

Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

La MRC des Laurentides



Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

MRC Les Laurentides

COMITÉ D'EMPLOI -QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Nadine LE GAL, directrice, Pôle universitaire des Basses-
Laurentides

SYNTHÈSE PLUS

Recherche et rédaction

Raymond LANGEVIN, sociologue
Chantal LEBLANC, agente de recherche
socioéconomique

synthese.plus@hotmail.com

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 978-2-550-58607-4

Octobre 2010

Table des matières

1 Géographie et histoire	9
1.1 Aperçu géographique	9
1.2 Aperçu historique	11
2 Population et conditions socioéconomiques	13
2.1 Population	13
2.2 Revenu	17
3 Indicateurs du marché du travail	21
3.1 Vue d'ensemble	21
3.2 Situation selon le genre	24
3.3 Situation selon l'âge	25
3.4 Scolarité	29
3.5 Langue	31
4 Secteurs d'activité	33
4.1 Marché du travail selon les secteurs	33
4.2 Entreprises	35
5 Professions	39
5.1 Vue d'ensemble	39
5.2 Profession selon le genre	41
5.3 Profession selon le groupe d'âge	43
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	44
5.5 Revenu d'emploi	46
5.6 Niveau de scolarité	47
6 Navettage	49
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	49
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	50
7 Clientèles	53
7.1 Familles monoparentales	53
7.2 Personnes immigrantes	54
7.3 Travailleurs autonomes	55
7.4 Prestataires de l'assurance-emploi	56
7.5 Prestataires de l'assistance sociale	58
Conclusion	61
Références	65
Notes linguistiques	67
Abréviations et sigles	67
Unités	67
Lexique	67
Liste des figures	75
Liste des tableaux	79

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) Les Laurentides.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte sept chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socioéconomiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activité; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socioéconomique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

1.1 Aperçu géographique

La MRC Les Laurentides se situe dans les Hautes-Laurentides. Sainte-Agathe-des-Monts et Mont-Tremblant forment les deux agglomérations les plus importantes.

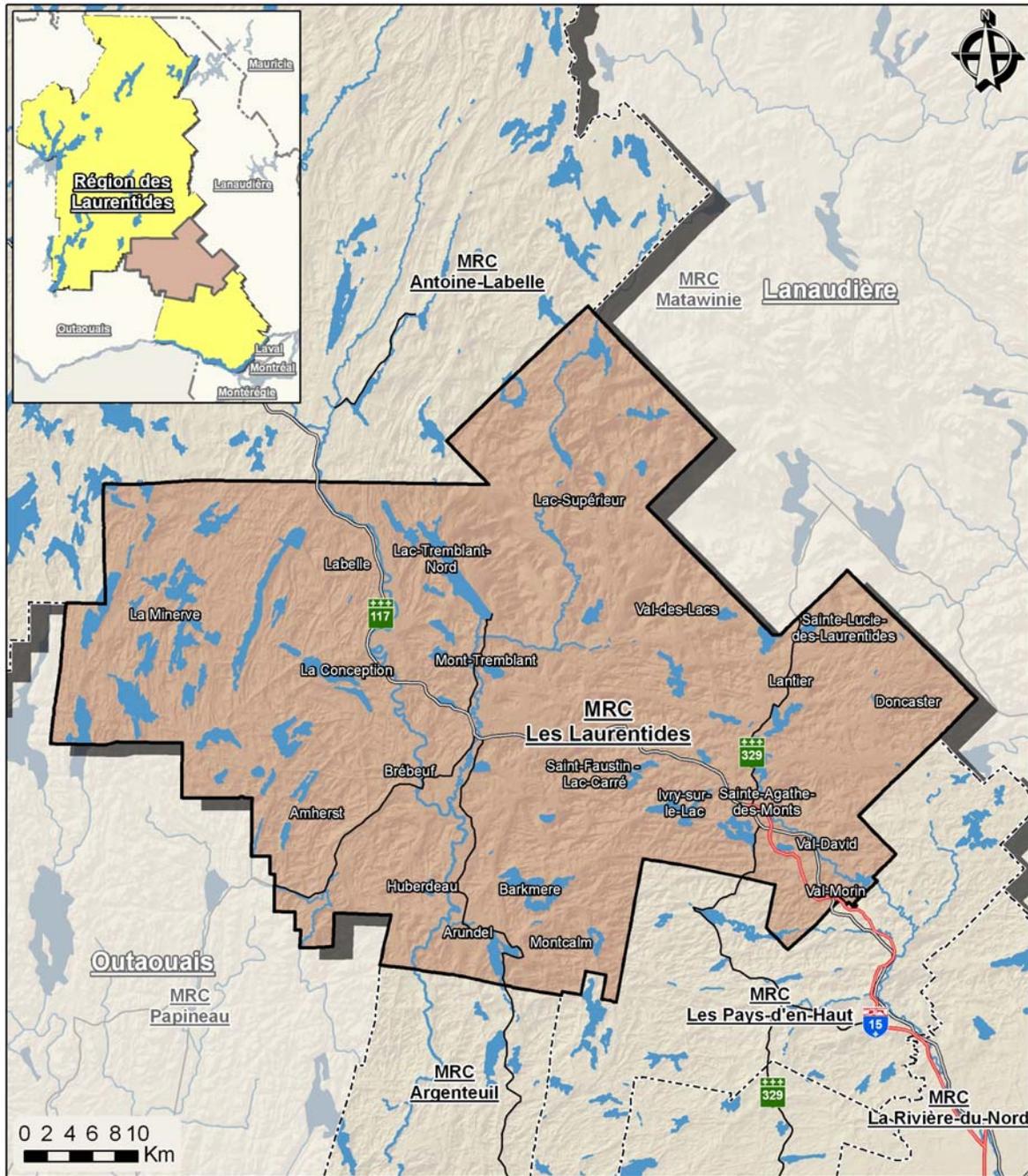
- ♦ La MRC est située dans la région des Laurentides à une centaine de kilomètres au nord de Montréal.
- ♦ Située dans les Hautes-Laurentides, la MRC couvre une superficie de 2 494 km².
- ♦ Son territoire est couvert de monts, de vallées, de lacs et de forêts. Le Mont-Tremblant, d'une altitude de 875 m, est propice au développement de la villégiature et des activités de plein air.
- ♦ La MRC Les Laurentides se trouve bornée au nord par les MRC d'Antoine-Labelle et de Matawinie, au sud par les

MRC des Pays-d'en-Haut et d'Argenteuil, à l'est par la MRC de Montcalm et à l'ouest par la MRC de Papineau.

- ♦ La MRC compte 20 municipalités dont Sainte-Agathe-des-Monts et Mont-Tremblant qui représentent les principaux pôles démographiques et économiques du territoire.
- ♦ Mont-Tremblant est devenu en une dizaine d'années l'un des principaux centres de ski de l'est de l'Amérique du Nord.
- ♦ Le Parc national du Mont-Tremblant est situé en partie dans le nord de la MRC.
- ♦ La MRC est traversée du nord au sud par la route 117 et l'autoroute 15 qui la relie à Montréal. Les routes 323, 327 et 329 relient la MRC aux MRC voisines.

➤ *Figure 1.*

Figure 1 Carte de la MRC Les Laurentides



Réalisation-conception



Ref : MESS001C
Date : Juillet 2010

Échelle : 1:450 000
Projection : MTM NAD83 Zone 8
Source : © Gouvernement du Canada,
tous droits réservés, 2010

MRC - Les Laurentides

-  Autoroute
-  Route nationale
-  Route régionale
-  MRC

1.2 Aperçu historique

De vocation agricole et forestière à l'origine, la MRC Les Laurentides est aujourd'hui animée par des activités liées au commerce, aux services et au récréotourisme qui, à travers l'exploitation de centres de ski et d'activités de plein air, en font un endroit très prisé.

- ♦ Fils d'un cordonnier de Sainte-Rose, le curé Labelle voit le jour en 1833. Après son ordination, en 1856, il devient le vicaire de plusieurs petites paroisses où il est témoin d'un exode massif de la population. En 1867, il informe son supérieur, monseigneur Bourget, qu'il a l'intention de suivre les membres de sa congrégation qui ont émigré en Nouvelle-Angleterre. Soupçonnant l'envergure du personnage, le prélat lui offre un poste à Saint-Jérôme, une paroisse alors riche et prospère.
- ♦ Afin de contrer l'exode des Québécois, le curé Labelle trace les premiers chemins menant au développement des Pays-d'en-Haut et entreprend la colonisation de ce vaste territoire.
- ♦ Vers 1840, le nord de la MRC Les Pays-d'en-Haut apparaît comme un mur infranchissable. Pourtant, de courageux colons partiront à pied de plusieurs municipalités plus au sud pour monter dans les collines du Nord où ils occupent des lots dans le canton Beresford en 1849. C'est là que naîtra Sainte-Agathe, la première paroisse de l'actuelle MRC. Des colons anglo-protestants venus du sud d'Argenteuil s'installaient quant à eux dans la grande région de Saint-Jovite, appelée à devenir Mont-Tremblant.
- ♦ Les premiers développements importants datent de la fin du XIX^e siècle, avec l'arrivée en 1892 du chemin de fer du Canadien Pacifique.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ Au cours des dernières années, la MRC a connu un développement économique important grâce au tourisme qui est devenu une activité économique dominante. Région axée sur l'agriculture à l'origine, la MRC est désormais animée par des activités liées au commerce et aux services, comme l'exploitation de centres de ski, d'activités de plein air et le récréotourisme qui ont transformé de façon accélérée le tissu social et le paysage de la MRC.
- ♦ Ainsi, depuis 1991, plusieurs centaines de millions de dollars ont été investis dans la Station Mont-Tremblant, devenue l'une des plus importantes destinations récréotouristiques du nord-est du continent. En 2003, près 2,3 millions de touristes ont visité Mont-Tremblant.
- ♦ À la fin des années 1980, la voie ferrée du *P'tit Train du Nord* au nord de Saint-Jérôme est démantelée et transformée en parc linéaire en 1996.
- ♦ En 2002, les municipalités de Saint-Jovite, de Lac Tremblant-Nord et de Mont-Tremblant se sont fusionnées pour créer la nouvelle ville de Mont-Tremblant.
- ♦ En 2004, les citoyens de l'ancienne municipalité de Lac Tremblant-Nord se prononcent pour se reconstituer en tant qu'entité, ce qui se fera officiellement en 2006.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

La population de la MRC Les Laurentides s'élevait à près de 43 000 en 2006, représentant un peu plus de 8 % de la population de la région des Laurentides.

- ♦ Avec ses 42 895 habitants, la MRC Les Laurentides est la quatrième en importance dans la région, après les MRC de Thérèse-De Blainville, de La Rivière-du-Nord et de Deux-Montagnes.
 - ♦ Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû à un rythme (11,6 %) plus rapide que celui de la région des Laurentides (10,8 %) et de l'ensemble du Québec (4,3 %).
 - ♦ Comme au Québec et dans les autres MRC de la région, la croissance démographique a été plus importante entre 2001 et 2006 (11,6 %) qu'entre 1996 et 2001 (5,8 %).
 - ♦ Pour l'ensemble de la période 1996-2006, la population a augmenté de 6560.
 - ♦ Pour la période 2001-2006, la MRC a connu la quatrième plus forte croissance de la région derrière Mirabel, Les Pays-d'en-Haut et La Rivière-du-Nord.
- Tableaux 1 et 3.

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC/ région/ ensemble du Québec	Population			Poids relatif en 2006
	1996	2001	2006	
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
La Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 360	511 276	100,0%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 131	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Répartition spatiale

Plus de 43 % de la population de la MRC Les Laurentides habite les villes de Sainte-Agathe-des-Monts et de Mont-Tremblant, les deux principaux pôles de la MRC.

- ◆ En 2006, les municipalités de Sainte-Agathe-des-Monts et de Mont-Tremblant comptaient respectivement 9 679 et 8 892 habitants. En comparaison, les autres municipalités de la MRC, à l'exception de Val-David (4 216), comptaient chacune moins de 3 000 habitants.
- ◆ L'augmentation de la population observée entre 2001 et 2006 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.
- ◆ Ainsi, six municipalités ont enregistré une hausse de leur population allant de 20 % à 30 %, soit Lantier, Montcalm, La Conception, Lac-Supérieur, Val-Morin et Sainte-Lucie-des-Laurentides.
- ◆ La municipalité de Sainte-Agathe-des-Monts a enregistré une hausse (11,4 %), soit un taux comparable à celui de la MRC (11,6 %) alors que celle de Mont-Tremblant a progressé à un rythme plus lent (6,5 %).
- ◆ Deux municipalités, soit Labelle et Ivry-sur-le-Lac, ont vu leur population diminuer au cours de cette période.

➤ *Tableau 4.*

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes y soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC Les Laurentides est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ◆ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient en 2006 proportionnellement plus nombreux

dans la MRC (49,5 %) qu'au Québec (48,9 %).

- ◆ La population de la MRC est plus âgée que celle du Québec. Ainsi, la proportion des 0-14 ans était de 14,7 % en 2006 pour la MRC, comparativement à 16,6 % pour le Québec. La part des personnes âgées de 65 ans et plus était quant à elle de 16,8 % dans la MRC et de 14,3 % au Québec.
- ◆ Comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également plus âgée puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient un peu plus de 18 % de la population de la région en 2006, alors que les 65 ans et plus en constituaient un peu plus de 12 %.
- ◆ L'effectif des 14 ans et moins a pour sa part augmenté, passant de 6 220 personnes en 2001 à 6 310 en 2006. Compte tenu du vieillissement des autres strates d'âge, la proportion de ce groupe d'âge a diminué, passant de 16,2 % à 14,7 %.
- ◆ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation légèrement supérieure à 12 % entre 2001 et 2006 (3 195 personnes). Ce groupe d'âge représentait en 2006 près de 68,5 % de la population de la MRC, ce qui est quelque peu inférieur aux ratios observés dans la région des Laurentides (69,2 %) et au Québec (69,1 %).
- ◆ Entre 2001 et 2006, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans a augmenté de 0,4 point de pourcentage, s'établissant à 68,5 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ◆ En 2006, les personnes de 25 à 44 ans représentaient près de 24 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour 34 %.

- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 3,4 points de pourcentage, tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 3,9 points de pourcentage.
- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une forte

progression entre 2001 et 2006 de l'ordre de près de 20 %.

➤ *Tableaux 5, 6 et 7.*

Perspectives démographiques

La population de la MRC Les Laurentides devrait connaître une croissance démographique inférieure à celle de la région des Laurentides mais supérieure à celle du Québec.

- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 55 560 personnes en 2031, soit une augmentation de 28,6 % par rapport à 2006. Il s'agit d'une progression inférieure celle de la région des Laurentides (34 %) mais supérieure à celle du Québec (15,8 %).
- ♦ Selon ces mêmes prévisions, même si le vieillissement de la population s'accroîtra au cours de la période 2006-2031, la population du groupe

d'âge des 0-14 ans devrait croître de 13,2 %, pendant que celle des groupes 15-24 et 25-44 ans devrait augmenter respectivement de 8,5 % et de 6,5 %. Le groupe d'âge des 45-64 ans devrait augmenter pour sa part de 4,6 %, tandis que le groupe des 65 ans et plus verra quant à lui sa population plus que doubler (hausse de 136,6 %).

- ♦ D'ailleurs, la croissance des groupes d'âge de 45-64 ans et de 65 ans et plus sera légèrement plus prononcée dans la région des Laurentides que celle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître une croissance respective de 16,9 % et de 175 % entre 2006 et 2031, alors que ces mêmes groupes d'âge augmenteront de 0,2 % et 112,4 % au Québec pour la même période.

➤ *Tableau 2.*

Tableau 2 Perspectives de population, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité géographique et groupes d'âge	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC Les Laurentides					
0-14 ans	6 278	6 483	7 108	3,3	13,2
15-24 ans	4 654	4 762	5 051	2,3	8,5
25-44 ans	10 619	10 824	11 322	1,9	6,6
45-64 ans	14 495	16 067	15 159	10,8	4,6
65 ans et plus	7 152	10 714	16 920	49,8	136,6
Total	43 198	48 850	55 560	13,1	28,6
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

Ménages

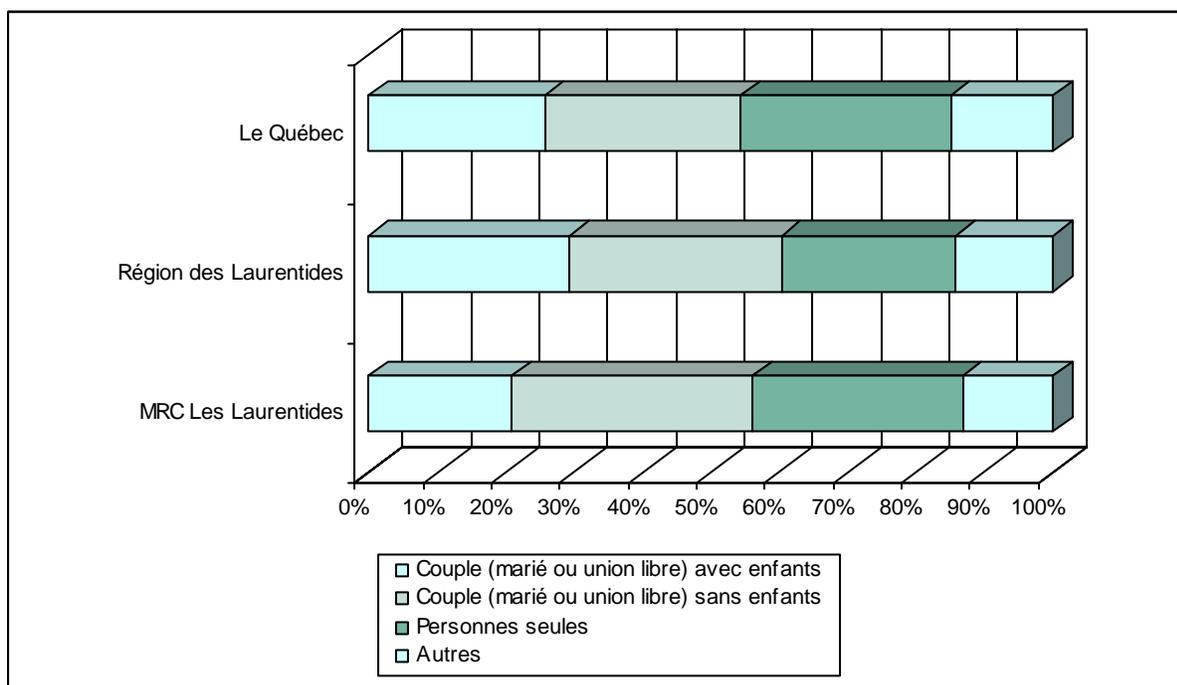
Les ménages privés de la MRC Les Laurentides comptent peu de membres. Cette structure ressemble toutefois à celles de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 2006, la MRC Les Laurentides comprenait 19 070 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,2 personnes, ce qui est inférieure à la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ La MRC se distingue par une proportion beaucoup plus faible (20,9 %) de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants que dans la région des Laurentides (29,3 %) et au Québec (25,7 %).
- ♦ La proportion de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants (35,1 %) était beaucoup plus élevée que dans la région des Laurentides (31 %) et au Québec (28,7 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne (30,7 %) dans la MRC est supérieure à la situation moyenne de la région des Laurentides (25,5 %), mais similaire à celle observée au Québec (30,7 %).
- ♦ La MRC, tout comme l'ensemble de la région, se distingue par une plus forte présence de familles dont le couple vit en union libre, soit 33,7 % pour la MRC, 34,2 % pour la région des Laurentides et 28,8 % au Québec.

- ♦ La proportion de familles monoparentales est moins élevée dans la MRC (14,8 %) que dans la région des Laurentides (15,5 %) et au Québec (16,6 %).

➤ Figure 2; tableau 8.

Figure 2 Composition des ménages privés, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

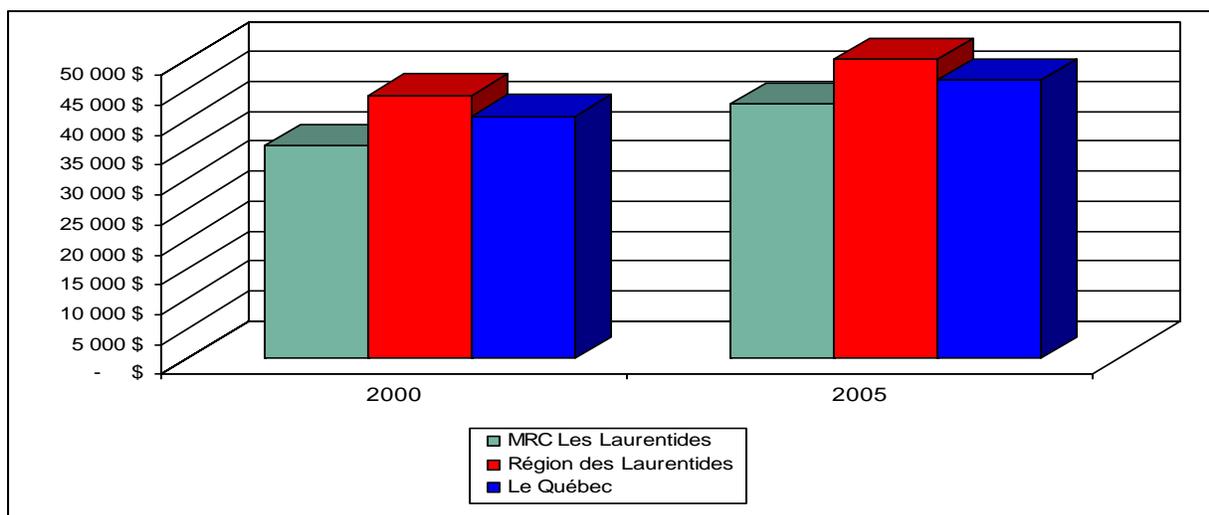
Le revenu médian des ménages privés de la MRC des Laurentides était en 2005, nettement inférieur à la moyenne de la région des Laurentides et à celle du Québec.

