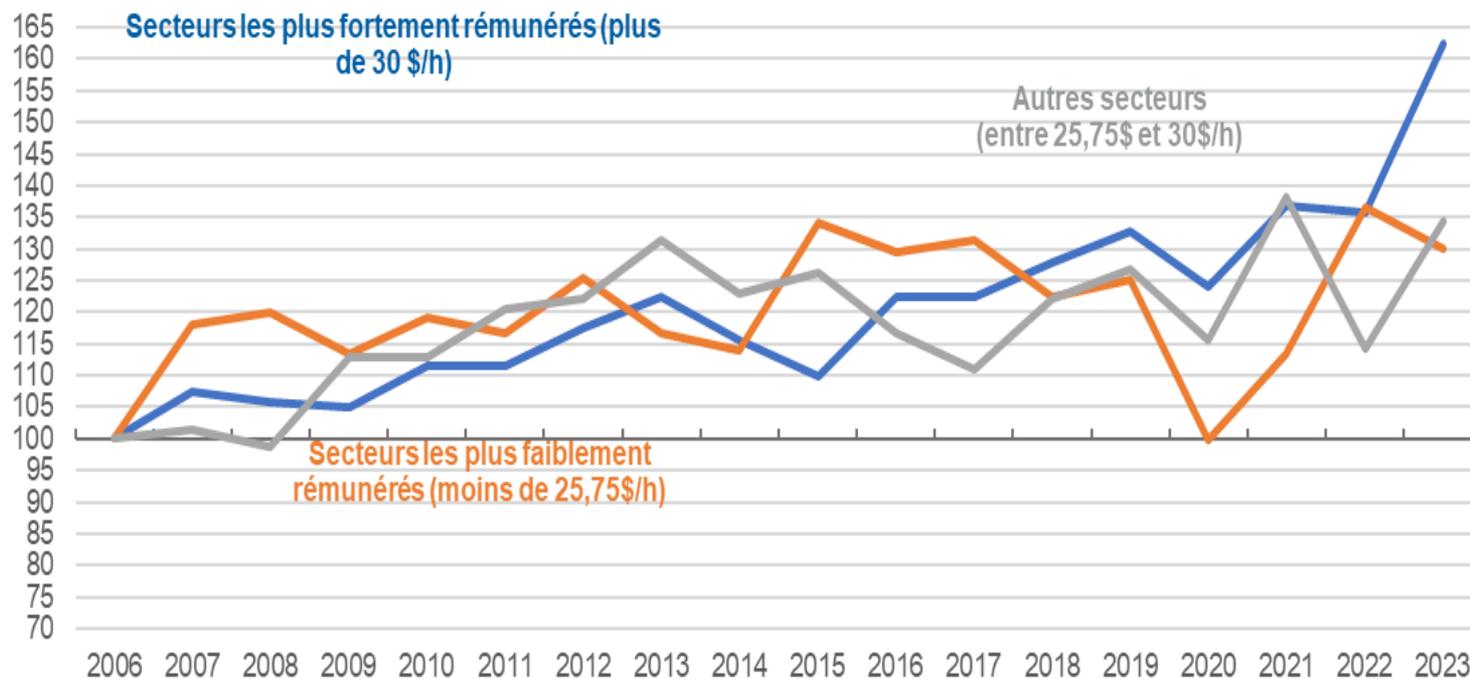
Le bassin de main-d'œuvre étant limité, le Québec doit s'ajuster en créant plus de valeur par heure travaillée

- Il est de plus en plus difficile d'augmenter la « quantité » de travail, une des composantes visant à assurer la prospérité du Québec (niveau de vie).
- Le Québec doit donc miser sur l'**aspect qualitatif** du travail et accroître sa productivité notamment par :
 - L'amélioration des technologies utilisées dans les processus de production et l'investissement dans les **machines et autres équipements**
 - Une meilleure efficacité de l'**organisation du travail et des processus de production**
 - L'accroissement et la mise à jour des **compétences** des travailleurs pour assumer efficacement les tâches et les fonctions.



Les industries dont le niveau d'emploi a le plus progressé depuis 2019 sont celles où les emplois sont les mieux rémunérés

Trajectoires d'emploi des secteurs d'activité depuis 2006 selon le salaire horaire médian du Québec en 2022 (100 = 2006)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (compilation de la DAIMT).