- ♦ En 2005, le revenu médian des ménages privés s'élevait à 41 627 \$ dans la MRC Les Laurentides, ce qui est inférieur à celle de la région des Laurentides (51 775 \$), de même qu'à celle de la moyenne québécoise (46 419 \$).
- ♦ Entre 2000 et 2005, le revenu médian des ménages privés de la MRC Les

Laurentides a augmenté de 17,2 % soit une progression semblable à celle de la région des Laurentides (17,6 %) mais supérieure à celle du Québec (14,7 %).

➤ Figure 3; tableau 9.

Figure 3 Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes

Un écart important se dressait en 2005 entre le revenu total moyen des hommes et celui des femmes habitant la MRC des Laurentides.

- ♦ En 2005, le revenu total moyen des femmes de la MRC s'établissait à 28 546 \$ et celui des hommes s'élevait à 37 884 \$, pour un écart de 9 338 \$.
- ♦ Le revenu total moyen des femmes correspondait donc aux environs de 75 % de celui des hommes.
- ♦ Quant au revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005, celui des femmes s'établissait à 24 479 \$ et celui des hommes à 34 332 \$. Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc à 71,3 % de celui des hommes.
- ♦ Cet écart entre les revenus moyens d'emploi des hommes et des femmes est moins prononcé dans la MRC que dans la région où le revenu moyen d'emploi des femmes atteint 65 %

avec celui des hommes, de même que par rapport à la moyenne québécoise (68,9 %).

- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

➤ Figure 4; tableaux 10 et 11.

Écarts de revenu entre les municipalités

On note également des écarts importants au chapitre du revenu annuel médian entre les différentes municipalités.

- ♦ Il faut aussi noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différentes municipalités composant la MRC Les Laurentides. Par exemple, le revenu annuel médian par ménage privé s'élevait, en 2005, à près de

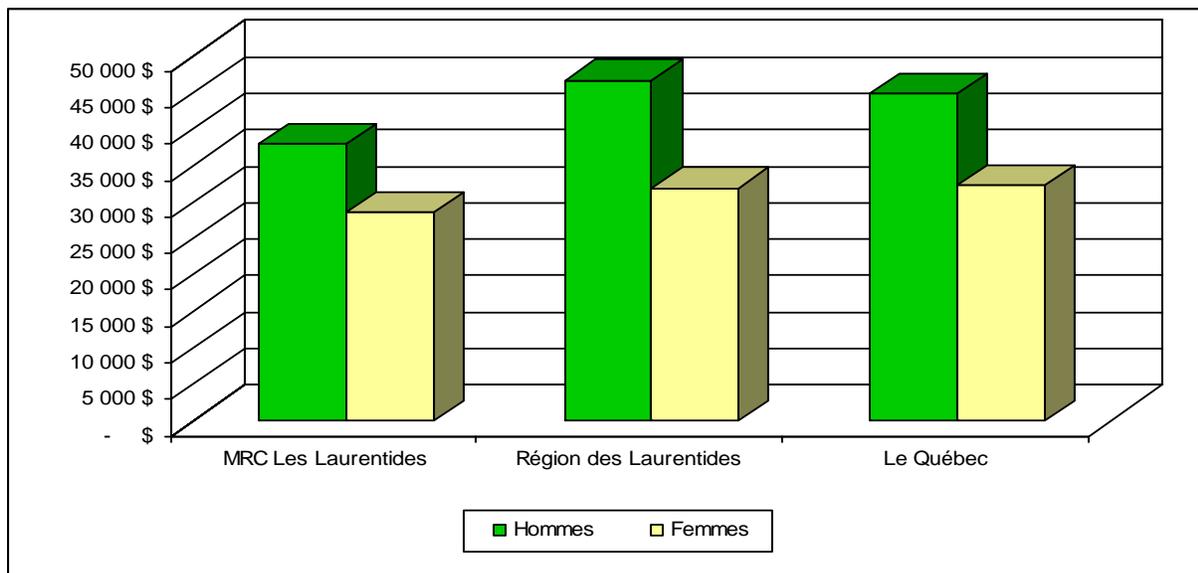
53 100 \$ à Lantier, alors que celui des ménages de Brébeuf et d'Ivry-sur-le-Lac se situait à moins de 36 000 \$.

- ◆ L'importance relative du recours aux transferts gouvernementaux diffèrait également entre les collectivités : les transferts représentaient 12,6 % du

revenu annuel médian des personnes de 15 ans et plus d'Ivry-sur-le-Lac en 2005 contre 22,6 % pour la municipalité de La Minerve et 23,6 % pour celle d'Amherst.

➤ *Tableau 11.*

Figure 4 Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Familles sous le seuil de faible revenu¹

- ◆ En 2008, la MRC Les Laurentides comptait 960 familles sous le seuil de faible revenu soit 7,6 % du total des familles de la MRC.

- ◆ Le poids relatif des familles sous le seuil de faible revenu est légèrement plus bas dans la MRC que dans l'ensemble de la région des Laurentides (8,3 %) et moins élevé que dans l'ensemble du Québec (12,1 %).

➤ *Tableau 12.*

1. Voir la section Notes linguistiques à la partie Lexique pour la définition du concept de familles sous le seuil de faible revenu.

3 Indicateurs du marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

Population active

La population active de la MRC Les Laurentides est en croissance depuis 1986. En 2006, le taux d'activité de la MRC était inférieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.

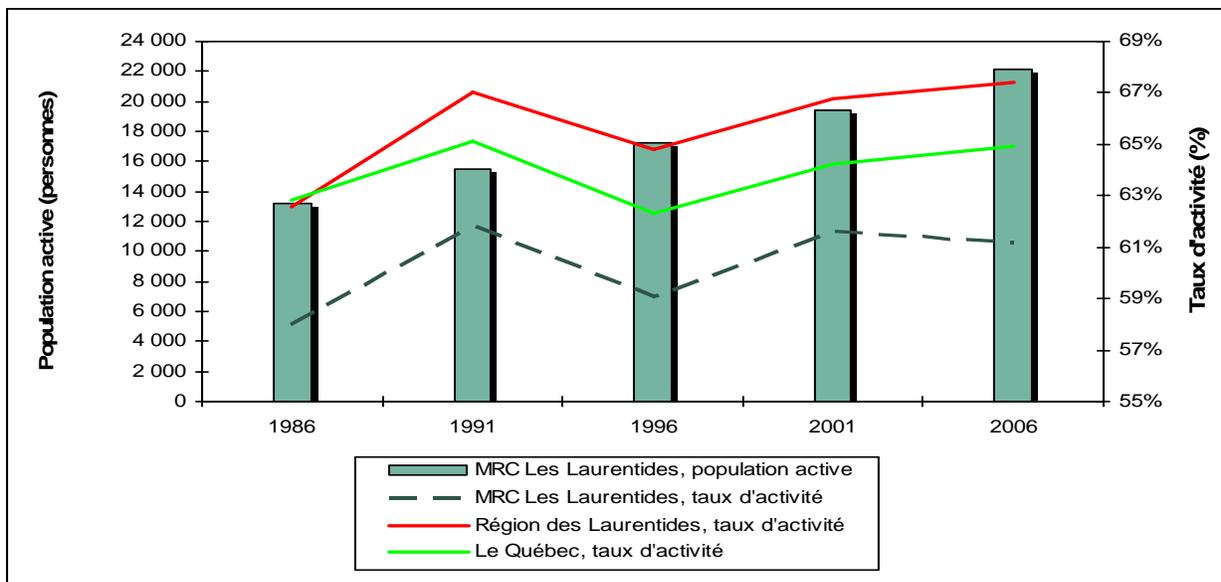
- ♦ La population active de la MRC Les Laurentides s'élevait à 22 120 en 2006, ce qui représente une hausse importante de 28,4 % par rapport à 1996 et de 14 % depuis 2001. Cette hausse est quelque peu inférieure à celle observée pour la région des Laurentides (15,1 %) mais est supérieure à celle du Québec (7,3 %) entre 2001 et 2006.
- ♦ En 2006, la population active de la MRC représentait 8 % de la population active de la région des Laurentides,

soit sensiblement le même pourcentage qu'observé en 2001.

- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 61,2 % en 2006, soit un taux beaucoup moins élevé que pour l'ensemble de la région des Laurentides (67,4 %) et au Québec (64,9 %).
- ♦ Le taux d'activité était en baisse de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2001; il affichait cependant une hausse de 2,1 points de pourcentage par rapport à 1996. Précisons que le taux d'activité a connu des fluctuations au fil des années, oscillant entre 58 % et 61,8 % depuis 1986.
- ♦ Comme le montre la figure 5, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région et du Québec.

➤ Figure 5; tableau 13.

Figure 5 Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

Personnes en emploi

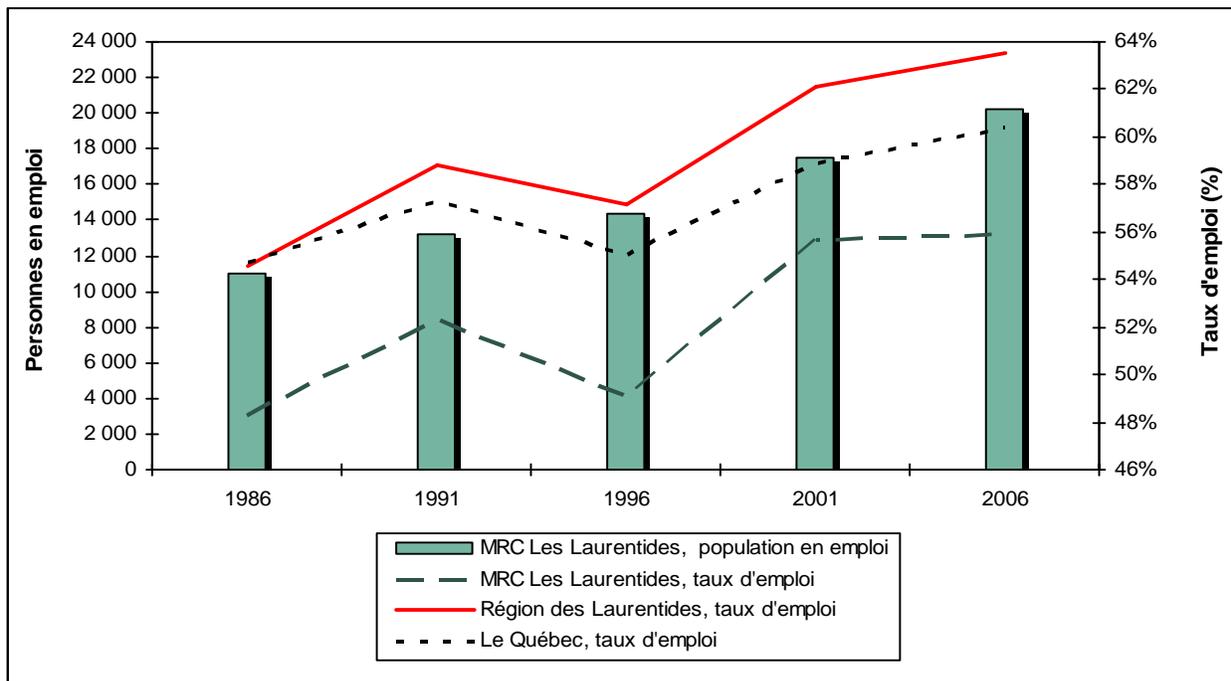
Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC Les Laurentides et le taux d'emploi ont crû de façon notable. Cette croissance du taux d'emploi a cependant été inférieure à celle de la région des Laurentides et à celle du Québec.

- ◆ Le nombre de personnes en emploi de la MRC Les Laurentides s'élevait à 20 225 en 2006, en hausse de 41,3 % par rapport à 1996 et de 15,3 % par rapport à 2001.
- ◆ La croissance de la main-d'œuvre en emploi a donc été plus rapide que celle de la population adulte qui elle, a crû d'environ 24 % au cours de la période 1996-2006.
- ◆ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1996 et 2006, passant de 49,1 % à 55,9 %, en hausse de 6,8 points de pourcentage.

- ◆ Notons que depuis 1986 le taux d'emploi de la MRC Les Laurentides a toujours été inférieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
- ◆ Cette amélioration du taux d'emploi de la MRC a été supérieure à celle de l'ensemble de la région des Laurentides (hausse de 6,3 points de pourcentage) et du Québec (hausse de 5,4 points).
- ◆ Précisons qu'en termes relatifs, l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001, avec une hausse de 6,6 points de pourcentage.
- ◆ Un peu plus de 19 % des emplois dans la MRC étaient à temps partiel en 2006, soit davantage que dans la région des Laurentides et au Québec, tous deux sous la barre des 17 %.

➤ *Figure 6; tableaux 13, 14 et 15.*

Figure 6 *Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006*



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

Chômage

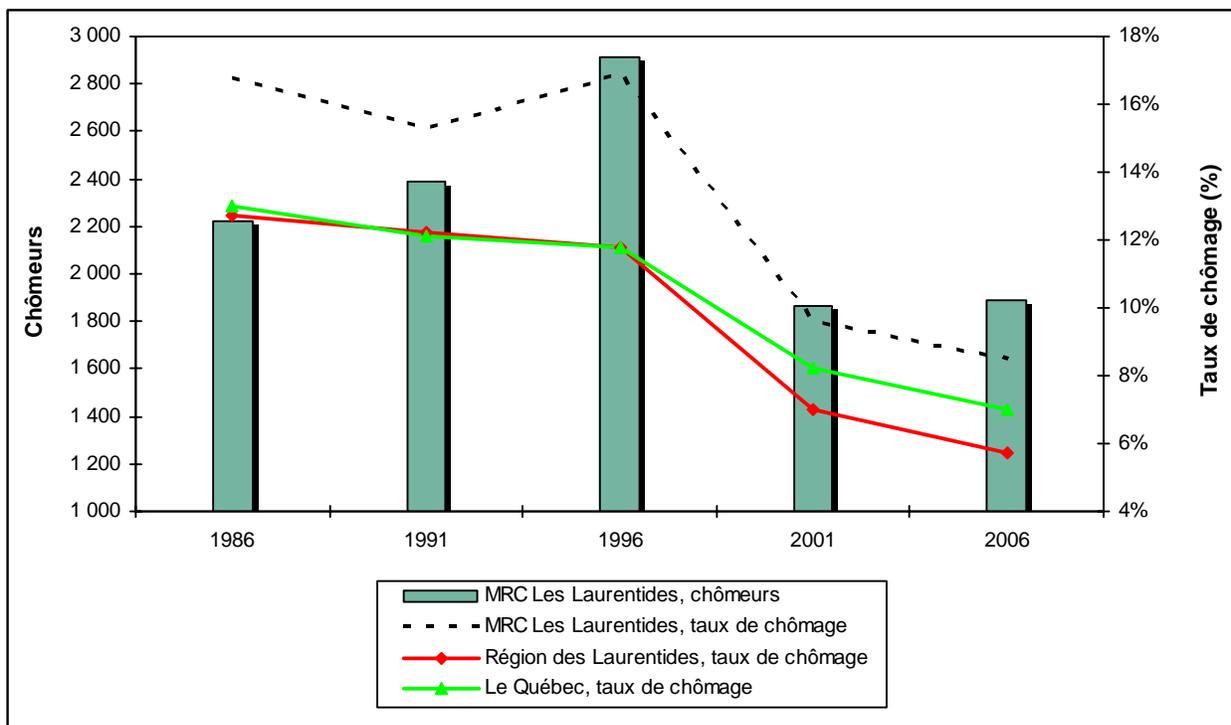
L'amélioration de la situation de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage dans la MRC Les Laurentides entre 1996 et 2006.

- Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2006 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec comme l'illustre la figure 7. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive, le taux de chômage est passé de 16,9 % en 1996 à 8,5 % en 2006.

- Avec une baisse de 8,4 points de pourcentage par rapport à 1996, le taux de chômage s'est davantage amélioré dans la MRC que dans la région des Laurentides (baisse de 6,1 points de pourcentage) et qu'au Québec (baisse de 4,8 points) bien qu'il soit demeuré supérieur.
- En somme, en 2006 les indicateurs du marché du travail indiquaient une nette amélioration par rapport aux recensements précédents. D'ailleurs le taux de chômage observé en 2006 constituait le plus bas taux observé en vingt ans.

➤ Figure 7; tableau 13.

Figure 7 Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC Les Laurentides, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1996 et 2006. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ◆ Dans la MRC, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 10 530 en 2006. Le taux d'activité des femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 47,6 %, en hausse de 0,8 point de pourcentage par rapport à 2001.
- ◆ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 2001 et 2006 (16 % contre 12,1 %). L'écart du taux d'activité entre les hommes et les femmes s'est donc rétréci au cours de cette période de 2,3 points de pourcentage.
- ◆ Les hommes et les femmes ont connu des hausses plus importantes entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001.

Personnes en emploi

- ◆ En 2006, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 10 540 alors que le nombre de femmes en emploi était de 9 690.
- ◆ En 2006, le taux d'emploi chez les femmes demeurait inférieur à celui des hommes dans la MRC (53 % contre 58,9 %), avec un écart de l'ordre de 5,9 points de pourcentage.
- ◆ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été légèrement plus importante que celle des hommes entre 2001 et 2006 (16,7 % contre 14 %).
- ◆ Dans la MRC, en 2006, environ le quart (24,6 %) des femmes en emploi travaillait à temps partiel alors que chez les hommes, la proportion s'élevait à 14,5 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc 1,7 fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

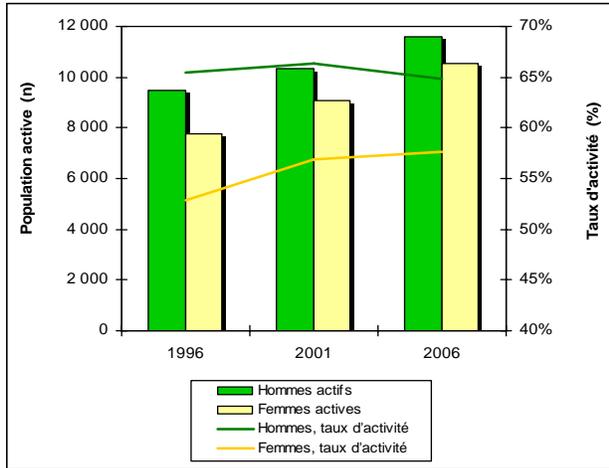
Chômage

- ◆ En 2006, le taux de chômage chez les femmes était légèrement inférieur à celui chez les hommes dans la MRC, soit 8,0 % et 9,1 % respectivement.
- ◆ Les taux de chômage observés pour la MRC étaient plus élevés que ceux de la région des Laurentides et du Québec, autant chez les femmes que chez les hommes.

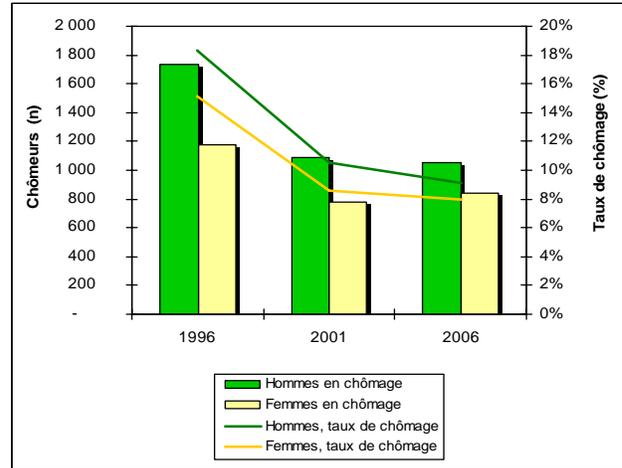
➤ *Figure 8; tableaux 14 et 15.*

Figure 8 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC Les Laurentides, 1996 à 2006

a) Activité



b) Chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

3.3 Situation selon l'âge

- ◆ Dans la MRC Les Laurentides, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors qu'un jeune sur deux travaille à temps partiel.

- ◆ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ◆ Le taux d'activité chez les 15-24 ans dans la MRC s'établissait à 65,3 % en

2006, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble des personnes de 15 ans et plus, soit 61,2 %. Le taux chez les 15-19 ans se situait à 46 %.

- ◆ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 14,2 % contre 8,5 % en 2006.
- ◆ Par ailleurs, un peu plus de 45 % des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2006, en partie en raison de la fréquentation scolaire et en raison de la nature même des secteurs d'activité les embauchant (en l'occurrence Vente et services).
- ◆ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (68 %) était plus élevé que celui des hommes (63,1 %). Le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 15,1 %, contre 13,4 % pour les jeunes hommes.
- ◆ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans près de 53 % des cas contre 38,5 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ *Tableau 14.*

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment un peu plus de 40 % de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Bien que très actives, les femmes de ce groupe d'âge le sont moins que les hommes.

- ◆ C'est dans le groupe d'âge des 25 à 44 ans que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ◆ Ainsi, en 2006, le taux d'activité des 25-44 ans affichait une valeur de 87,6 % pour la MRC, soit un taux largement supérieur à celui de l'ensemble de la population adulte (61,2 %).
- ◆ Sur les 20 225 personnes en emploi habitant la MRC en 2006, 40,6 % (8 220 personnes) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ◆ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 80,5 % contre 55,9 % chez les 15 ans et plus.
- ◆ L'emploi à temps partiel était également de moindre importance (11,4 % contre 19,4 %).
- ◆ Par ailleurs, le taux de chômage pour ce groupe (8,1 %) était inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (8,5 %).
- ◆ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (83,8 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (91,7 %).
- ◆ Les taux de chômage étaient moins élevés chez les femmes (7,2 %) que chez les hommes (8,9 %).
- ◆ L'écart en ce qui a trait à la proportion d'emplois à temps partiel selon le genre est particulièrement élevé dans ce groupe d'âge. Les femmes travaillaient dans une proportion de 15,9 % à temps partiel, contre seulement 6,9 % pour les hommes.

➤ *Tableau 14.*

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente près de 44 % de la population active. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans.

- ◆ Dans la MRC, 9 700 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2006. Avec une représentation de près de 44 %, les 45-64 ans constitue le groupe le plus important dans la population active.
- ◆ Ce groupe d'âge affichait un taux d'activité supérieur de 5,5 points de pourcentage à la moyenne de la MRC.
- ◆ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 66,7 % en 2006.
- ◆ Le taux d'activité se maintient à plus de 85 % jusqu'au début de la cinquantaine, avant de chuter les années suivantes, se situant autour de 38 % chez les 60-64 ans.
- ◆ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 61,9 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans mais de 18,6 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.
- ◆ Les taux de chômage chez les personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient plus élevés dans la MRC Les Laurentides que dans la région des Laurentides et le Québec.
- ◆ Par ailleurs, le groupe des 45-64 ans comptait pour plus du tiers (34,4 %) des personnes inactives.
- ◆ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence de 8 à 10 points de pourcentage).

➤ *Tableau 14.*

Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment environ 3 % de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ◆ Environ 8,5 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et 7,8 % d'entre elles occupaient un emploi au recensement de 2006.
- ◆ Avec 545 personnes en emploi, ce groupe d'âge représentait 2,7 % de la population en emploi de la MRC.

Tendances passées selon certains groupes d'âges

Globalement le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2006. L'amélioration a cependant été plus marquée, en termes relatifs, entre 1996 et 2001 qu'entre 2001 et 2006.

- ◆ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles permettent de distinguer différents groupes d'âge : 15-24 ans, 25-44 ans et 45 ans et plus pour 2001 et 2006. Ces données ne sont cependant pas disponibles pour 1996. L'examen se limite donc à ces trois groupes pour la période 2001 à 2006.
- ◆ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 45 ans et plus entre 2001 et 2006 (33 %) que chez les 15-24 ans (11,6 %). Le groupe des 25-44 ans enregistre pour sa part une décroissance de sa population active, de l'ordre de 1,7 %.
- ◆ Pour la période de 2001 à 2006, c'est le groupe des 45 ans et plus qui a enregistré la plus forte augmentation

- ◆ L'activité ne cesse de décliner plus on avance en âge. Ainsi, le taux d'activité était de 13,9 % pour les 65-69 ans et seulement de 5,8 % pour les 70 ans et plus.
- ◆ Enfin, 48,6 % des emplois étaient à temps partiel. Contrairement à la région des Laurentides et le Québec, la proportion d'emplois à temps partiel des hommes était plus élevée en 2006 que celle des femmes, soit 2 points de pourcentage de plus.

➤ *Tableau 14.*

de son taux d'activité, soit une hausse de 2,4 points de pourcentage, alors que le groupe des 15 à 24 ans a crû de 1,7 point et celui des 25 à 44 ans, de seulement 0,2 point de pourcentage.

- ◆ La croissance de la population en emploi selon le groupe d'âge a suivi la même tendance que celle de la population active: 35,4 % de plus chez les 45 ans et plus, de 7,9 % chez les 15-24 ans et de seulement 0,1 % chez les 25-44 ans.
- ◆ Ajoutons qu'à ce chapitre l'augmentation de l'emploi, tous groupes d'âge confondus, a été légèrement moins élevée dans la MRC Les Laurentides que dans la région des Laurentides, mais davantage qu'au Québec.
- ◆ Malgré une diminution du taux d'emploi de 0,5 point de pourcentage chez les personnes de 15-24 ans dans la MRC, leur taux d'emploi, se situant à 56 %, dépasse celui des 45 ans et plus (44,3 %), mais reste très loin de celui des 25-44 ans (80,5 %).
- ◆ Le taux de chômage a diminué de 1,5 point de pourcentage chez les 25-44 ans, de 1,8 point chez les 45 ans et

plus, alors qu'il a augmenté de 3,2 points de pourcentage chez les 15-24 ans. À cet effet, le taux de chômage des 15-24 ans est demeuré, en 2006, nettement supérieur (14,2 %) à ceux

des 25-44 ans (8,1 %) et des 45 ans et plus (7,3 %).

- ♦ Une situation semblable s'est produite à l'échelle de la région des Laurentides et du Québec.

➤ *Tableau 15.*

3.4 Scolarité

Niveau de scolarité

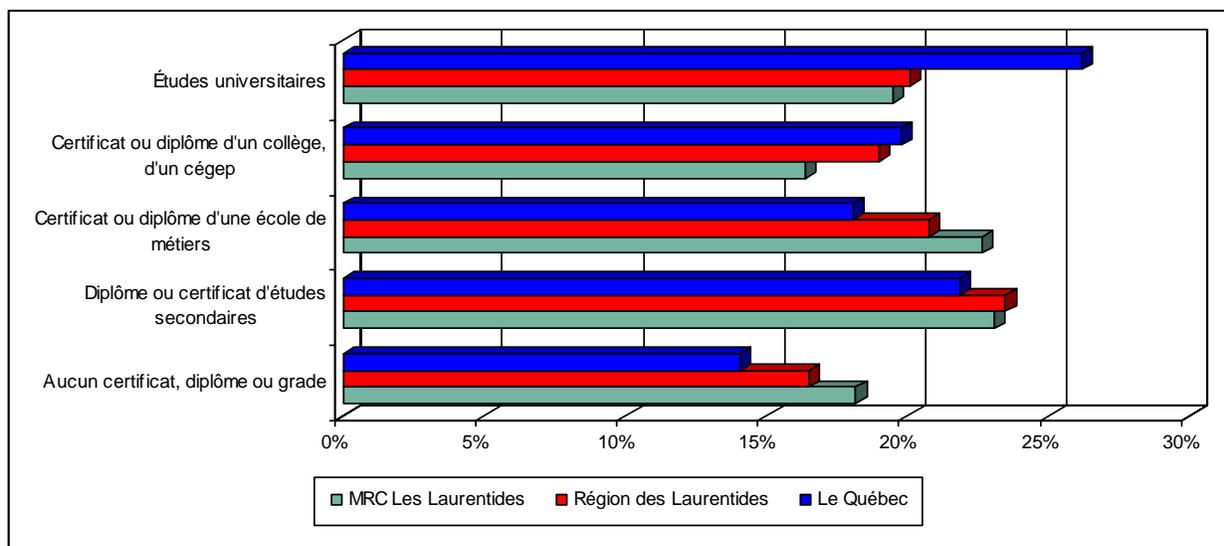
La MRC Les Laurentides comptait davantage de personnes en emploi ne détenant aucun diplôme d'études que ce qui est observé dans la région des Laurentides et au Québec. Elle détient également moins de personnes ayant complété des études universitaires.

- En 2006, un peu plus de 18 % des personnes en emploi habitant la MRC Les Laurentides ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 16,5 % dans la région des Laurentides et 14 % au Québec.
- La population en emploi détenant un certificat ou un diplôme d'études secondaires dans la MRC atteint 23,1 %, ce qui est légèrement inférieur à la région des Laurentides (23,4 %), mais supérieur à celle du Québec (21,9 %).

- Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers dans la MRC (22,7 %) était plus importante que dans la région des Laurentides (20,8 %) et du Québec (18,1 %).
- La population en emploi ayant un diplôme de niveau collégial dans la MRC Les Laurentides était en 2006 inférieure (16,4 %) à celle de la région (19 %) et du Québec (19,8 %).
- La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (19,5 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région des Laurentides (20,3 %) et du Québec (26,2 %).
- ♦ Parmi cette population ayant une scolarité de niveau universitaire, la proportion de ceux ayant un baccalauréat ou un diplôme supérieur est moins importante dans la MRC (14,3 %) que dans la région des Laurentides (15,3 %) et le Québec (20,9 %).

➤ Figure 9; tableau 16.

Figure 9 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Chômage et scolarité

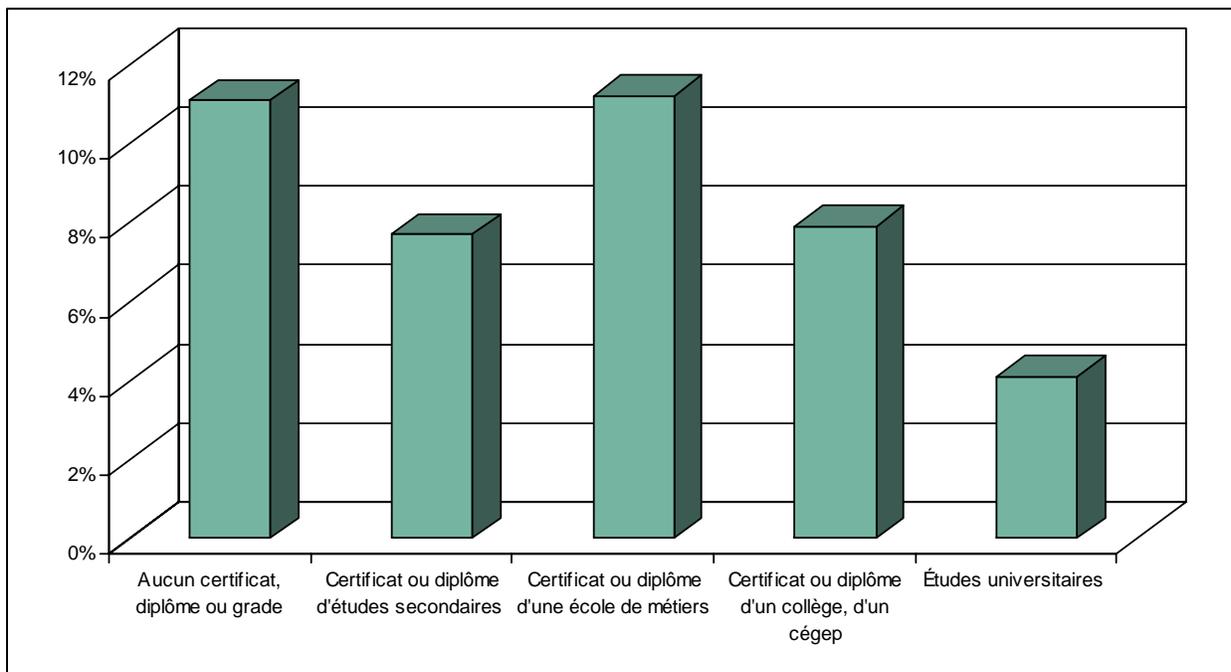
Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi; cela se reflète dans la MRC Les Laurentides.

- ♦ En 2006, le taux de chômage de la population de 15 ans et plus de la MRC était de 11,1 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 7,7 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires. Les taux de la MRC sont généralement supérieurs à ceux de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ Les personnes de 15 ans et plus détenant un certificat ou diplôme d'une école de métiers connaissent en 2006 un taux de chômage de 11,2 %, soit un taux largement supérieur à ceux de la région des Laurentides (6,2 %) et du Québec (7 %).
- ♦ Les diplômés d'un collège et d'un cégep ainsi que les diplômés universitaires connaissent quant à eux un taux de chômage inférieur au taux moyen : respectivement 7,9 % et 4,1 %. Dans les deux cas, la situation de la MRC est moins avantageuse que celle de la région des Laurentides.

➤ *Figure 10; tableau 17.*

Figure 10 Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC Les Laurentides, 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

3.5 Langue

La langue utilisée au travail est majoritairement en français. Le pourcentage observé est d'ailleurs supérieur à ceux de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ La population en emploi de la MRC déclarait dans une proportion de 51 % connaître le français et l'anglais, soit une proportion légèrement inférieure à la région des Laurentides (52,8 %), mais quelque peu supérieure au Québec (50,8 %).
- ♦ En 2006, la langue parlée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005 était

principalement : le français dans 88,4 % des cas, l'anglais dans 6,4 % des cas et le français et l'anglais dans 5 % des cas.

- ♦ L'importance relative de l'usage du français comme langue de travail par la population de la MRC des Laurentides était en 2006 comparable (88,4 %) à celle de la région des Laurentides (89,5 %), mais supérieure à celle du Québec (82 %).
- ♦ Les indicateurs du marché du travail nous révèlent que le taux d'activité et le taux d'emploi est plus élevé lorsque les personnes en emploi connaissent le français et l'anglais.

➤ *Tableaux 18 et 19.*

4 Secteurs d'activité

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

La majorité des travailleurs de la MRC Les Laurentides œuvraient en 2006 dans le secteur tertiaire tandis qu'environ 15 % travaillait dans le secteur secondaire et qu'un très faible pourcentage œuvrait dans le secteur primaire. De plus, le secteur tertiaire représentait un poids plus important dans la MRC que dans la région des Laurentides ainsi qu'au Québec.

- ◆ Rappelons que les données portent sur le nombre de personnes en emploi peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section 6, plusieurs personnes en emploi de la MRC exercent cet emploi à l'extérieur de la MRC, voire même hors de la région. De plus, ajoutons que certains secteurs d'activité sont davantage concernés par cette réalité.
- ◆ Il est de mise d'interpréter les données avec prudence lorsque celles-ci portent sur de petits nombres.
- ◆ Au recensement de 2006, les 20 225 personnes en emploi habitant la MRC Les Laurentides se répartissaient dans les secteurs d'activité suivants : 1,5 % dans le secteur primaire, 14,7 % dans le secteur secondaire et 83,6 % dans le secteur tertiaire.
- ◆ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

Secteur primaire

- ◆ Le secteur primaire comptait relativement peu de personnes en emploi, soit 300 dans la MRC Les Laurentides en 2006. En termes relatifs, ce secteur est également

moins important tant dans la région des Laurentides que dans l'ensemble du Québec.

- ◆ Ces emplois se retrouvent principalement dans le sous-secteur de l'agriculture (48,3 % soit 145 des 300 personnes en emploi du secteur primaire). Notons que ce sous-secteur représente toutefois 1,5 % des emplois de l'ensemble des secteurs d'activité.
- ◆ L'importance relative du secteur primaire dans la MRC Les Laurentides (1,5 %) est inférieure à celle observée dans la région des Laurentides (1,9 %) et de l'ensemble du Québec (2,7 %).

➤ *Figure 11; tableaux 18 et 19.*

Secteur secondaire

- ◆ En 2006, 14,7 % des personnes en emploi habitant la MRC Les Laurentides travaillaient dans le secteur secondaire.
- ◆ Cette part était moins importante dans la MRC que dans la région des Laurentides (21,7 %) et dans l'ensemble du Québec (19,5 %).
- ◆ Les 2 980 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2006 œuvraient principalement dans les secteurs ou sous-secteurs suivants : Construction (1 595 personnes), Fabrication de produits de bois (375 personnes) et Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (245 personnes).
- ◆ Soulignons que le secteur Construction représentait la moitié (50 %) des personnes en emploi du secteur secondaire en 2006. Par rapport à l'ensemble des secteurs d'activité, ce secteur recueille 7,9 % de l'ensemble des emplois.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

Secteur tertiaire

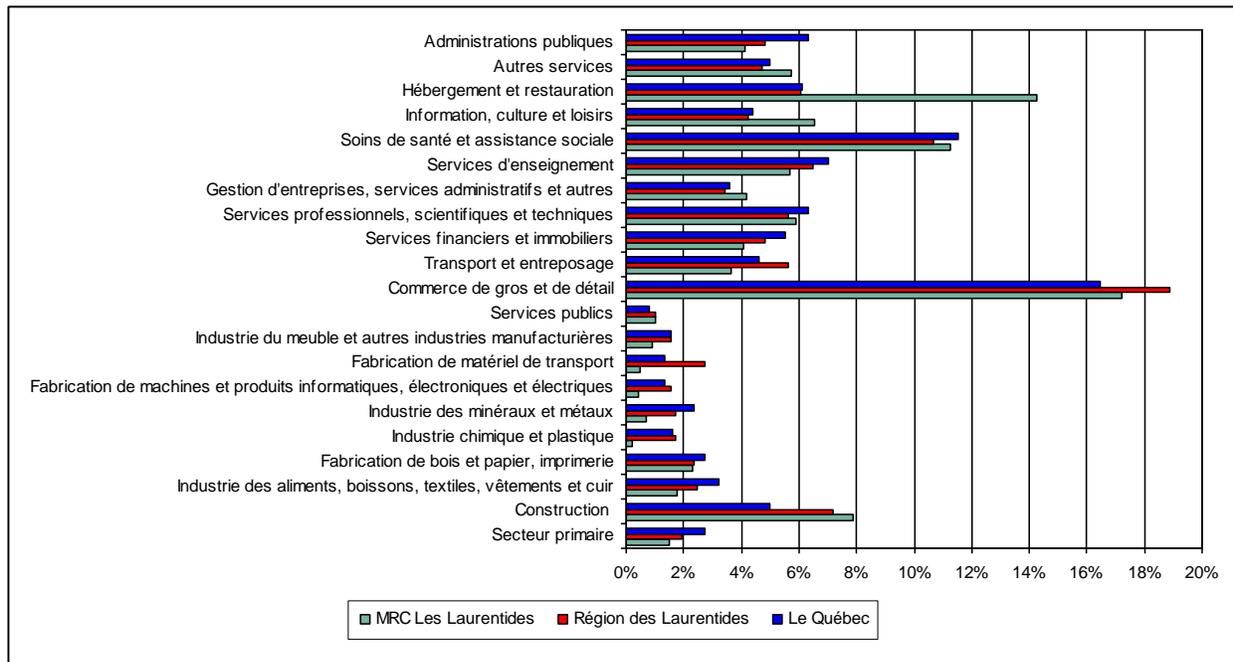
- ◆ Près de 84 % des personnes en emploi de la MRC œuvraient dans le secteur tertiaire (16 915 personnes) en 2006.
- ◆ Précisons que ce pourcentage était supérieur à la situation observée dans la région des Laurentides (76,4 %) ainsi que celle observée dans l'ensemble du Québec (77,8 %).
- ◆ En termes absolus d'emplois, ce sont les secteurs suivants qui prédominaient dans la MRC : Commerce de gros et de détail (3 485 personnes), Hébergement et restauration (2 885 personnes), Soins de santé et assistance sociale (2 280 personnes), Information, culture et loisirs (1 325 personnes) ainsi que Services professionnels, scientifiques et techniques (1 190 personnes).
- ◆ Ces cinq secteurs d'activité représentaient les deux tiers de l'emploi dans le secteur tertiaire (66 %) et regroupaient plus de la moitié des personnes en emploi de la MRC (55,3 %) comparativement à 45,5 % dans la région des Laurentides et à 44,9 % au Québec.
- ◆ Cette importance du secteur tertiaire, notamment dans les secteurs du commerce de gros et de détail, de l'hébergement et de la restauration, est liée, entre autres, aux activités récréotouristiques qui caractérisent la MRC.
- ◆ À l'inverse, certains secteurs étaient relativement moins présents dans la MRC Les Laurentides qu'au Québec ou dans la région des Laurentides. Il s'agit des secteurs Transport et entreposage et Services financiers et immobiliers. Ces deux secteurs représentaient globalement 7,8 % des personnes en emploi de la MRC en 2006, contre 10,5 % dans la région des Laurentides et 10,1 % au Québec.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

Évolution 2001-2006

- ◆ Comme l'illustre le tableau 21, la situation a changé depuis 2001, en ce qui concerne les personnes en emploi. En effet, le secteur primaire a perdu 40,6 % des personnes en emploi. Cette tendance surprenante doit être interprétée avec prudence. Le secteur tertiaire en a gagné 16,5 % en cinq ans. Quant au secteur secondaire, il a augmenté de 18,5 % durant cette même période.
 - ◆ Certains secteurs ou sous-secteurs appartenant au secteur secondaire ont enregistré au cours de cette période une augmentation importante de leur volume de personnes en emploi : Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (188,2 %; augmentation de 160 personnes) et Construction (45,7 %; 500 personnes). La hausse du côté de la Fabrication d'aliments doit être interprétée avec prudence puisque nous sommes en présence ici de petits volumes de personnes.
 - ◆ À peu près tous les secteurs appartenant au tertiaire ont fait des gains. Ce sont les secteurs suivants qui ont crû le plus : Services professionnels, scientifiques et techniques (83,1 %; augmentation de 540 personnes), Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (44,1%) et Information, culture et loisirs (39,5 %).
 - Il n'y a que le secteur Services financiers et immobiliers (-7,8 %) qui a enregistré une diminution du nombre de ses personnes en emploi.
 - Enfin, le secteur Hébergement et restauration est demeuré relativement stable avec une très faible diminution de seulement 1 % de son volume de personnes en emploi.
- *Tableau 21.*

Figure 11 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

4.2 Entreprises

Nombre et taille

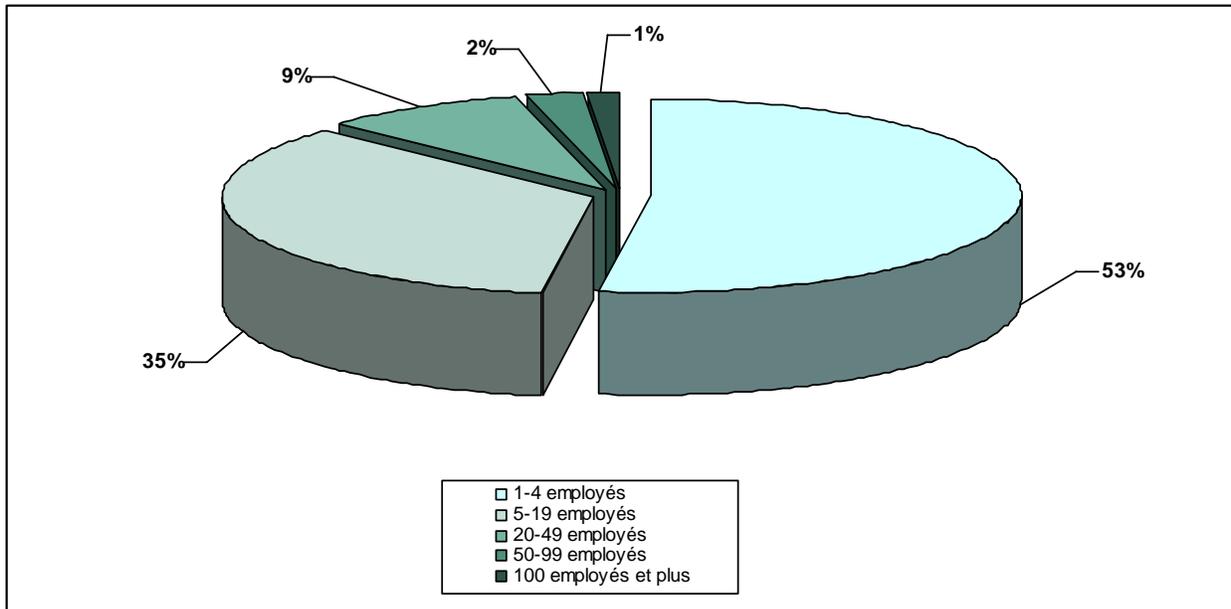
En juin 2008, on recensait 1 687 établissements dans la MRC Les Laurentides, dont 52 % d'entre eux comptaient moins de cinq employés.