Les entreprises de 1 à 4 employés représentent plus de la moitié des entreprises de la région des Laurentides

Répartition des entreprises selon la taille, région des Laurentides et MRC ou territoire équivalent, décembre 2022

En 2022, les entreprises de 1 à 4 employés représentaient 56,4 % des entreprises des Laurentides

	1 à 4 employés	5 à 19 employés	20 à 99 employés	100 employés et plus	Total	Répartition en %
MRC de Thérèse-De Blainville	3 234	1 768	703	106	5 811	27,3 %
MRC de La Rivière-du-Nord	2 328	1 229	420	60	4 037	19,0 %
MRC de Deux-Montagnes	1 619	909	287	57	2 872	13,5 %
Ville de Mirabel	1 211	730	260	48	2 249	10,6 %
MRC des Laurentides	1 148	696	257	25	2 126	10,0 %
MRC des Pays-d'en-Haut	1 151	552	159	20	1 882	8,8 %
MRC d'Antoine-Labelle	767	447	148	19	1 381	6,5 %
MRC d'Argenteuil	547	281	98	15	941	4,4 %
Région des Laurentides	12 005	6 612	2 332	350	21 299	100,0 %

État d'équilibre du marché du travail :

Diagnostiques des professions pour la période allant de

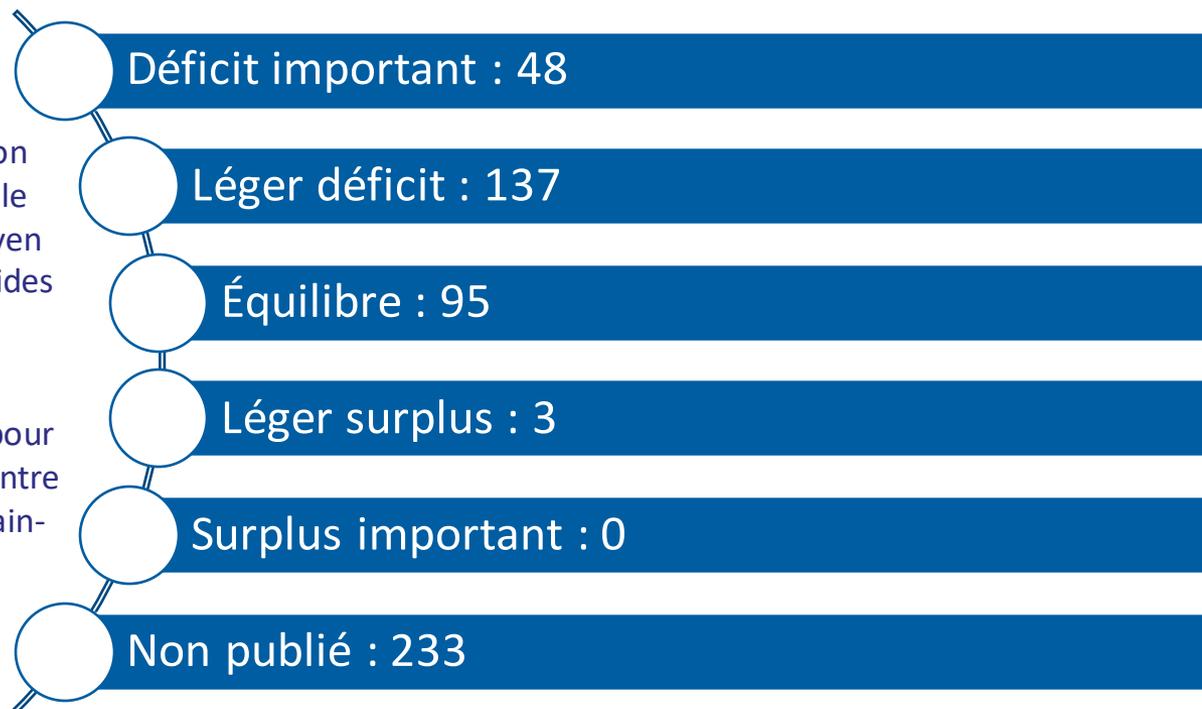
2023 à 2027

Des déficits de main-d'œuvre sont toujours présents dans plusieurs professions

Exercice 2023-2027 – Résultats finaux pour la région des Laurentides

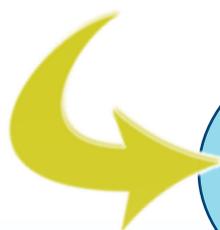
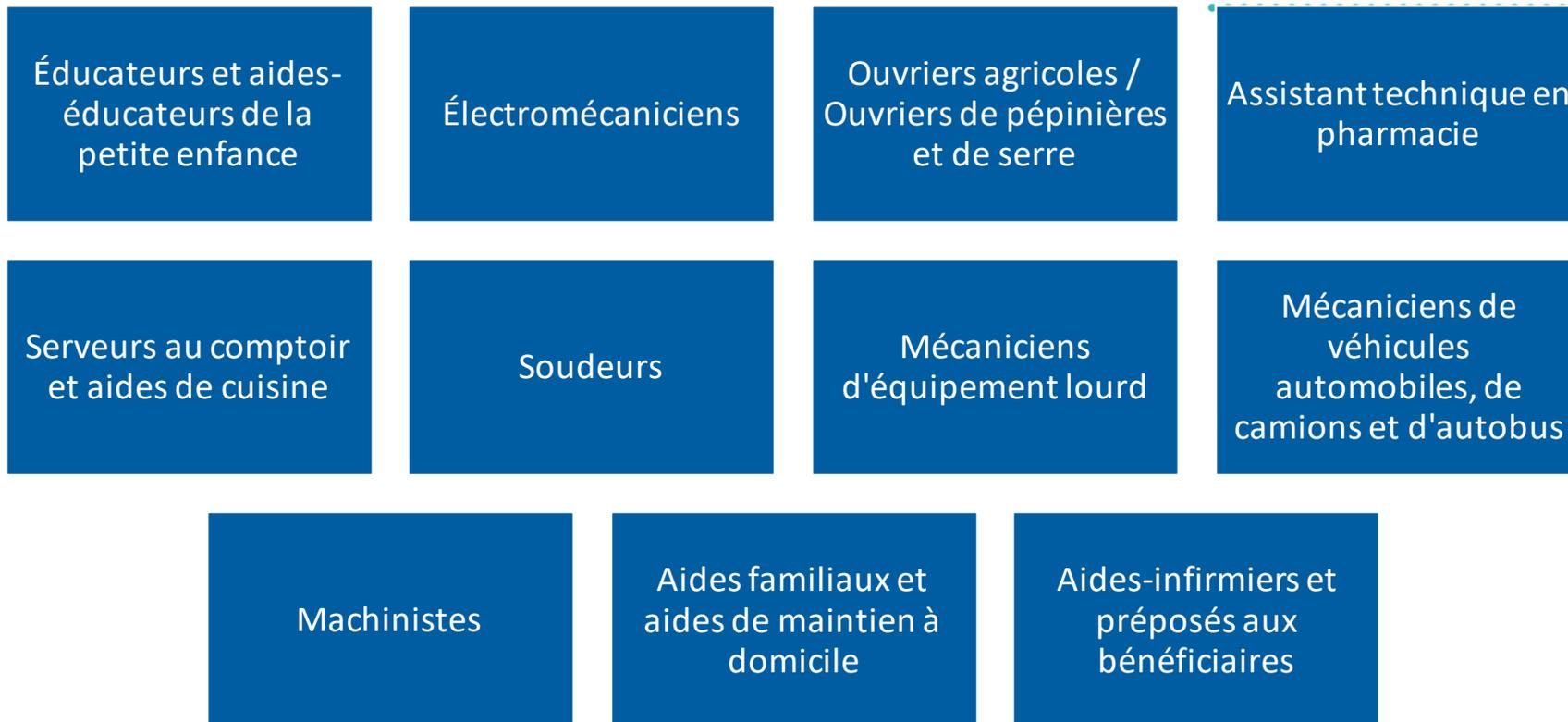
Répartition des 516 groupes professionnels de la Classification nationale des professions selon le diagnostic établi, horizon de moyen terme (2027), région des Laurentides

Parmi 283 professions évaluées pour la région des Laurentides, 185 d'entre elles présentent un déficit de main-d'œuvre à l'horizon 2027.