- ♦ Selon les données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait un total de 1 687 établissements dans la MRC Les Laurentides dont 882 d'entre eux (52,3 %) comptaient entre un et quatre employés.
- ♦ On comptait 24 établissements avec chacun plus de 100 employés.
- ♦ Toujours selon ce Registre, le secteur de la construction totalisait 17,1 % des établissements de la MRC, soit 288. Près des deux tiers (64,2 %) comptaient moins de cinq employés.

- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 74,7 % des établissements de la MRC.
- ♦ Le secteur Commerce de gros et de détail regroupait 326 établissements (dont 46 % avec de un à quatre employés), suivi par le secteur Hébergement et restauration, avec 229 établissements (dont environ 9 % d'entre eux avec 50 employés et plus).
- ♦ Parmi les grands employeurs de la MRC Les Laurentides, mentionnons à titre d'exemple la Station Mont-Tremblant, la Commission scolaire des Laurentides, le Centre jeunesse des Laurentides, Hydro-Québec, plusieurs types d'hébergement, clubs de golf ainsi que plusieurs supermarchés et magasins à grande surface.

➤ Figure 12; tableaux 22 et 23.

Figure 12 Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC Les Laurentides, 2008



Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

Investissements

Les investissements ont dans l'ensemble diminué durant la période allant de 2004 à 2008 et ont connu un creux en 2006. Cette période indique donc un taux de croissance annuel moyen de -2,1 %. Seul le secteur résidentiel enregistrait une hausse.

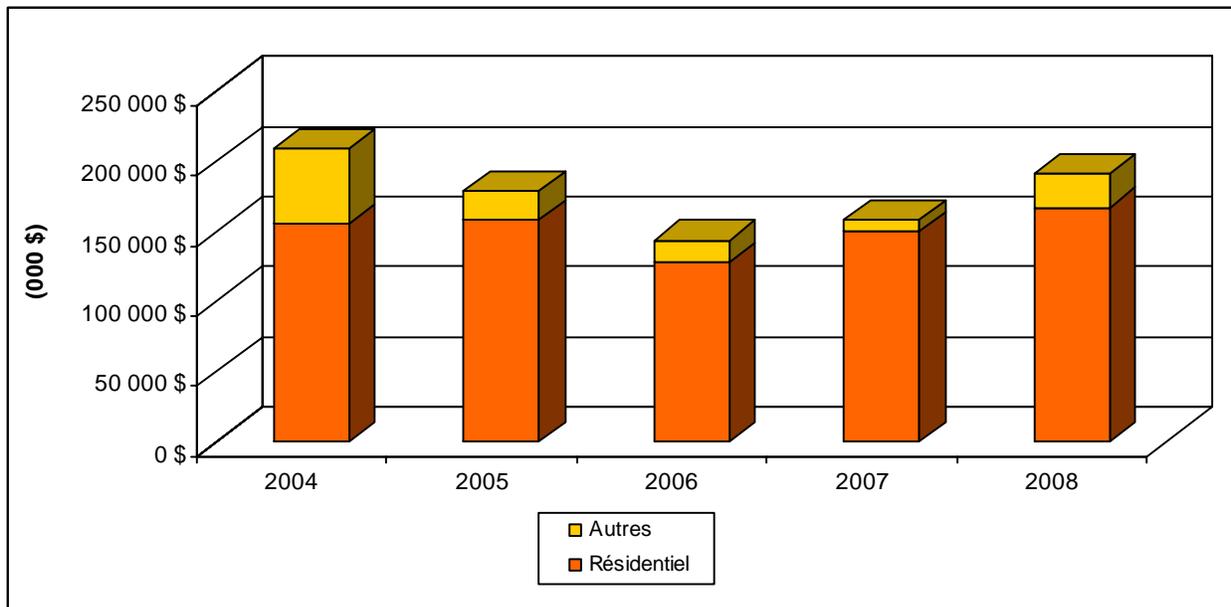
- La valeur des permis de bâtir a connu une période de fluctuations entre 2004 et 2008 marquée par une chute des investissements à mi-parcours.
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 191 millions de dollars en 2008 contre 143 millions en 2006, pendant la période creuse, soit une augmentation de 33 %.
- ♦ Cette croissance de fin de parcours soit en 2008, est surtout attribuable au rebondissement du marché immobilier commercial, dont la valeur des permis de bâtir a augmenté de 274 % par rapport à l'année précédente.
- ♦ À l'exception de l'année 2006 où un recul important des investissements au niveau du secteur résidentiel a été observé, ceux-ci se sont maintenus bon an mal an au-delà des 150 millions de dollars, accaparant la grande part de l'ensemble de la valeur des permis de bâtir (pour la seule année de 2007 la part totale se situait à 95 %).
- ♦ Les secteurs industriel et institutionnel ont connu des fluctuations et pour l'ensemble de la période, on parle davantage d'une diminution des investissements.
- ♦ Depuis 2004, de nombreux projets de construction d'immeubles (logements sociaux, condominiums, copropriétés) ainsi que plusieurs projets en matière d'hôtellerie (Intrawest, Windham Cap-Tremblant) ont été soit annoncés ou réalisés. Ajoutons à cela, la venue du Casino de Mont-Tremblant en 2009.
- ♦ Au plan institutionnel, mentionnons au cours des dernières années

l'implantation d'un campus du Cégep de Saint-Jérôme à Mont-Tremblant, le projet de construction d'une usine d'eau potable à Sainte-Agathe de même qu'un projet de construction

d'un nouvel hôtel de ville et d'un centre sportif à Mont-Tremblant.

➤ *Figure 13; tableau 24.*

Figure 13 *Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC Les Laurentides, 2004-2008*



Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

5 Professions

5.1 Vue d'ensemble

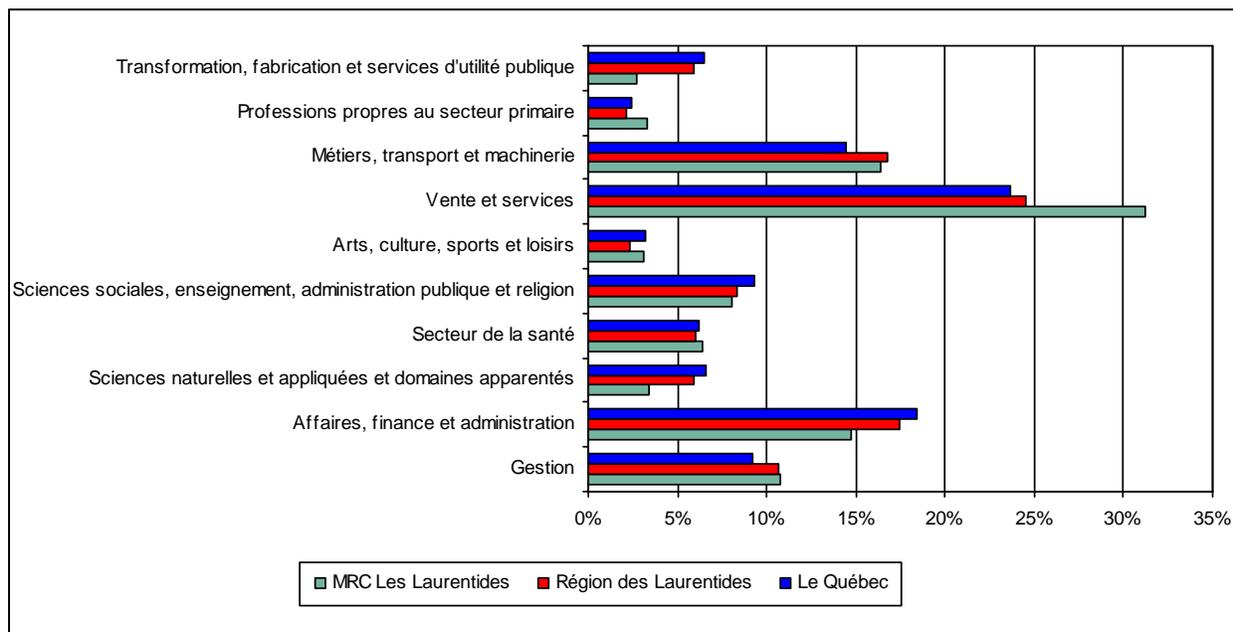
Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Métiers, transport et machinerie et Affaires, finance et administration sont les plus importants.

- ◆ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles en 2006 : Vente et services (6 315 personnes ou 31,2 %), Métiers, transport et machinerie (3 310 ou 16,4 %), Affaires, finance et administration (2 985 ou 14,8 %) ainsi que Gestion (2 185 ou 10,8 %).

- ◆ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de personnes en emploi selon les professions reflète la structure sectorielle du marché du travail.
- ◆ Ainsi, la MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels suivants : Vente et services, Professions propres au secteur primaire et Secteur de la santé.
- ◆ À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les groupes professionnels Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Affaires, finance et administration et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés.

➤ Figure 14; tableau 25.

Figure 14 Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

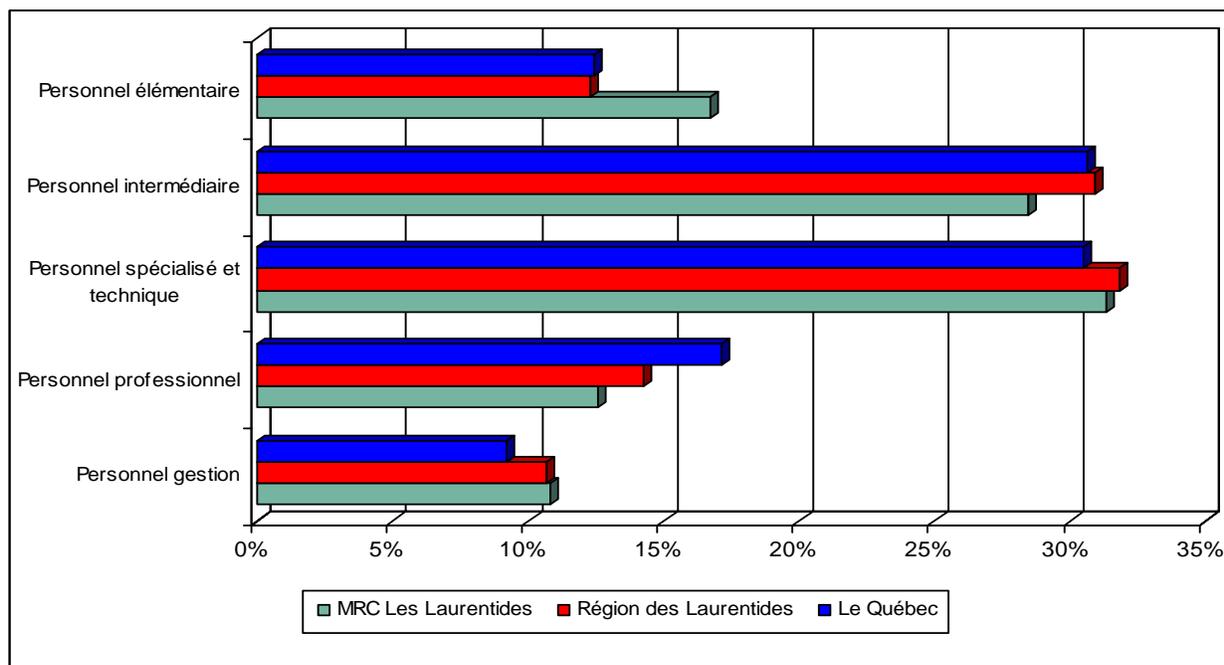
Comme dans la région des Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétences montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, la catégorie de niveau élémentaire est relativement plus présente dans la MRC que dans la région ou au Québec.

- ◆ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

- ◆ En ce qui a trait à la part du personnel élémentaire, il représentait 16,7 % de la main-d'œuvre en emploi de la MRC comparativement à 12,3 % dans la région des Laurentides et 12,4 % au Québec.
- ◆ La part occupée par le personnel spécialisé et technique et le personnel intermédiaire était inférieure d'environ 3 points de pourcentage à la part observée (59,9 %) dans la région des Laurentides (62,7 %) et au Québec (61,2 %).
- ◆ La part du personnel professionnel dans la MRC était inférieure de 1,7 point de pourcentage à celle de la région des Laurentides, soit 12,6 % contre 14,3 %.
- ◆ Enfin, la part du personnel gestion dans la MRC (10,8 %) était similaire à celle de la région des Laurentides (10,7 %) et supérieure à celle observée au Québec (9,2 %).

➤ Figure 15; tableau 25.

Figure 15 Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.2 Profession selon le genre

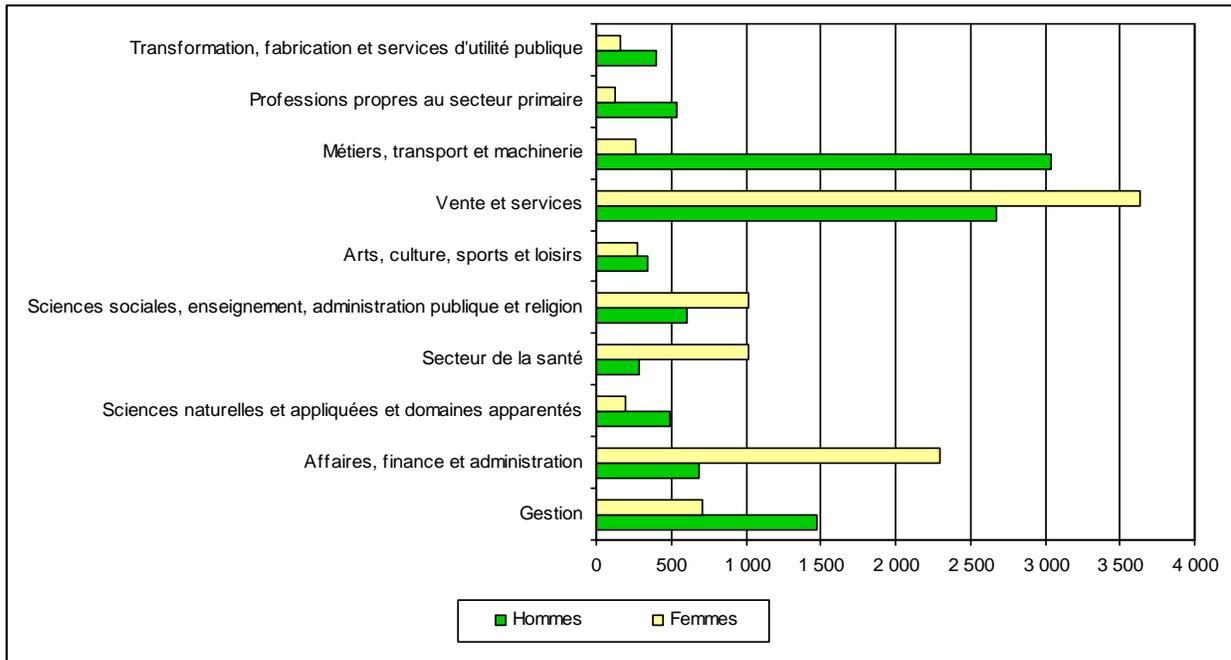
Les emplois occupés majoritairement par les femmes se retrouvent surtout dans les groupes professionnels Affaires, finance et administration, Secteur de la santé et enfin Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les hommes sont surtout majoritaires dans les groupes Métiers, transport et machinerie et Professions propres au secteur primaire.

- ◆ Comme l'illustre les figures 16 et 17, la structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ◆ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (78,8 %) Affaires, finance et administration (77,1 %), Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (62,7 %) ainsi que Vente et services (57,6 %).
- ◆ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et machinerie (92 %), Professions

propres au secteur primaire (82 %), Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (72,1 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (71,8 %), Gestion (67,5 %) et enfin, Arts, Culture, sports et loisirs (55,6 %).

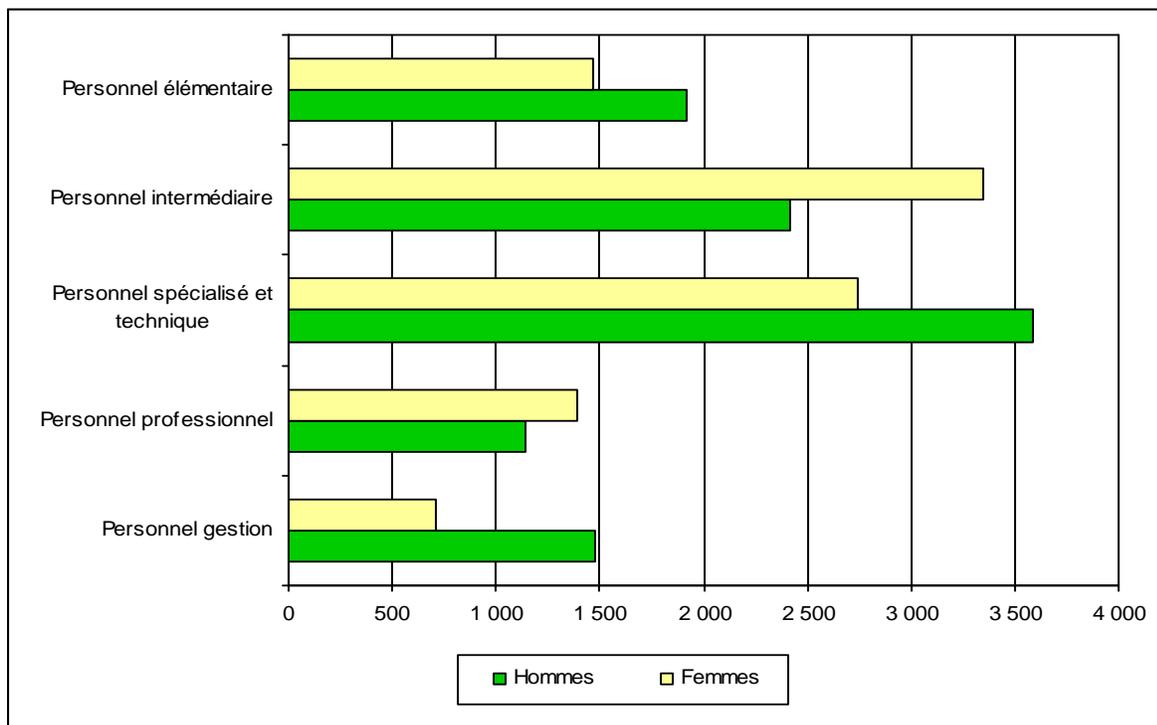
- ◆ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient plus nombreuses au niveau du personnel intermédiaire (34,5 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 22,9 % pour les hommes) et professionnel (14,4 % de femmes et 10,8 % d'hommes). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.
 - ◆ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel gestion (7,3 % contre 14 % d'hommes) et le personnel spécialisé et technique (28,3 % contre 34 % d'hommes).
 - ◆ Chez le personnel élémentaire, les femmes étaient légèrement moins représentées que les hommes (15 % et 18,2 % respectivement).
- *Figures 16 et 17; tableau 26.*

Figure 16 Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC Les Laurentides, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 17 Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2006, les jeunes de 15-24 ans se retrouvaient principalement dans le groupe professionnel Vente et services. Les 25-44 ans étaient quant à eux relativement plus présents dans le secteur Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans le groupe professionnel Gestion ainsi que celui d'Affaires, finance et administration.

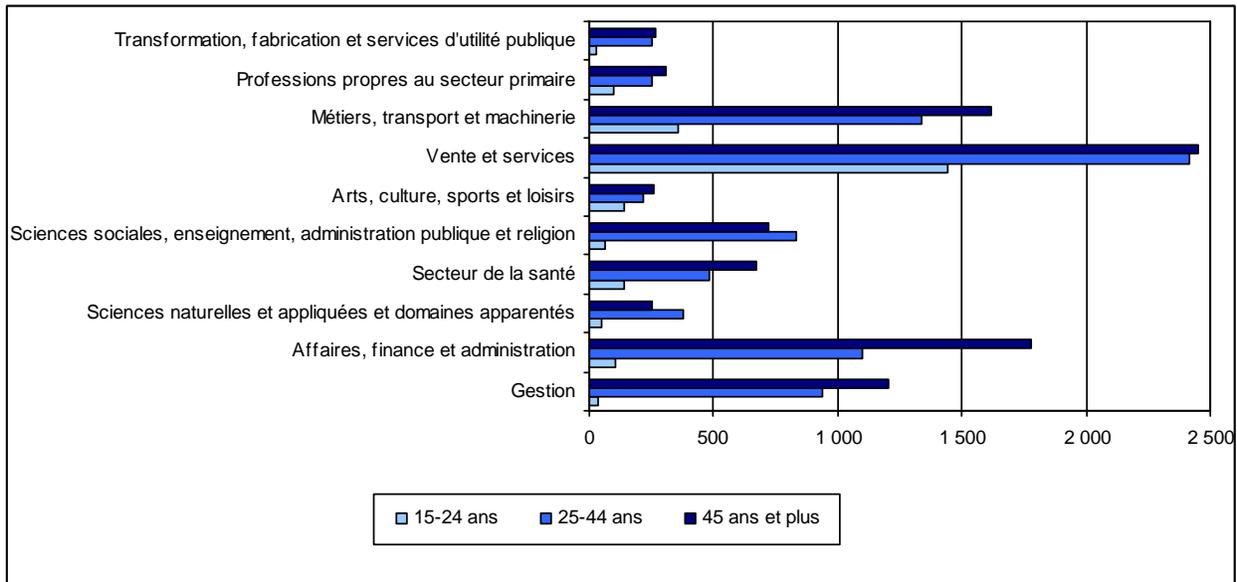
- ♦ En 2006, les personnes de 15-24 ans représentaient près de 23 % de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit environ deux fois plus que leur poids dans l'ensemble des emplois. Chez ce groupe d'âge, 58,5 % des personnes travaillaient dans ce groupe professionnel.
- ♦ Les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses dans certains groupes tels : Gestion, Affaires, finance et administration, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, Métiers, transport et machinerie ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Les personnes du groupe des 25-44 ans étaient proportionnellement plus

nombreuses dans certains domaines tels : Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ♦ Inversement, ce groupe d'âge était moins important dans les groupes professionnels Arts, culture, sports et loisirs, Vente et services et enfin, Professions propres au secteur primaire.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels: Gestion, Affaires, finance et administration, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion mais moins nombreuses dans les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés ainsi que Vente et services.
- ♦ Pour ce qui est des niveaux de compétence, les personnes âgées de 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel professionnel, technique et spécialisé et intermédiaire et enfin, les 45 ans et plus dans le personnel gestion ainsi que le personnel professionnel.

➤ *Figure 18: tableau 27.*

Figure 18 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006



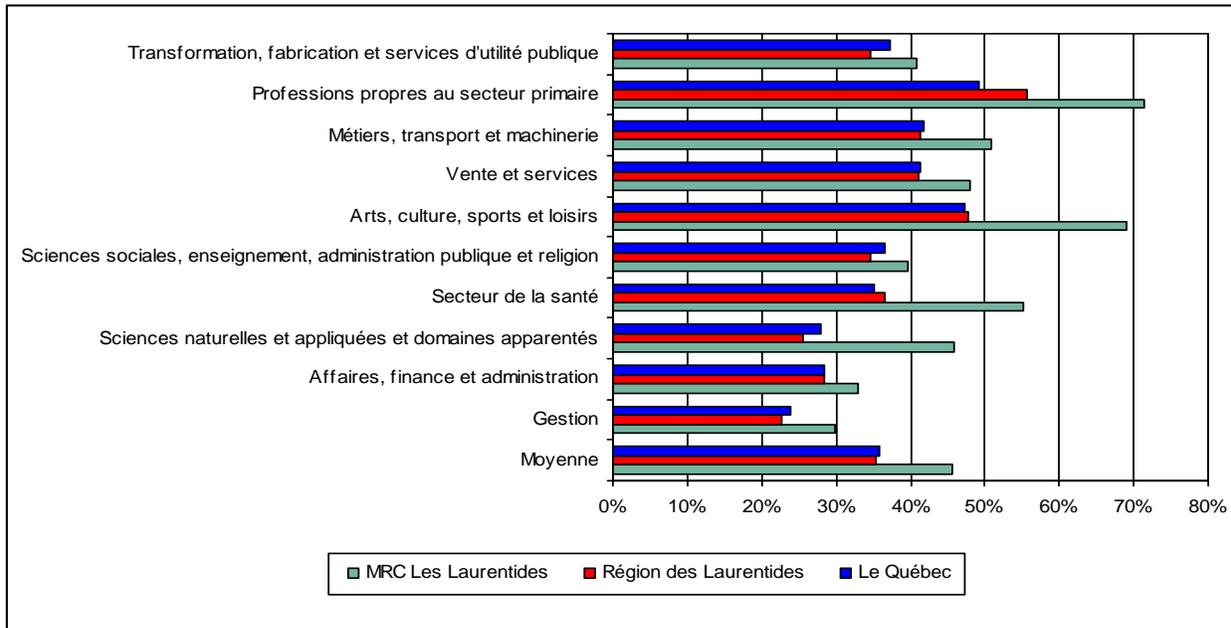
Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes ayant travaillé en 2005 et dont le nombre de semaines travaillées était inférieur à 49 semaines représentaient près de 46 % des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.

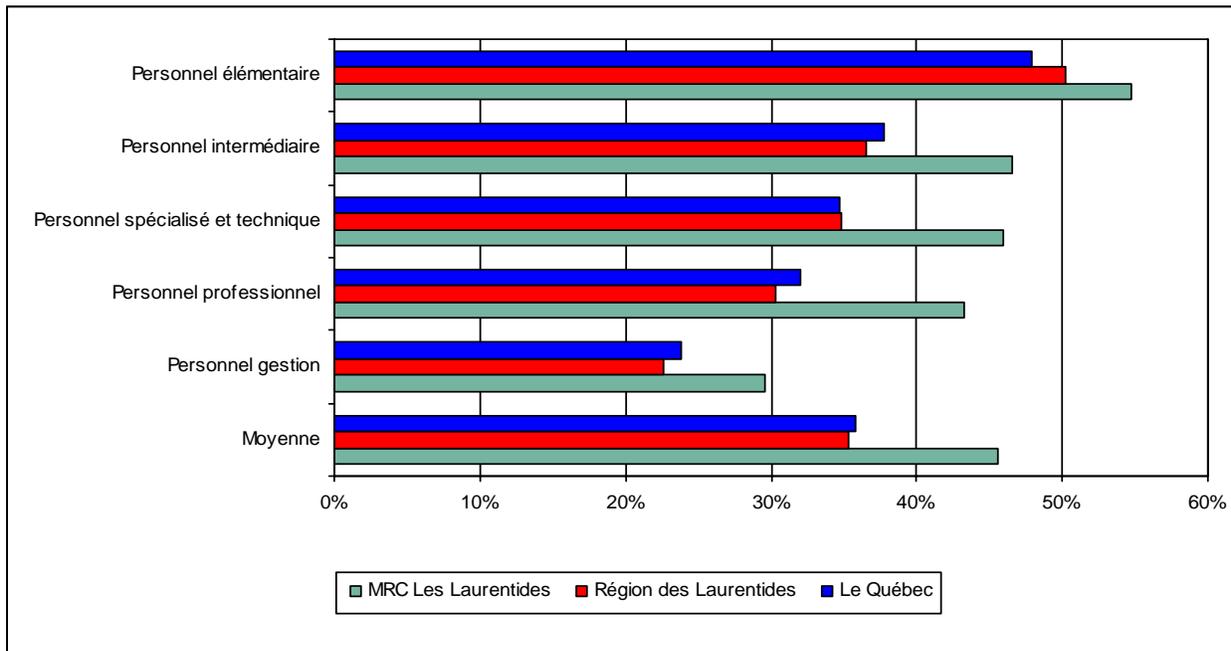
- ♦ Les personnes dont le nombre de semaines travaillées en 2005 était inférieur à 49 semaines représentaient 45,6 % des personnes dans la MRC, soit un pourcentage nettement supérieur à celui de la région des Laurentides et du Québec (35,3 %).
 - ♦ Les personnes ayant travaillé moins de 49 semaines en 2005 étaient relativement plus nombreuses dans les groupes suivants : Secteur primaire (71,3 %), Arts, culture, sports et loisirs (69,1 %), Secteur de la santé (55,2 %) et Métiers, transport et machinerie (50,8 %). Notons ici qu'un bon nombre des emplois dans ces domaines ont un caractère saisonnier, ce qui explique des pourcentages aussi élevés.
 - ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétences élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (soit dans des proportions respectives de 54,7 % et 47,7 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (45,6 %), au personnel professionnel (49,7 %) et au personnel gestion (32,1 %).
- *Figures 19 et 20; tableau 28.*

Figure 19 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 20 Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.5 Revenu d'emploi

En 2005, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC Les Laurentides était inférieur à ceux de la région des Laurentides et du Québec.

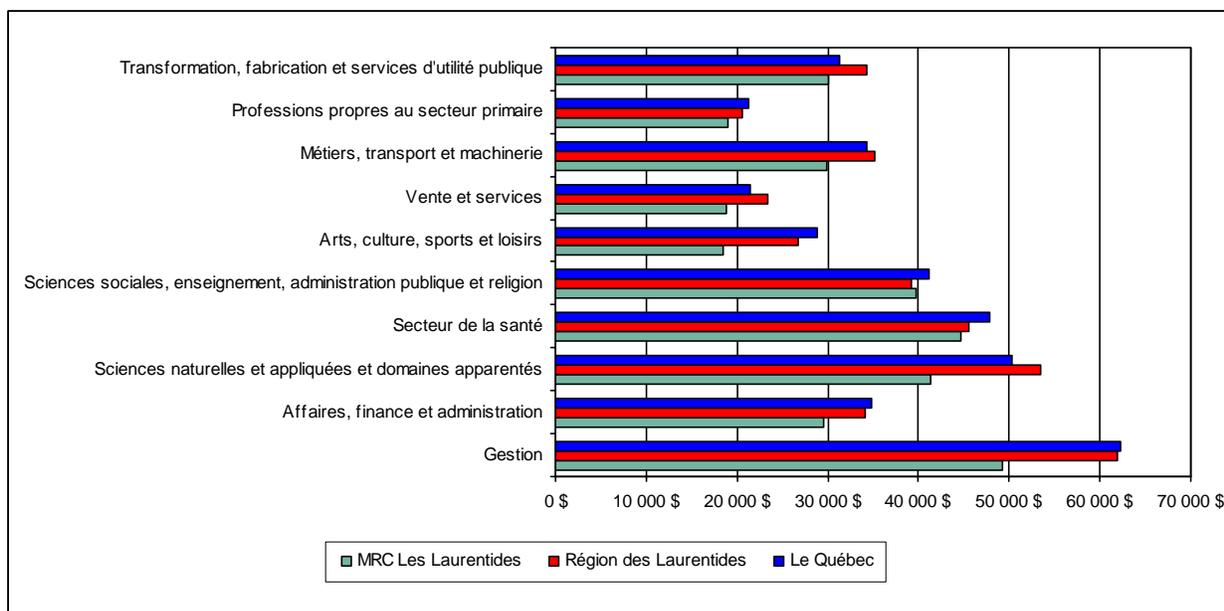
- ◆ Le revenu moyen de la population ayant travaillé s'élevait en 2005 à 29 650 \$ dans la MRC, ce qui était largement inférieur à la moyenne de la région des Laurentides (36 421 \$) et du Québec (35 775 \$).
- ◆ De façon générale, les revenus moyens de la population ayant travaillé en 2005 par genre de compétence dans la MRC étaient inférieurs en 2005 à ceux de la région des Laurentides et du Québec, sauf en ce qui concerne le groupe Sciences sociales, enseignement, administration publique

et religion qui présente un niveau comparable.

- ◆ Les secteurs présentant les revenus moyens les plus élevés de la population ayant travaillé en 2005 de la MRC sont : Gestion (49 233 \$), Secteur de la santé (44 760 \$) et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (41 267 \$).
- ◆ L'écart de revenu entre les personnes ayant travaillé plus de 49 semaines et moins de 49 semaines se situe autour de 11 400 \$. Dans certains groupes professionnels, cet écart est encore plus élevé; c'est notamment le cas des groupes Gestion (21 300 \$) et Sciences naturelles et appliquées (14 000 \$).

➤ *Figure 21; tableau 29.*

Figure 21 Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005



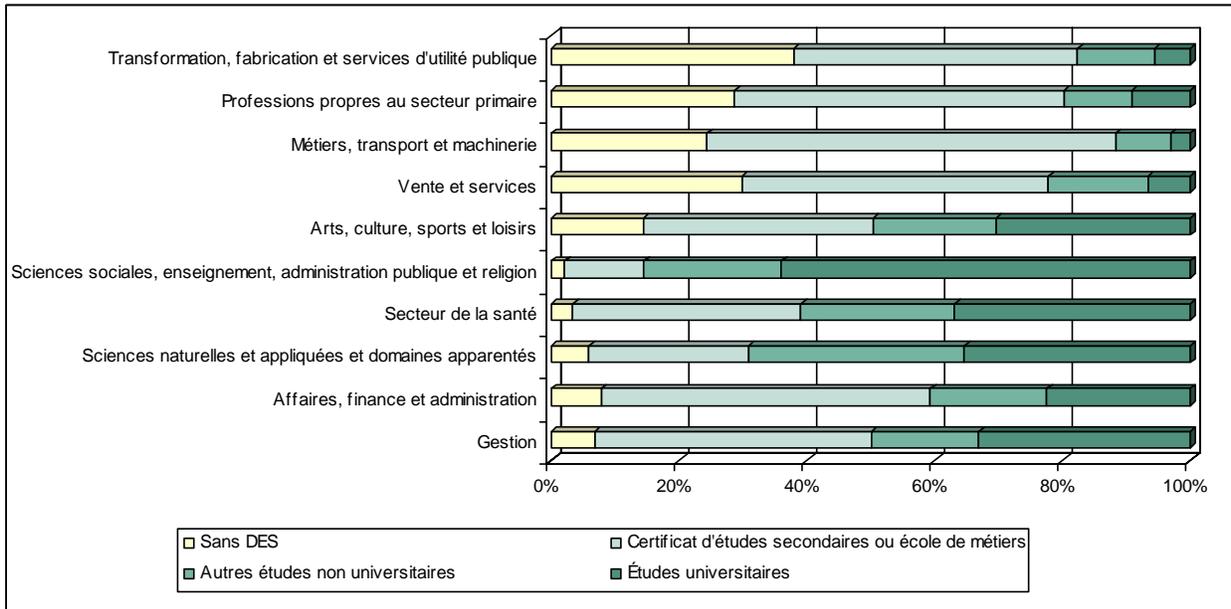
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

5.6 Niveau de scolarité

Le niveau de scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres et niveaux de compétence.

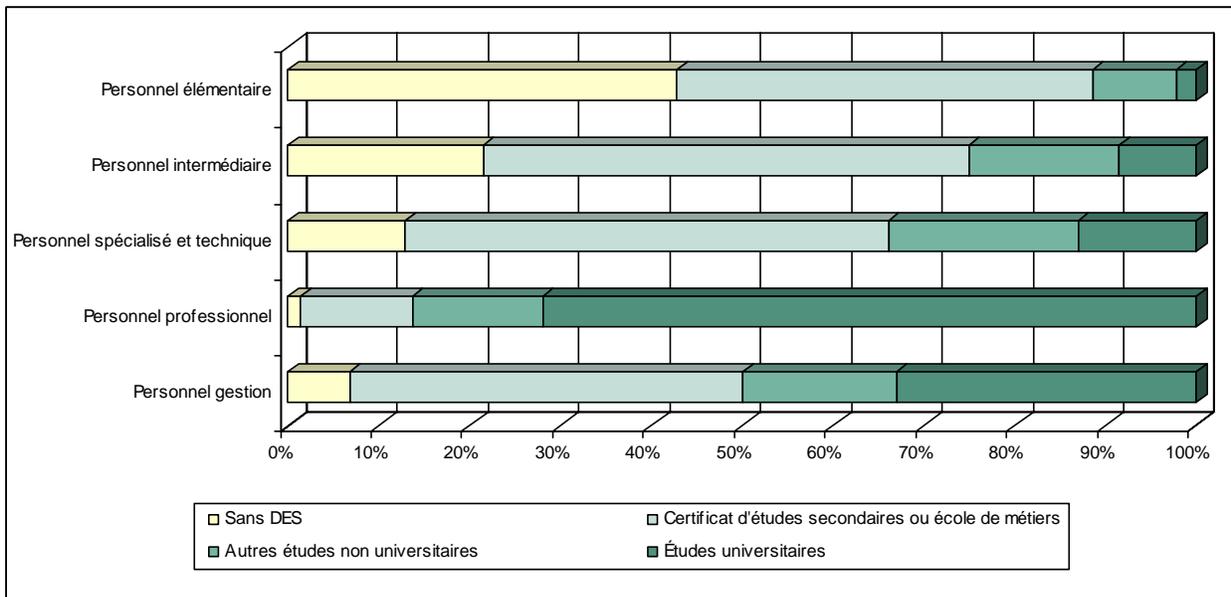
- ◆ En 2006, la population en emploi relativement moins scolarisée de la MRC se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Professions propres au secteur primaire et Vente et services.
 - ◆ Dans ces catégories, le pourcentage de personnes sans diplôme (24,5 %, 38 %, 28,8 % et 29,9 % respectivement) était supérieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (18,3 %).
 - ◆ Cela dit, c'est dans les groupes professionnels Transformation, fabrication et services d'utilité publique (38 %), Vente et services (29,9 %) et Professions propres au secteur primaire (28,8 %) que l'on retrouve le plus de personnes ne détenant aucun diplôme d'études.
 - ◆ Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie est celui qui compte le plus de personnes détenant un diplôme de métiers (40,1 %), alors
- que ce sont les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (33,8 %) et Secteur de la santé (24 %) où l'on dénombre en termes de proportion le plus de personnes détenant un diplôme de niveau collégial.
- ◆ Enfin, ce sont dans les domaines des Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (63,9 %), Secteur de la santé (36,8 %), Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (35,3 %) et Arts, culture, sports et loisirs (30,4 %) où l'on retrouve le plus de personnes détenant un diplôme d'études universitaires.
 - ◆ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, les niveaux de scolarité variaient bien que le pourcentage de personnes sans diplôme (respectivement 6,8 % et 7,9 %) était inférieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (18,3 %).
 - ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 71,9 % du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.
- *Figures 22 et 23; tableau 30.*

Figure 22 Scolarité selon le genre de compétence, MRC Les Laurentides, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Figure 23 Scolarité selon le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise située hors des limites de cette MRC ou de la région.

Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité. Rappelons qu'il est de mise d'interpréter les données et/ou les pourcentages avec prudence lorsque ceux-ci portent sur de petits nombres.

6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

Un peu plus des deux tiers des personnes en emploi habitant la MRC Les Laurentides occupent un emploi dans la MRC même.

- ♦ En 2006, des 20 210 personnes en emploi habitant la MRC Les Laurentides, 13 880 personnes (68,6 %) y travaillaient.
- ♦ Un peu plus de 9 % de la population en emploi de cette MRC travaillait sur les territoires des MRC voisines soit, 4 % dans Les Pays-d'en-Haut, 2,6 % dans La Rivière-du-Nord et enfin, 2,9 % dans les autres MRC de la région des Laurentides.
- ♦ Par ailleurs, 7 % des travailleurs de la MRC Les Laurentides exerçaient un emploi à Montréal ou à Laval.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population habitant la MRC Les Laurentides. Quelle est la part de main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activité ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois situés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activité ?

- ♦ Enfin, près de 11,6 % ou 2 355 personnes travaillaient hors Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe.

Selon le secteur d'activité

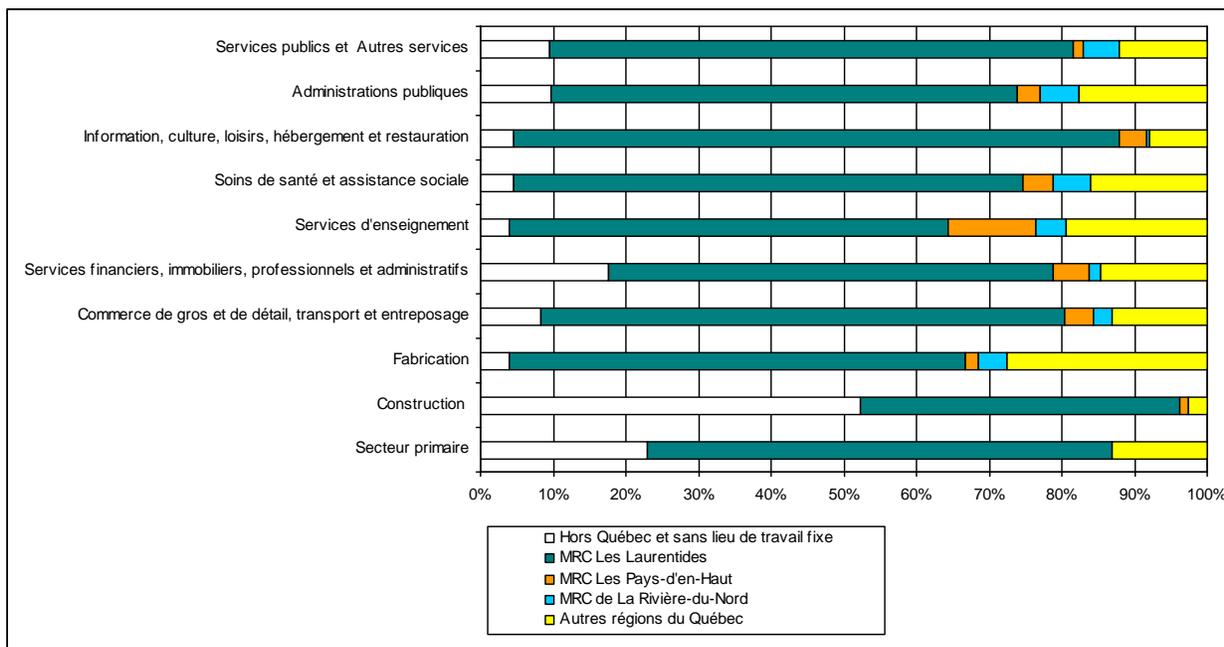
- ♦ Les principaux secteurs d'activité où l'on retrouvait davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : Hébergement et restauration (86,3 %), Commerce de gros et de détail (78 %) et Information, culture et loisirs (77,2 %).
- ♦ À l'opposé, la population en emploi de la MRC devant se rendre sur l'île de Montréal ou de Laval se trouvait principalement au sein des secteurs suivants : Transport et entreposage (13,4 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (12,5 %), Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (10,5 %), Service d'enseignement (9,4 %) et aussi Commerce de gros et de détail (7,2 %).