Source : Estimations MESS, secteur de l'emploi

Quelques professions pour lesquelles un déficit est estimé à l'horizon 2027



Attention! Le diagnostic est établi pour la profession et non pour la formation. Une analyse supplémentaire est requise pour connaître la meilleure réponse au déficit de main-d'œuvre.

Ce qui nous attend en 2024...

- Il y a de plus en plus de chômeurs disponibles pour réduire l'effet de rareté de main-d'œuvre qui subsiste encore pour les entreprises de la région. Le taux de chômage pourrait augmenter de façon plus marquée que prévu initialement en 2024, passant au-dessus de la barre des 5 %.
- Étant donné l'amélioration considérable du marché du travail au cours des dernières années, cette situation pourraient aider à combler les besoins de main-d'œuvre, à augmenter l'offre de travailleurs disponibles.
- Le ralentissement de l'activité économique, l'apaisement des pressions sur la croissance des prix et la diminution des postes vacants devrait mener la Banque du Canada à baisser les taux d'intérêt en 2024.
- Selon le ministre des Finances, il y aura stagnation de l'économie québécoise au cours des prochains mois. La stagnation ne devrait pas avoir d'effet important sur les diagnostics sur l'état d'équilibre de main-d'œuvre par profession qui ont été établis pour un horizon de cinq ans, notamment en raison du fait qu'il y a plus de personnes qui prendront leur retraite que de jeunes qui intégreront le marché du travail.



Merci de votre attention !