- ◆ Notons qu'en nombre absolu, c'est dans le secteur Commerce de gros et de détail où l'on retrouve le plus de personnes qui vivent cette réalité (250 personnes). On peut aussi mentionner les secteurs des Services professionnels, scientifiques et techniques (150 personnes) et Soins de santé et assistance sociale (140 personnes).

- ◆ Enfin, les plus importants secteurs d'activité à l'intérieur desquels plusieurs personnes sans lieu de travail fixe œuvraient sont les suivants : Construction (52,2 %), Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (46,8 %) et enfin, Transport et entreposage (28,9 %).

➤ Figure 24; tableau 31.

Figure 24 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

Les emplois de la MRC Les Laurentides sont en très grande majorité occupés par des habitants de la MRC, tous secteurs d'activité confondus.

- ◆ En 2006, des 16 850 emplois dans la MRC², 82,3 % étaient occupés par des gens habitant la MRC.
- ◆ Il s'agit d'une proportion de 73,6 % pour le secteur primaire, de 88,1 % pour le secteur secondaire et de 82 % pour le tertiaire.
- ◆ Près de 13 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des résidents des MRC voisines soit, 6,8 %

2. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

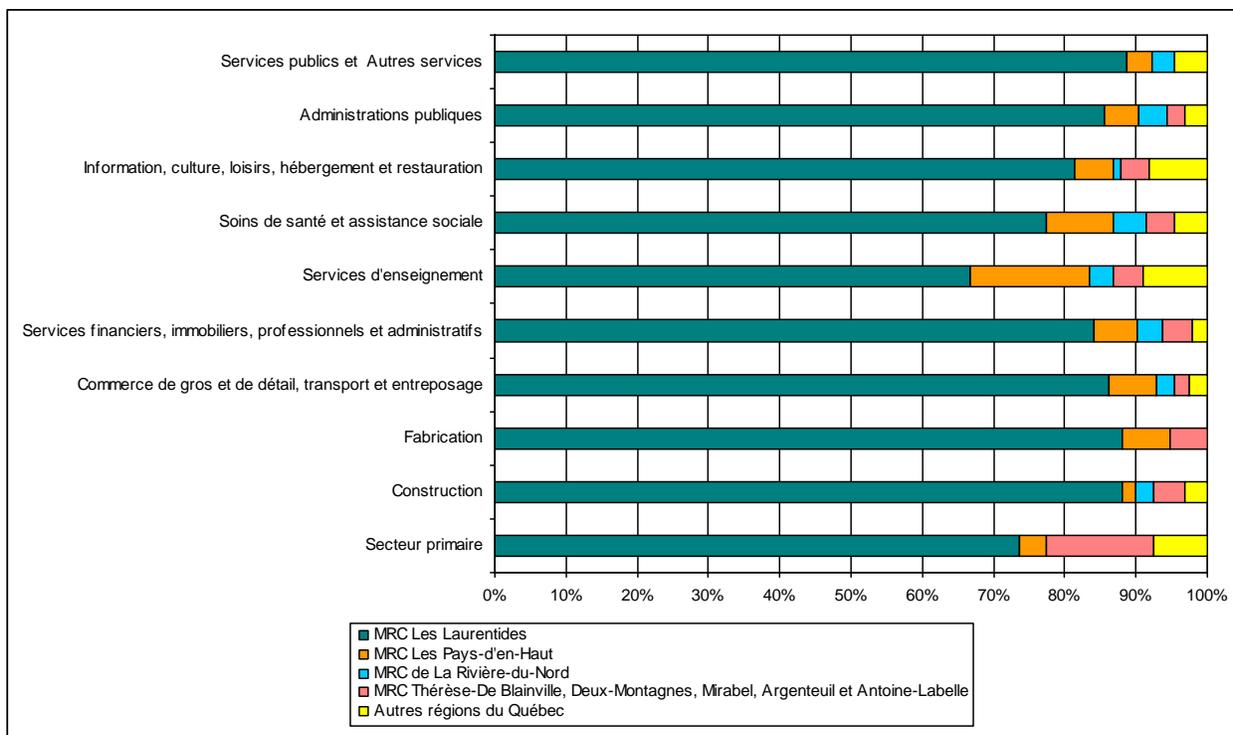
dans Les Pays-d'en-Haut, 2,6 % dans La Rivière-du-Nord et enfin, 3,4 % dans les autres MRC de la région des Laurentides (surtout de la MRC d'Antoine-Labelle).

- ◆ En nombre absolu, ce sont dans les secteurs d'activité suivant où l'on retrouve le plus grand nombre de

travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC : Hébergement et restauration (570 personnes), Soins de santé et assistance sociale (470 personnes) et Commerce de gros et de détail (435 personnes).

➤ Figure 25; tableau 32.

Figure 25 Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7 Clientèles

7.1 Familles monoparentales

Les familles monoparentales de la MRC Les Laurentides sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et disposent d'un revenu moindre.

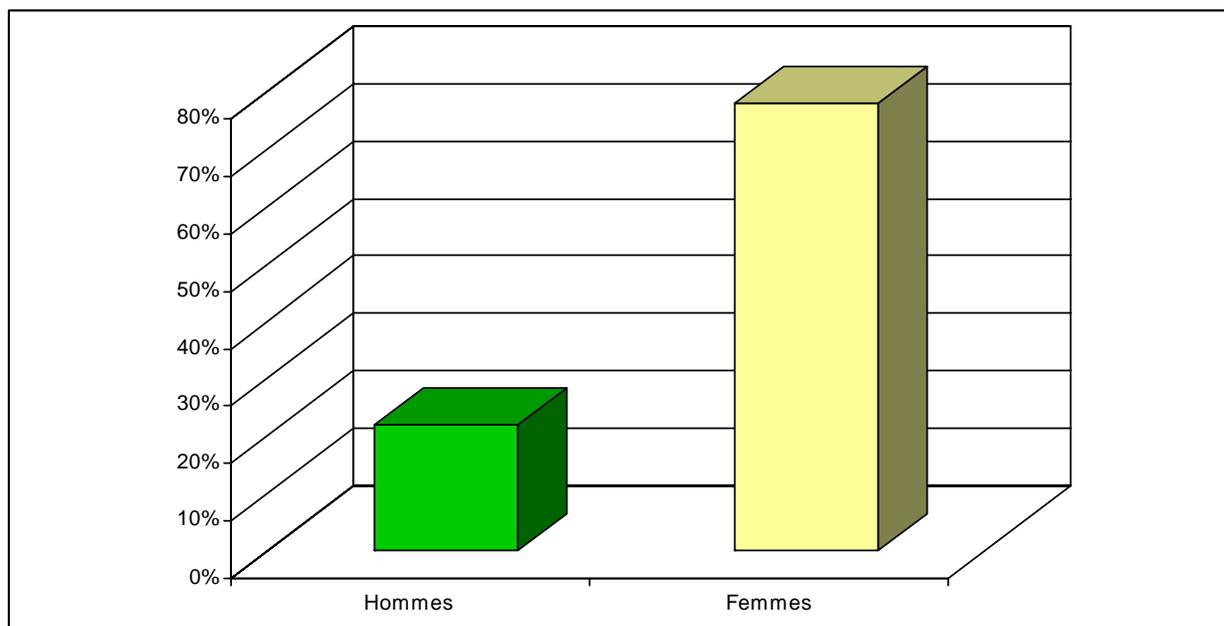
- ♦ La MRC Les Laurentides comptait 1 865 familles monoparentales en 2006, soit 14,8 % des familles.
- ♦ En 2006, 78 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme. Cette proportion est supérieure à celles de la région des Laurentides (74,9 %), mais comparable au Québec (77,9 %).
- ♦ Le nombre moyen de personnes dans les familles monoparentales se situe à

2,5 personnes pour la MRC, tout comme pour la région des Laurentides et le Québec.

- ♦ Selon Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2006 à 33 826 \$, soit 66 % du revenu médian de toutes les familles de recensement et 61 % du revenu médian des familles comptant un couple en union libre.
- ♦ Un peu plus du quart (26,3 %) des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu, ce qui est supérieur à la moyenne régionale (22,9 %) ainsi qu'à la moyenne provinciale (25,7 %).

➤ *Figure 26; tableaux 8 et 33.*

Figure 26 Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC Les Laurentides, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.2 Personnes immigrantes³

La MRC Les Laurentides comptait en 2006, 1 645 personnes immigrantes, soit 3,9 % de sa population. Les personnes nées à l'extérieur du Canada connaissent des taux d'activité, d'emploi et de chômage inférieurs à la moyenne de la population.

- ♦ En 2006, la MRC Les Laurentides comptait 1 645 immigrants. Il s'agissait de 3,9 % de sa population ce qui est comparable à la région des Laurentides mais inférieur au Québec (11,5 %).
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 385 (0,9 %) : principalement des Noirs et des Asiatiques du Sud et de l'Est.
- ♦ Quant au plus haut niveau de scolarité atteint, on note qu'en 2006 les personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en proportion beaucoup moins nombreuses à n'avoir aucun grade, certificat ou diplôme que les personnes nées au Canada. En ce qui a trait à la détention d'un diplôme d'études secondaires ou d'une école de métiers, les proportions sont tout à fait comparables. Cependant, elles sont proportionnellement plus nombreuses à posséder une formation collégiale et encore plus nombreuses à posséder une formation universitaire.
- ♦ Chez les personnes nées à l'extérieur du Canada, la population active s'élevait à 955, soit 4,3 % de la population active totale de la MRC. Le taux d'activité (57,0 %) est inférieur à la moyenne de la MRC (61,2 %). Le taux d'emploi (52,8 %) est également inférieur à celui de la MRC (55,9 %). Seulement 70 personnes nées à

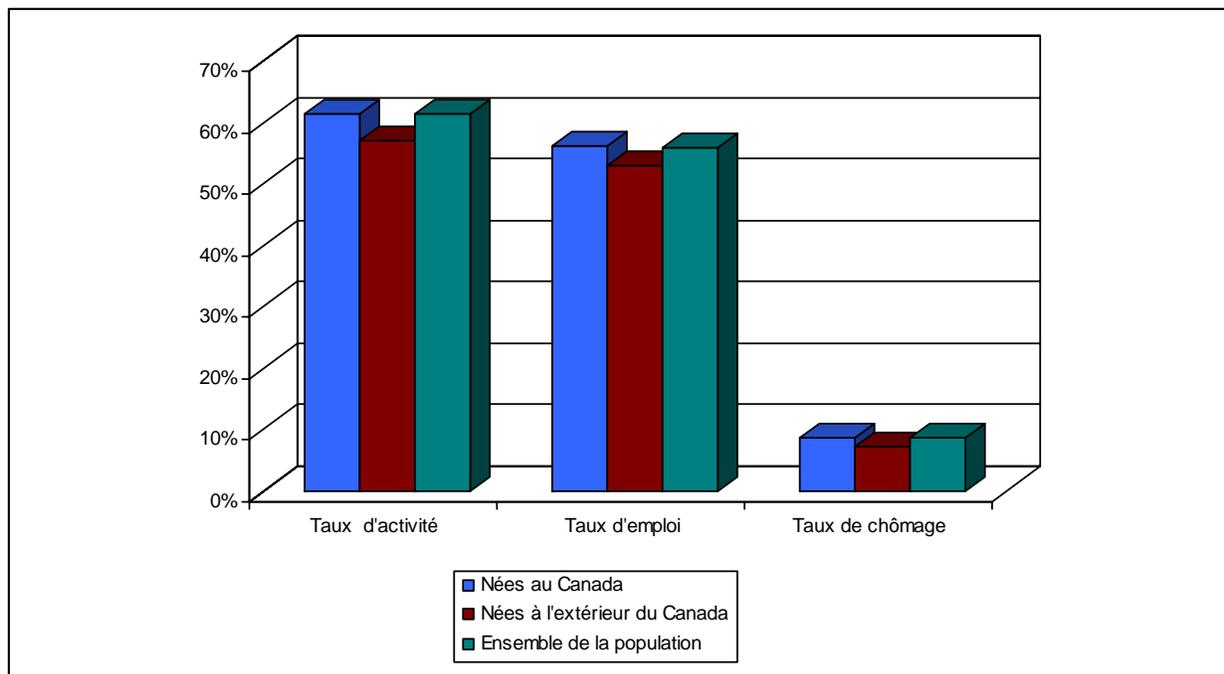
l'extérieur du Canada étaient en chômage. Le taux de chômage (7,3 %) est inférieur à celui de l'ensemble de la MRC (8,6 %).

- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC est très différent selon leur période d'établissement au Canada.
- ♦ Ainsi, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1996 étaient autant des hommes que des femmes, soit environ la moitié dans les deux cas alors qu'entre 1996 et 2006, les hommes sont nettement majoritaires (58,2 %).
- ♦ Les taux d'activité, d'emploi et de chômage varient selon la période d'arrivée au Canada. Les taux d'activité et d'emploi sont plus élevés pour les personnes arrivées entre 1996 et 2006 (79,1 % et 73,1 %) que pour les personnes arrivées avant 1996 (49,6 % et 46,4 %). Ici, on peut présumer que plusieurs des personnes immigrantes arrivées avant 1996 appartiennent à des groupes d'âge dont les taux d'activité et d'emploi déclinent au fur et à mesure qu'elles avancent en âge (soit 55 ans et plus). Par ailleurs le taux de chômage est tout à fait comparable après 1996 (7,5 %) qu'avant 1996 (7,3 %).

➤ *Figure 27; tableaux 34, 35 et 36.*

3. Voir la section Lexique pour les distinctions entre les concepts de personnes immigrantes et de personnes nées à l'extérieur du Canada.

Figure 27 Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble de la population de 15 ans et plus, MRC Les Laurentides, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.3 Travailleurs autonomes

En 2006, 16,5 % des travailleurs habitant la MRC Les Laurentides étaient des travailleurs autonomes et un peu plus des deux tiers de ceux-ci étaient des hommes.

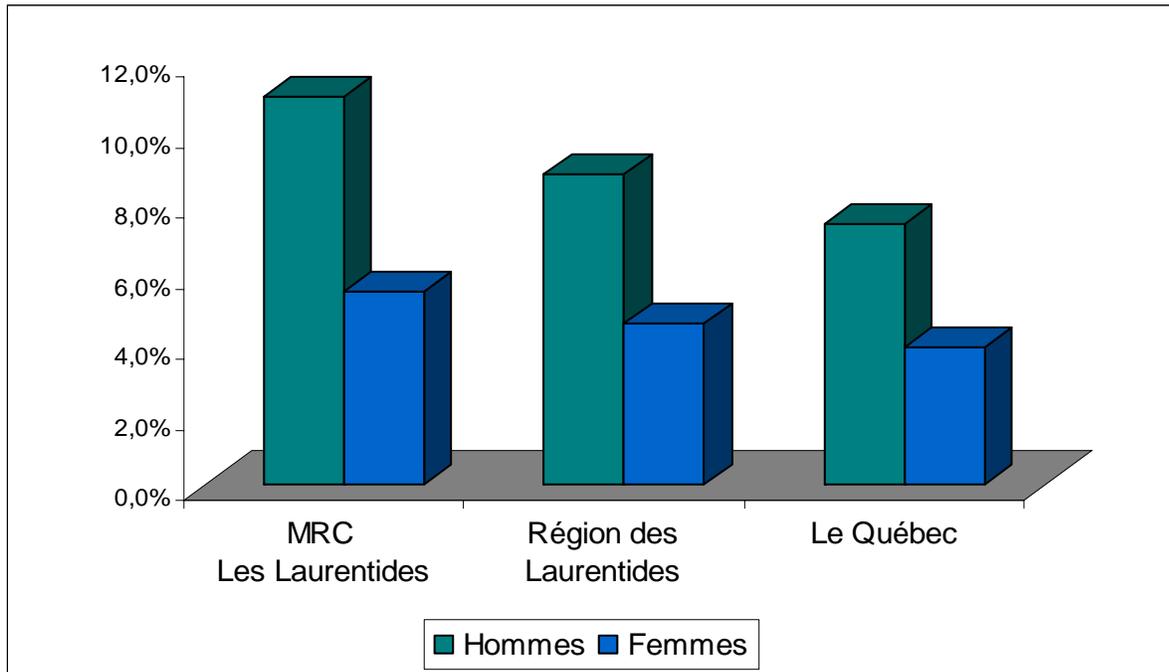
- ♦ La MRC Les Laurentides comptait en 2006 un total de 3 330 travailleurs autonomes, soit 16,5 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était supérieur à ceux observés dans la région des Laurentides (13,4 %) et au Québec (11,3 %).
- ♦ Leur profil (genre et âge) était semblable à ceux des travailleurs

autonomes de la région des Laurentides et du Québec : la proportion de femmes oscille au tiers, variant de 33,3 % à 34,8 %. Notons aussi que le groupe d'âge dominant (en nombre de travailleurs autonomes) est dans tous les cas les 45 ans et plus chez les hommes.

- ♦ Entre 2001 et 2006 le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 205 personnes, soit de 6,6 %. C'est un taux de croissance nettement inférieur à celui de la région des Laurentides (27,6 %) et à celui du Québec (14,6 %).
- ♦ La part relative de travailleurs autonomes a chuté de 1,3 % entre 2001 et 2006.

➤ Figure 28; tableaux 37 et 38.

Figure 28 Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

7.4 Prestataires de l'assurance-emploi

Profil général

La MRC comptait 2451 prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC Les Laurentides. Près de 60,0 % étaient des hommes.

- ◆ En août 2010, la MRC comptait 2451 prestataires de l'assurance-emploi, soit 10,7 % du total régional.
- ◆ Leur profil démographique était relativement semblable à celui des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides et du Québec mais présente néanmoins quelques différences.
- ◆ Ainsi, la part des femmes (41,6 %) est un peu plus forte que celle observée

dans la région (40,3 %) et au Québec (39,6 %).

- ◆ La part des 15-24 ans (8,6 %) était légèrement plus faible que celle observée au Québec mais comparable à celle du Québec. Inversement, le poids des 45-64 ans (49,7 %) était supérieur à celui de la région (44,3 %) et du Québec (44,8 %).

➤ Figure 29; tableau 39.

Situation selon le genre de compétence

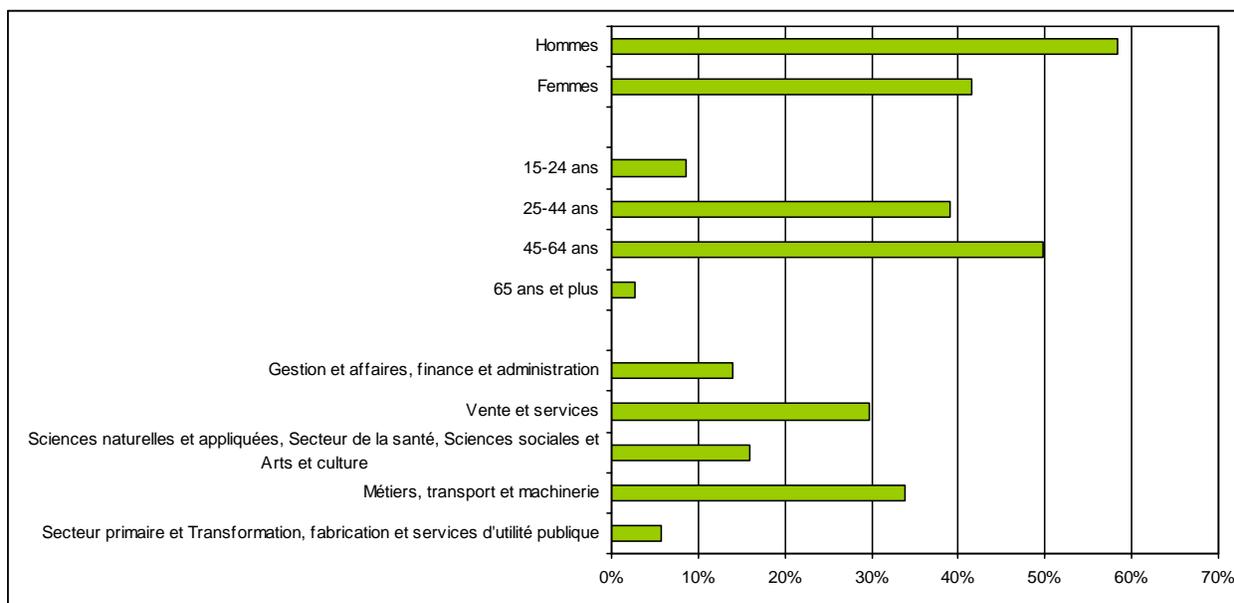
Le groupe professionnel Vente et services comptait près de 30 % des prestataires, soit une part plus élevée que celle de la région et du Québec.

- ◆ En termes relatifs, les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient en plus grand nombre dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie (33,9 %) et Vente et services (29,8 %).
- ◆ Dans ce dernier groupe, la part relative est nettement plus élevée que dans la région (15,5 %) et au Québec (17,0 %).

- ◆ Comme dans les autres MRC, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins de prestataires de l'assurance-emploi étaient : Gestion, Secteur de la santé, Arts, culture, sports et loisirs et Secteur primaire.
- ◆ Rappelons que ces données ne sont pas des mesures du chômage. Certains prestataires peuvent travailler à temps partiel.
- ◆ L'effectif peut également varier en fonction des saisons (exemple : les enseignants suppléants durant la saison estivale).

➤ *Figure 29; tableau 39.*

Figure 29 Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Les Laurentides, août 2010



Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

7.5 Prestataires de l'assistance sociale

Profil général

Au total, on comptait 2024 adultes de la MRC Les Laurentides qui bénéficiaient du régime de l'assistance sociale en avril 2010.

- ♦ En avril 2010, la MRC Les Laurentides comptait 2 024 prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ La MRC comptait donc près de 10 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la région des Laurentides, ce qui est légèrement supérieur à son poids démographiques à l'échelle de la région, soit 8,4 %.

➤ *Tableau 40.*

Catégorie de ménages, âge et genre

Les ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC Les Laurentides étaient majoritairement constitués de personnes seules. Plus de la moitié des adultes prestataires étaient âgés de 45 ans et plus.

- ♦ En octobre 2008, plus des trois quarts (79 %) des ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC Les Laurentides étaient constitués de personnes seules et 14 % de familles monoparentales.
- ♦ Pour leur part, les enfants représentaient 21,1 % des personnes faisant partie des ménages prestataires de l'assistance sociale
- ♦ Selon des données d'avril 2010, on retrouve un peu moins de femmes (46,9 %) que d'hommes (53,1 %)

prestataires de l'assistance sociale dans la MRC.

- ♦ Tout comme dans les autres MRC de la région, les personnes de 55 ans et plus formaient de loin le groupe d'âge le plus important affichant 25,8 % et devançant d'environ 10 points de pourcentage le groupe d'âge des 45 à 49 ans.

➤ *Tableau 40.*

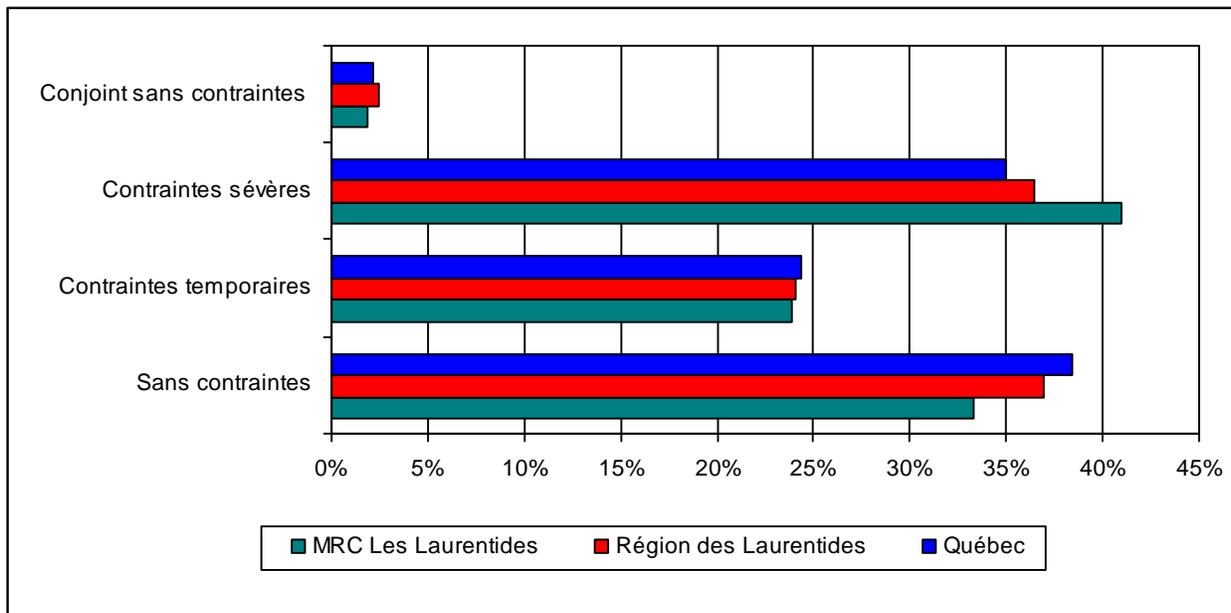
Prestataires selon le type de contraintes

Un peu plus de 40 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la MRC Les Laurentides présentaient des contraintes sévères et peu moins du quart faisait l'objet de contraintes temporaires alors que le tiers ne présentait pas de contraintes et était donc apte au travail.

- ♦ En avril 2010, un total de 829 adultes prestataires de la MRC Les Laurentides (41 %) présentaient des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Cette proportion était supérieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (36,5 %) et le Québec (35 %).
- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient un peu moins du quart des adultes prestataires (23,9 %). Cette proportion était légèrement inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (24,1 %) et le Québec (24,4 %).
- ♦ Les adultes prestataires sans contraintes représentaient 33,3 % des adultes prestataires, soit une proportion inférieure à celle de la région (36,9 %) ainsi qu'à celle du Québec (38,4 %).

➤ *Figure 30; tableau 40.*

Figure 30 Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Emploi-Québec.

Durée de prestations

En avril 2010, près du tiers des adultes prestataires de la MRC Les Laurentides étaient à l'assistance sociale de façon continue depuis 10 ans ou plus.

- ♦ On dénombrait 680 adultes prestataires de l'assistance sociale qui recevaient de l'aide depuis 10 ans ou plus de façon continue, soit 33,6 % des prestataires. Cette proportion était quelque peu supérieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (29,8 %) et le Québec (31,6 %).
- ♦ Par ailleurs, la durée cumulative fournit un éclairage additionnel sur la situation des prestataires de la MRC. En effet, les données d'avril 2010 indiquent que 1229 adultes (60,7 %) ont reçu des prestations d'assistance sociale en cumulant aussi plus de 10 années de prestations. Cette proportion était supérieure à celle de la

région des Laurentides (55,2 %) et du Québec (54,2 %).

- ♦ Plus de la moitié (51 %) des adultes prestataires de la région des Laurentides était faiblement scolarisée, ne comptant qu'un secondaire 4 ou moins. La MRC Les Laurentides figurait au quatrième rang plus élevé parmi les huit MRC qui composent la région des Laurentides en affichant un taux de 50,3 %. C'est la MRC Les Pays-d'en-Haut qui présentait le plus faible taux, soit 44,3 %.

➤ Tableaux 40 et 41.

Prestataires sans contraintes

Dans la MRC Les Laurentides, plus de la moitié des prestataires sans contraintes étaient âgés de 40 ans et plus.

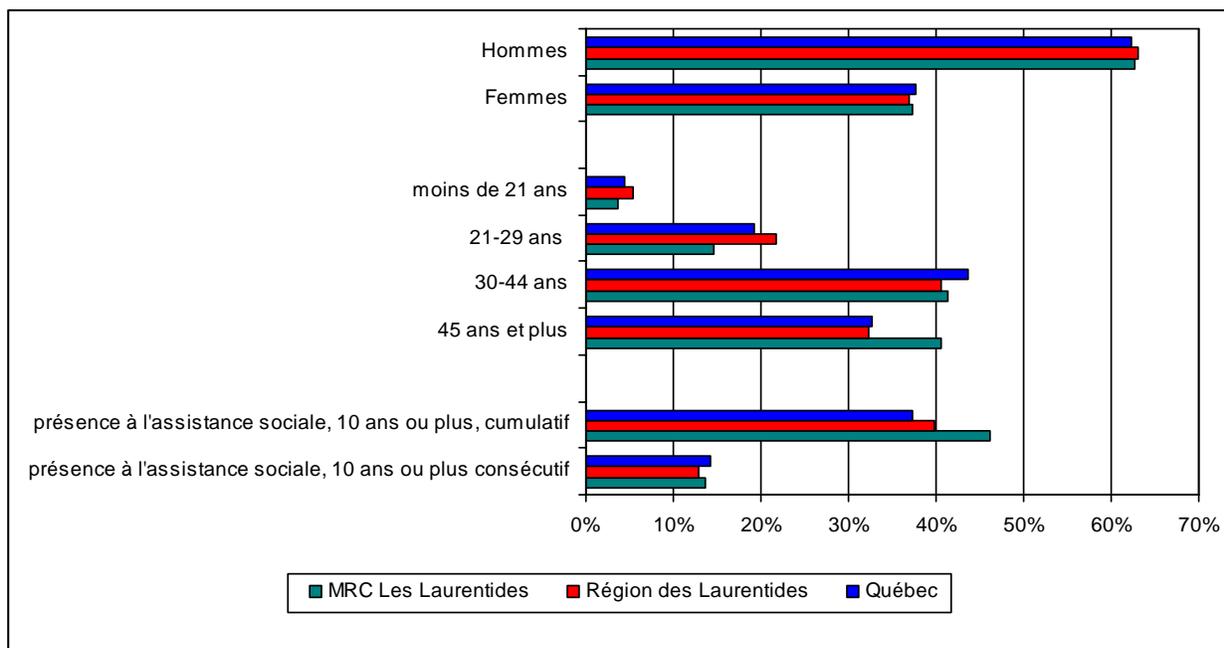
- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance sociale aptes au travail se retrouvaient

- ◆ dans tous les groupes d'âge de la population.
- ◆ Cependant, c'est la tranche d'âge des 45-49 ans qui est la plus importante en termes de proportion avec 21,0 % de l'ensemble des prestataires, suivie de celle des 50 à 54 ans avec 18,9 %.

- ◆ Comme dans la région et au Québec, les hommes (62,7 %) sont plus nombreux que les femmes (37,3 %).
- ◆ Près de 14 % des adultes prestataires sans contraintes recevaient de façon continue une aide depuis quatre ans et plus. Il s'agit d'une proportion inférieure à celle observée dans la région (12,8 %) mais comparable à celle observée au Québec (14,3 %).

➤ Figure 31; tableau 42.

Figure 31 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Emploi-Québec

7.6 Personnes avec incapacité

Selon des estimations de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 1315 personnes de 15-64 ans de la MRC présentent une incapacité Légère ou Modérée.

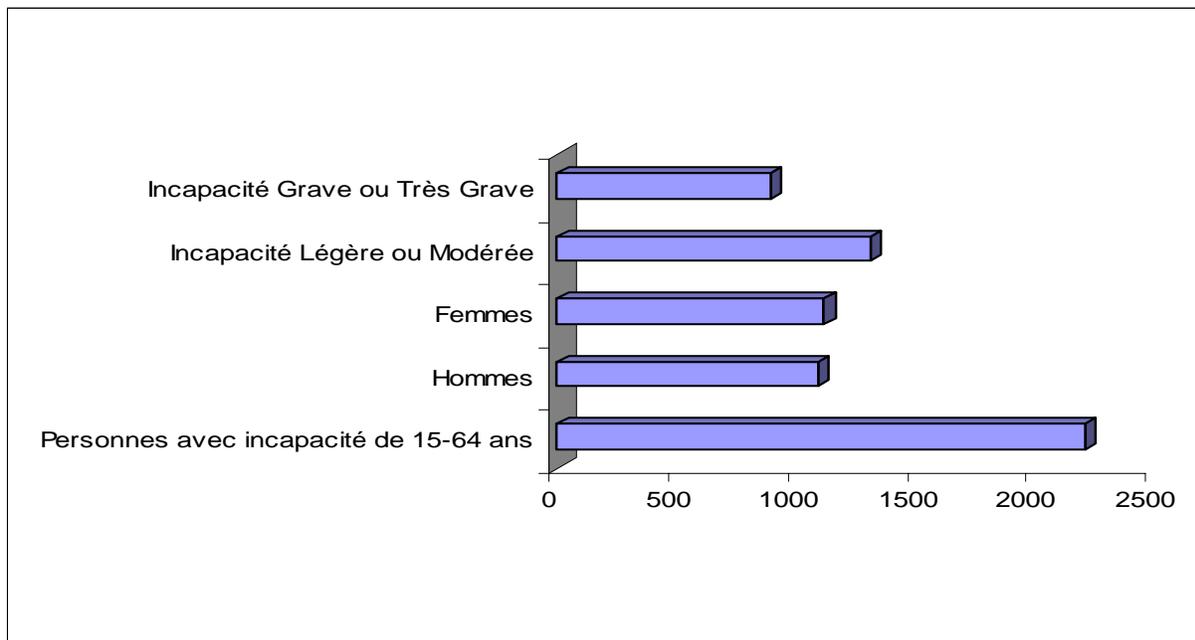
- ◆ Les estimations de l'OPHQ sont établies à partir du recensement de 2006 et l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006 (EPLA). Les estimations produites par MRC sont extrapolées à partir de données régionales et Québécoises.
- ◆ Selon ces estimations, 2210 personnes de 15-64 ans habitant la MRC Les Laurentides présentaient en

2006 une incapacité, soit 7,5 % de la population de 15-64 ans.

- ◆ Environ 1300 personnes avaient une incapacité Légère ou Modérée, soit près de 60 % des personnes de 15-64 ans ayant une incapacité.
- ◆ Il n'y a pas de différences significatives entre les hommes et les femmes.
- ◆ Enfin, l'OPHQ a produit des estimations relativement à la nature de l'incapacité. Celles relatives à la mobilité, l'agilité, la douleur sont les plus fréquentes. Mentionnons qu'une personne peut avoir plus d'une limitation.

➤ *Figure 32, tableau 43.*

Figure 32 Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité, MRC Les Laurentides, 2006



Conclusion

La MRC est située au cœur des Laurentides et fait partie intégrante du Bouclier canadien. Son paysage est constitué de monts, vallées, lacs et forêts. Le secteur tertiaire est relativement plus important que celui de la région et du Québec. Le secteur primaire, bien que de faible importance, demeure relativement plus présent dans cette MRC que dans la région.

La population de la MRC, qui comptait 42 895 habitants en 2006, est plus âgée que la moyenne observée dans la région des Laurentides. Par rapport à l'ensemble de la région, elle est également moins scolarisée et moins fortunée.

En 2031, la population totale pourrait atteindre 55 560 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre se stabiliser alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait croître considérablement.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC montrent une amélioration. Cependant, les taux d'activité et d'emploi demeurent inférieurs à ceux observés pour la région des Laurentides et le Québec.

En 2006, les femmes représentaient 47,6 % de la population active, leur nombre augmentant deux fois plus rapidement que celui des hommes à ce chapitre. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont progressé, mais un écart par rapport aux hommes subsiste.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2008 les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 87 % des entreprises.

La structure industrielle de la MRC des Laurentides s'articule principalement autour du secteur tertiaire, notamment en

raison du tourisme qui constitue l'activité économique dominante. La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète cette structure industrielle, avec la prédominance du secteur de l'hébergement et de la restauration, ainsi que celui du commerce de gros et de détail.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines comptaient pour 45,6 % de la population en emploi de la MRC, ce qui est nettement supérieur à la situation observée à l'échelle régionale et au Québec.

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est moins importante dans la MRC des Laurentides que dans les MRC situées en périphérie des régions de Montréal et Laval. Ainsi, près de 69 % de la main-d'œuvre habitant la MRC travaillait sur le territoire de la MRC en 2006. Dans le même sens, 17,7 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des travailleurs habitants à l'extérieur de la MRC.

La MRC comptait 1 865 familles monoparentales en 2006, soit environ 15 % du nombre total de familles.

Selon une estimation de l'Office des personnes handicapées, 1315 personnes de 15-64 ans et plus présentaient une incapacité légère ou modérée.

La MRC compte 1 645 personnes immigrantes, soit environ 4 % de la population de la MRC. Cette proportion est comparable à celle de la région.

La MRC comptait 3 330 travailleurs autonomes en 2006, soit près de 16,5 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes. Cette proportion de travailleurs autonomes était nettement plus forte que dans la région des Laurentides et au Québec.

Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi s'élevait à 2541 personnes en août 2010 dans la MRC. Les hommes

constituaient plus de 58 % des prestataires d'assurance-emploi. Les prestataires se retrouvaient surtout dans les groupes professionnels Vente et services et Métiers, transport et machinerie.

En avril 2010, le nombre d'adultes prestataires d'assistance sociale était de 2 024, dont 33,3 % sans contraintes à l'emploi.

Références

DRHC (2010), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, site : <http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/>.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2006-2056*, Direction des statistiques sociodémographiques.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Indicateurs du revenu par habitant, MRC et territoire équivalent des Laurentides, 2004 à 2008*, Services des statistiques sectorielles et du développement durable, août 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Enquête sur la participation et les limitations d'activités*, 2006, en collaboration Compendium sur l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, RÉGIONS ET OCCUPATION DU TERRITOIRE (2010), *Répertoire des municipalités du Québec*, Québec, site :

http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoit.asp.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2010), *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

MRC LES LAURENTIDES (2010), *MRC Les Laurentides*, Saint-Faustin-Lac-Carré QC, site : www.mrc-laurentides.qc.ca.

SERVICES CANADA, *Statistiques sur l'assurance-emploi*, 2009.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1981, 1986, 1991, 1996, 2001 et 2006, différents formats et compilations spéciales.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, divisions de recensement des Laurentides, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002 et 2003-2007*, Division de la démographie, Section des estimations démographiques, février 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Profils de dépendance économique*, numéro de catalogue 13C0017, juin 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Enquête des permis de bâtir*, numéro de catalogue numéro de catalogue 64-203-XIB, 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Registre des entreprises (BDRE)*, juin 2008.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville.

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou

sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes

contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe spécifique de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane. Le revenu médian se calcule à partir du nombre non arrondi de particuliers (par exemple, les hommes de 45 à 54 ans) de ce groupe ayant un revenu.

Le concept de **famille sous le seuil de faible revenu** réfère au pourcentage de familles économiques ou de personne hors famille économique qui consacrent 20 % de plus que la moyenne générale de leur revenu après impôt à la nourriture, au logement et à l'habillement.

En ce qui concerne la scolarité, les termes **plus haut certificat, diplôme ou grade** sont des variables dérivées obtenues à partir des réponses aux questions sur les titres scolaires où l'on demandait de déclarer tous les certificats, diplômes ou grades obtenus. Cette variable comporte une hiérarchie implicite (diplôme d'études secondaires, certificat d'apprenti inscrit ou d'une école de métiers, diplôme collégial, certificat, diplôme ou grade universitaire) qui est plus ou moins reliée à la durée des divers programmes d'études « en classe » menant aux titres scolaires en question. Toutefois, au niveau détaillé de la hiérarchie, un apprenti inscrit n'a pas toujours obtenu de diplôme d'études secondaires, de même qu'une personne possédant une maîtrise n'a pas nécessairement un certificat ou un diplôme supérieur au baccalauréat. Par conséquent, même si la liste des catégories n'est pas nécessairement hiérarchique, elle donne quand même une mesure générale de la réussite scolaire

« Plus haut certificat, diplôme ou grade » renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie généralement liée au temps passé en

classe. Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent » comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

« Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre établissement d'enseignement non universitaire » remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une

population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur l'**emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures,

dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁴.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités

importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;

- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁵.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

Personnes immigrantes

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

5. Ibid., p. viii.

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

Population des minorités visibles

Groupe de minorités visibles auquel le recensé appartient. Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». La variable Population des minorités visibles du Recensement de 2006 comprend des données sur 13 groupes dérivés : Chinois, Sud-Asiatique, Noir, Philippin, Latino-Américain, Asiatique du Sud-est, Arabe, Asiatique occidental, Coréen, Japonais, Minorités visibles, n.i.a..

Personnes nées à l'extérieur du Canada

Règle générale, ce concept s'applique généralement aux personnes nées à l'extérieur du Canada mais peut aussi s'appliquer à un petit nombre de personnes nées au Canada, de parents qui sont citoyens d'autres pays. De la même façon, un petit nombre de citoyens canadiens par naissance sont né(e)s à l'extérieur du Canada de parents canadiens.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs

et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance sociale** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Voici les principales définitions utilisées :

Programme de solidarité sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent

Programme d'aide sociale :

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou

leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis selon deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

Autres remarques méthodologiques

Les données statistiques tirées du recensement du Canada de 2006 comportent des arrondissements qui introduisent des variations dans les totaux, notamment en ce qui concerne les indicateurs du marché du travail, les personnes en emploi, leur lieu de résidence et de travail et les personnes en emploi par secteurs d'activité. Les variations peuvent être parfois supérieures à 100 unités mais n'affectent aucunement la validité des données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques (par exemple celles inférieures à 50) ont une fiabilité plus restreinte. Par conséquent, elles doivent être interprétées avec prudence. Des notes afférentes apparaissent au bas de certains tableaux pour aviser le lecteur de cette situation.

Types d'incapacité

Définitions

Audition

Difficulté à entendre ce qui se dit dans une conversation avec une autre personne, dans une conversation avec au moins trois

personnes ou dans une conversation téléphonique.

Vision

Difficulté à voir les caractères ordinaires d'un journal ou à voir clairement le visage d'une personne à une distance de 4 mètres (12 pieds).

Parole

Difficulté à parler et/ou à se faire comprendre.

Mobilité

Difficulté à marcher un demi-kilomètre ou à monter et à descendre un escalier d'environ 12 marches sans se reposer, à se déplacer d'une pièce à une autre, à transporter un objet de 5 kg (10 lb) sur une distance de 10 mètres (30 pieds) ou à se tenir debout pendant de longues périodes.

Agilité

Difficulté à se pencher, à s'habiller ou à se déshabiller, à se mettre au lit ou à en sortir, à se couper les ongles d'orteils, à utiliser ses doigts pour saisir ou manier des objets, à tendre les bras dans n'importe quelle direction (au-dessus de sa tête, par exemple) ou à couper sa nourriture.

Douleur

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'une douleur de longue durée qui est constante ou qui revient de temps à autre, un mal de dos récurrent, par exemple.

Apprentissage

Difficulté à apprendre en raison d'un état comme des problèmes d'attention (l'hyperactivité ou la dyslexie), que cet état ait été ou non diagnostiqué par un enseignant, un médecin ou un autre professionnel de la santé.

Mémoire

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison de périodes fréquentes de confusion

ou d'une difficulté à se souvenir de certaines choses. Ces difficultés peuvent être associées à la maladie d'Alzheimer, à des lésions cérébrales ou à d'autres états semblables.

Déficiences intellectuelle

Limitations cognitives attribuables à une déficience intellectuelle ou à un trouble du développement, comme le syndrome de Down, l'autisme ou une déficience intellectuelle causée par un manque d'oxygène à la naissance.

Psychologique

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'un état émotif, psychologique ou psychiatrique, comme des phobies, la dépression, la schizophrénie ou des problèmes de consommation d'alcool ou de drogue.

Inconnu

Le type d'incapacité est inconnu si la personne interviewée a répondu OUI aux questions générales sur les limitations d'activités, mais n'a pas répondu OUI aux questions sur le type d'incapacité qui ont suivi.

Gravité de l'incapacité

Définition

Un indicateur mesurant le degré de gravité des incapacités a été construit en se fondant sur les réponses aux questions de l'enquête. Des points ont été accordés en tenant compte de l'intensité et de la fréquence des limitations d'activités déclarées par les répondants. Un résultat a ensuite été calculé pour chaque type d'incapacité et chaque résultat a été uniformisé afin d'obtenir une valeur comprise entre 0 et 1. Le résultat final est la moyenne des résultats pour tous les types d'incapacité.

Comme les questions de l'enquête diffèrent selon l'âge des répondants, des échelles différentes de mesure du degré

de gravité des incapacités ont été construites pour les personnes de 15 ans et plus, pour les enfants de 5 à 14 ans et pour les enfants de moins de 5 ans. Chaque échelle a ensuite été divisée en différents degrés de gravité des incapacités. L'échelle de gravité des incapacités pour les personnes de 15 ans et plus et pour les enfants de 5 à 14 ans comporte quatre niveaux (léger, modéré, grave et très grave), tandis que cette échelle pour les enfants de moins de 5 ans en comporte deux (léger à modéré et grave à très grave).

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC Les Laurentides	10
Figure 2	Composition des ménages privés, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	17
Figure 3	Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005	18
Figure 4	Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005	19
Figure 5	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	21
Figure 6	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	22
Figure 7	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	23
Figure 8	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC Les Laurentides, 1996 à 2006	25
Figure 9	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	29
Figure 10	Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC Les Laurentides, 2006	30
Figure 11	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	35
Figure 12	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC Les Laurentides, 2008	36
Figure 13	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC Les Laurentides, 2004-2008	37
Figure 14	Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	39
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	40

Figure 16	Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC Les Laurentides, 2006	42
Figure 17	Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006	42
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006	44
Figure 19	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005	45
Figure 20	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005	45
Figure 21	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005	46
Figure 22	Scolarité selon le genre de compétence, MRC Les Laurentides, 2006	48
Figure 23	Scolarité selon le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006	48
Figure 24	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006	50
Figure 25	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006	51
Figure 26	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC Les Laurentides, 2006	53
Figure 27	Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble de la population de 15 ans et plus, MRC Les Laurentides, 2006	55
Figure 28	Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	56
Figure 29	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Les Laurentides, août 2010	57
Figure 30	Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	59

Figure 31	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	60
Figure 32	Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité , MRC Les Laurentides,2006	61

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	85
Tableau 2	Perspectives de population, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031	85
Tableau 3	Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	86
Tableau 4	Répartition de la population selon les municipalités, MRC Les Laurentides, 1996 à 2006	87
Tableau 5	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	88
Tableau 6	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC Les Laurentides, 1996 à 2006	88
Tableau 7	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001 et 2006	89
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	90
Tableau 9	Répartition du revenu médian des ménages,, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005	91
Tableau 10	Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005	91
Tableau 11	Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005	92
Tableau 12	Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, octobre 2008	92
Tableau 13	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	93
Tableau 14	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les	

	Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	94
Tableau 15	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	96
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	98
Tableau 17	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	98
Tableau 18	Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	99
Tableau 19	Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	100
Tableau 20	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	101
Tableau 21	Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2001 et 2006	102
Tableau 22	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2008	103
Tableau 23	Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2010	104
Tableau 24	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC Les Laurentides, 2004 à 2008	105
Tableau 25	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	106
Tableau 26	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006	107
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006	108

Tableau 28 Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005	110
Tableau 29 Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005	112
Tableau 30 Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006	114
Tableau 31 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006	115
Tableau 32 Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006	117
Tableau 33 Profil des familles monoparentales, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	119
Tableau 34 Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	120
Tableau 35 Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC Les Laurentides, 2006	121
Tableau 36 Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC Les Laurentides, 2006	122
Tableau 37 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006	123
Tableau 38 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001	124
Tableau 39 Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, août 2010	125
Tableau 40 Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	126
Tableau 41 Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de	

	la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010	128
Tableau 42	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	129
Tableau 43	Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC Les Laurentides et la région des Laurentides, 2006	130

Tableaux

Tableau 1 Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Population			
	1996	2001	2006	Poids relatif en 2006
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
La Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
Région des Laurentides	431 695	461 360	511 276	100,0%
Le Québec	7 138 795	7 237 480	7 546 131	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2 Perspectives de population, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
MRC Les Laurentides					
0-14 ans	6 278	6 483	7 108	3,3	13,2
15-24 ans	4 654	4 762	5 051	2,3	8,5
25-44 ans	10 619	10 824	11 322	1,9	6,6
45-64 ans	14 495	16 067	15 159	10,8	4,6
65 ans et plus	7 152	10 714	16 920	49,8	136,6
Total	43 198	48 850	55 560	13,1	28,6
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
Total	518 399	600 049	694 718	15,8	34,0
Le Québec					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
Total	7 631 552	8 227 004	8 838 257	7,8	15,8

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

Tableau 3 Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Croissance en nombre		Croissance en %	
	1996-2001	2001-2006	1996-2001	2001-2006
Deux-Montagnes	2455	5835	3,1%	7,2%
Thérèse-De Blainville	11270	12860	9,5%	9,9%
Mirabel	4650	7295	20,5%	26,7%
Argenteuil	365	1065	1,3%	3,7%
La Rivière-du-Nord	6650	11155	7,9%	12,3%
Pays-d'en-Haut	2625	5710	9,3%	18,5%
Laurentides	2100	4460	5,8%	11,6%
Antoine-Labelle	-450	1545	-1,3%	4,6%
Région des Laurentides	29665	49916	6,9%	10,8%
Le Québec	98685	308651	1,4%	4,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

Tableau 4 Répartition de la population selon les municipalités, MRC Les Laurentides, 1996 à 2006

Municipalité ou MRC	Population			Taux de croissance	
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006
Amherst	1 169	1 214	1 421	3,8%	17,1%
Arundel	533	555	601	4,1%	8,3%
Barkmere	53	44	87	-17,0%	97,7%
Brébeuf	695	800	939	15,1%	17,4%
Huberdeau	942	918	924	-2,5%	0,7%
Labelle	2 271	2 272	2 258	0,0%	-0,6%
La Conception	917	1 050	1 283	14,5%	22,2%
Lac-Supérieur	1 199	1 439	1 745	20,0%	21,3%
La Minerve	912	1 080	1 295	18,4%	19,9%
Lantier	634	654	825	3,2%	26,1%
Montcalm	449	534	652	18,9%	22,1%
Mont-Tremblant ⁽²⁾	7 298	8 352	8 892	14,4%	6,5%
Sainte-Agathe-des-Monts	9 332	8 687	9 679	-6,9%	11,4%
Sainte-Lucie-des-Laurentides	999	923	1 138	-7,6%	23,3%
Saint-Faustin-Lac-Carré	2 470	2 790	2 985	13,0%	7,0%
Val-David	3 473	3 819	4 216	10,0%	10,4%
Val-des-Lacs	627	685	778	9,3%	13,6%
Val-Morin	2 043	2 216	2 756	8,5%	24,4%
Ivry-sur-le-Lac	346	401	397	15,9%	-1,0%
MRC Les Laurentides	36 335	38 435	42 895	5,8%	11,6%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

1. Compte tenu des fusions municipales il n'est pas possible de reconstituer les données de base de 1981 pour toutes les municipalités.

2. Les données relatives à la municipalité de Lac-Tremblant-Nord sont incluses avec celles du Mont-Tremblant.

Tableau 5 Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Hommes	21 250	49,5	252 465	49,4	3 687 695	48,9
Femmes	21 645	50,5	258 815	50,6	3 858 435	51,1
Total	42 895	100,0	511 280	100,0	7 546 130	100,0
Groupes d'âge						
0-14 ans	6 310	14,7	94 090	18,4	1 252 515	16,6
15-24 ans	4 525	10,5	61 000	11,9	947 180	12,6
25-34 ans	4 220	9,8	58 665	11,5	960 195	12,7
35-44 ans	6 030	14,1	82 175	16,1	1 121 420	14,9
45-54 ans	7 595	17,7	86 405	16,9	1 232 120	16,3
55-64 ans	7 000	16,3	65 650	12,8	952 430	12,6
65 ans et plus	7 220	16,8	63 285	12,4	1 080 290	14,3
Total	42 900	100,0	511 270	100,0	7 546 150	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6 Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC Les Laurentides, 1996 à 2006

Groupe d'âge	1996		2001		2006	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	6 700	18,4	6 220	16,2	6 310	14,7
15-24 ans	3 810	10,5	4 140	10,8	4 525	10,5
25-44 ans	11 120	30,6	10 485	27,3	10 250	23,9
45-64 ans	9 500	26,1	11 550	30,1	14 595	34,0
65 ans et plus	5 220	14,4	6 030	15,7	7 220	16,8
Total	36 350	100,0	38 425	100,0	42 900	100,0
15-64 ans	24 430	67,2	26 175	68,1	29 370	68,5

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Tableau 7 Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001 et 2006

Entité administrative	Population en 2006			Total des 15-64 ans en 2006	Total des 15-64 ans en 2001	Variation des 15-64 ans de 2001 à 2006 (en %)
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Amherst	110	290	510	910	790	15,2
Arundel	45	140	185	370	350	5,7
Barkmere	n.d.	n.d.	n.d.	0	30	-100,0
Brébeuf	95	265	285	645	565	14,2
Huberdeau	125	230	280	635	635	0,0
Labelle	230	500	765	1 495	1 515	-1,3
La Conception	140	295	475	910	725	25,5
Lac-Supérieur	170	480	570	1 220	1 015	20,2
La Minerve	90	190	600	880	740	-18,9
Lantier	65	185	295	545	460	-18,5
Montcalm	55	145	235	435	340	27,9
Mont-Tremblant	1 085	2 240	2 855	6 180	5 765	7,2
Sainte-Agathe-des-Monts	1 090	2 150	3 255	6 495	4 705	-38,0
Sainte-Lucie-des-Laurentides	110	280	425	815	630	29,4
Saint-Faustin-Lac-Carré	375	820	925	2 120	1 925	10,1
Val-David	395	1 040	1 460	2 895	2 590	-11,8
Val-des-Lacs	60	205	255	520	455	14,3
Val-Morin	240	675	995	1 910	1 565	-22,0
Ivry-sur-le-Lac	40	70	160	270	250	8,0
MRC Les Laurentides	4 525	10 250	14 595	29 370	25 050	16,8
Région des Laurentides	61 000	140 840	152 055	353 895	316 885	11,7
Le Québec	947 180	2 081 615	2 184 545	5 213 340	4 986 085	4,6

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 8 Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC Les Laurentides	Région des Laurentides	Le Québec			
	Nombre					
Ménages privés en 2001	16 615	180 625	2 978 115			
Total des ménages privés en 2006	19 070	206 815	3 189 340			
Taille moyenne des ménages privés (personnes)	2,2	2,4	2,3			
Genre de ménage privé	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants	3 985	20,9	60 565	29,3	818 445	25,7
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants	6 700	35,1	64 175	31,0	916 525	28,7
Ménages formés d'une seule personne	5 860	30,7	52 670	25,5	980 340	30,7
Autres genres de ménages	2 520	13,2	29 405	14,2	474 030	14,9
Total	19 065	100,0	206 815	100,0	3 189 340	100,0
Type des familles de recensement	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Familles comptant un couple actuellement marié	6 515	51,6	75 770	50,4	1 156 930	54,5
Familles comptant un couple en union libre	4 250	33,7	51 410	34,2	611 850	28,8
Familles monoparentales	1 865	14,8	23 275	15,5	352 825	16,6
Total	12 630	100,0	150 460	100,0	2 121 605	100,0
Nombre moyen de personnes dans les familles de recensement	Nombre					
Toutes les familles de recensement	2,7		2,9		2,9	
Familles comptant un couple marié	2,6		2,9		3,0	
Familles comptant un couple en union libre	2,9		3,0		2,9	
Familles monoparentales	2,5		2,5		2,5	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Tableau 9 Répartition du revenu médian des ménages,, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005

Entité administrative	2000	2005	var. 2000-2005
	\$		%
MRC Les Laurentides	35 532	41 627	17,2
Région des Laurentides	44 013	51 775	17,6
Le Québec	40 468	46 419	14,7

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001-2006.

Tableau 10 Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005

Revenus moyens	MRC Les Laurentides	Région des Laurentides	Le Québec
	\$		
Revenu total moyen des personnes ayant touché des gains en 2005			
Deux genres	33 472	39 777	38 927
Hommes	37 884	46 734	44 832
Femmes	28 546	31 920	32 212
Revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005			
Deux genres	29 650	36 421	35 775
Hommes	34 332	43 631	41 900
Femmes	24 479	28 379	28 882

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 11 Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005

Entité administrative	Revenu annuel médian par ménage privé	Revenu annuel médian des 15 ans et plus	Transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et +
	\$		%
Amherst	41 498	19 008	23,6
Arundel	44 669	20 194	19,9
Barkmere	n.d.	n.d.	n.d.
Brébeuf	35 545	20 853	21,6
Huberdeau	41 691	25 170	13,2
Labelle	42 658	21 888	20,2
La Conception	39 908	21 049	20,8
Lac-Supérieur	45 005	24 972	16,7
La Minerve	40 181	20 785	22,6
Lantier	53 099	26 323	18,2
Montcalm	41 658	20 889	19,0
Mont-Tremblant	45 523	23 668	14,6
Sainte-Agathe-des-Monts	39 249	21 933	18,8
Sainte-Lucie-des-Laurentides	43 641	20 894	15,9
Saint-Faustin-Lac-Carré	39 481	21 256	18,4
Val-David	41 232	22 340	18,4
Val-des-Lacs	40 618	23 404	21,3
Val-Morin	42 457	22 730	17,8
Ivry-sur-le-Lac	35 864	18 053	12,6
MRC Les Laurentides	41 627	22 271	17,8
Région des Laurentides	51 775	26 308	12,7
Le Québec	46 419	24 430	13,9

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 12 Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, octobre 2008

Entité administrative	Nombre total de familles	Familles sous le seuil de faible revenu	
		Nombre	%
Antoine-Labelle	10 690	980	9,2
Les Laurentides	12 630	960	7,6
Les Pays-d'en-Haut	11 135	775	7,0
La Rivière-du-Nord	29 445	2 470	8,4
Mirabel	10 170	775	7,7
Thérèse-De Blainville	41 505	3 245	7,8
Deux-Montagnes	26 035	2 470	9,5
Argenteuil	8 845	840	9,5
Région des Laurentides	150 460	12 525	8,3
Le Québec	2 121 610	256 200	12,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Tableau 13 Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006

MRC ou région / Indicateurs	1986	1991	1996	2001	2006	Variation (%)	
						2006/2001	2006/1996
MRC Les Laurentides							
Population active	13 210	15 545	17 225	19 410	22 120	14,0	28,4
Personnes en emploi	10 990	13 160	14 310	17 545	20 225	15,3	41,3
Chômeurs	2 220	2 385	2 915	1 865	1 890	1,3	-35,2
Taux d'activité* (%)	58,0	61,8	59,1	61,6	61,2	-0,4	2,1
Taux d'emploi* (%)	48,3	52,3	49,1	55,7	55,9	0,2	6,8
Taux de chômage* (%)	16,8	15,3	16,9	9,6	8,5	-1,1	-8,4
Région des Laurentides							
Population active	152 820	196 460	216 085	241 020	277 490	15,1	28,4
Personnes en emploi	133 350	172 470	190 575	224 240	261 540	16,6	37,2
Chômeurs	19 465	23 990	25 500	16 785	15 950	-34,2	-30,0
Taux d'activité* (%)	62,6	67,0	64,8	66,8	67,4	0,6	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,6	58,8	57,2	62,1	63,5	1,4	6,3
Taux de chômage* (%)	12,7	12,2	11,8	7,0	5,7	-1,3	-6,1
Le Québec							
Population active	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	4 015 200	7,3	13,5
Personnes en emploi	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	3 735 505	8,8	19,8
Chômeurs	417 930	426 850	417 075	308 220	279 695	-9,3	-32,9
Taux d'activité* (%)	62,8	65,1	62,3	64,2	64,9	0,7	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,7	57,3	55,0	58,9	60,4	1,5	5,4
Taux de chômage* (%)	13,0	12,1	11,8	8,2	7,0	-1,2	-4,8

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 14 Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC Les Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus									
15-24 ans	4 410	2 360	2 050	60 720	31 535	29 190	944 770	480 525	464 245
25-44 ans	10 205	4 915	5 295	140 130	67 930	72 200	2 070 825	1 029 075	1 041 745
45-64 ans	14 535	7 215	7 315	151 180	75 135	76 045	2 168 000	1 064 210	1 103 790
65 ans et plus	7 010	3 400	3 620	59 975	27 850	32 120	1 000 895	414 015	566 875
15 ans et plus	36 165	17 885	18 285	412 000	202 455	209 550	6 184 490	3 007 830	3 176 660
15-64 ans	29 150	14 480	14 665	352 030	174 600	177 430	5 183 595	2 573 810	2 609 785
Population active									
15-24 ans	2 880	1 490	1 395	40 025	20 695	19 335	598 860	304 290	294 570
25-44 ans	8 940	4 505	4 435	125 005	63 830	61 180	1 799 460	938 935	860 525
45-64 ans	9 700	5 175	4 530	107 250	57 980	49 275	1 536 665	826 910	709 755
65 ans et plus	595	420	170	5 205	3 580	1 615	80 220	53 905	26 305
15 ans et plus	22 120	11 590	10 530	277 490	146 085	131 405	4 015 200	2 124 040	1 891 160
15-64 ans	21 525	11 165	10 355	272 280	142 495	129 780	3 934 985	2 070 130	1 864 850
Personnes en emploi									
15-24 ans	2 470	4 105	1 185	35 450	18 060	17 390	526 845	264 250	262 590
25-44 ans	8 220	4 105	4 110	119 120	60 700	58 420	1 684 870	875 595	809 275
45-64 ans	8 990	4 750	4 235	102 095	55 160	46 925	1 449 060	776 490	672 575
65 ans et plus	545	390	150	4 870	3 375	1 495	74 730	50 490	23 880
15 ans et plus	20 225	10 540	9 690	261 540	137 305	124 230	3 735 505	1 967 185	1 768 320
15-64 ans	19 680	10 145	9 540	256 665	133 925	122 740	3 660 775	1 916 335	1 744 440
Personnes en emploi à temps partiel									
15-24 ans	1 120	495	625	15 605	6 665	8 940	231 785	99 530	132 260
25-44 ans	940	285	655	11 495	2 240	9 250	165 350	45 760	119 590
45-64 ans	1 590	555	1 035	14 715	4 535	10 180	186 200	52 815	133 385
65 ans et plus	265	190	70	1 995	1 260	740	29 540	17 685	11 850
15 ans et plus	3 920	1 530	2 380	43 810	14 700	29 110	612 880	215 790	397 090
15-64 ans	3 650	1 335	2 315	41 815	13 440	28 370	583 340	198 100	385 240
Chômeurs									
15-24 ans	410	200	210	4 570	2 630	1 945	72 015	40 035	31 980
25-44 ans	725	400	320	5 885	3 130	2 760	114 585	63 340	51 250
45-64 ans	710	420	290	5 160	2 815	2 345	87 605	50 420	37 180
65 ans et plus	45	30	10	335	205	125	5 490	3 055	2 420
15 ans et plus	1 890	1 050	840	15 950	8 780	7 170	279 695	156 855	122 840
15-64 ans	1 845	1 020	820	15 620	8 570	7 045	274 210	153 795	120 415

Indicateurs	MRC Les Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Inactifs									
15-24 ans	1 530	870	660	20 695	10 840	9 860	345 910	176 240	169 670
25-44 ans	1 260	405	860	15 120	4 100	11 020	271 365	90 140	181 225
45-64 ans	4 830	2 045	2 790	43 925	17 155	26 770	631 335	237 300	394 035
65 ans et plus	6 420	2 980	3 445	52 760	24 265	30 495	920 685	380 110	540 575
15 ans et plus	14 045	6 295	7 750	134 515	56 370	78 145	2 169 290	883 790	1 285 500
15-64 ans	7 625	3 320	4 305	79 750	32 100	47 645	1 248 610	503 680	744 930
Taux d'activité (%)									
15-24 ans	65,3	63,1	68,0	65,9	65,6	66,2	63,4	63,3	63,5
25-44 ans	87,6	91,7	83,8	89,2	94,0	84,7	86,9	91,2	82,6
45-64 ans	66,7	71,7	61,9	70,9	77,2	64,8	70,9	77,7	64,3
65 ans et plus	8,5	12,4	4,7	8,7	12,9	5,0	8,0	13,0	4,6
15 ans et plus	61,2	64,8	57,6	67,4	72,2	62,7	64,9	70,6	59,5
15-64 ans	73,8	77,1	70,6	77,3	81,6	73,1	75,9	80,4	71,5
Taux de chômage (%)									
15-24 ans	14,2	13,4	15,1	11,4	12,7	10,1	12,0	13,2	10,9
25-44 ans	8,1	8,9	7,2	4,7	4,9	4,5	6,4	6,7	6,0
45-64 ans	7,3	8,1	6,4	4,8	4,9	4,8	5,7	6,1	5,2
65 ans et plus	7,6	7,1	5,9	6,4	5,7	7,7	6,8	5,7	9,2
15 ans et plus	8,5	9,1	8,0	5,7	6,0	5,5	7,0	7,4	6,5
15-64 ans	8,6	9,1	7,9	5,7	6,0	5,4	7,0	7,4	6,5
Taux d'emploi (%)									
15-24 ans	56,0	54,4	57,8	58,4	57,3	59,6	55,8	55,0	56,6
25-44 ans	80,5	83,5	77,6	85,0	89,4	80,9	81,4	85,1	77,7
45-64 ans	61,9	65,8	57,9	67,5	73,4	61,7	66,8	73,0	60,9
65 ans et plus	7,8	11,5	4,1	8,1	12,1	4,7	7,5	12,2	4,2
15 ans et plus	55,9	58,9	53,0	63,5	67,8	59,3	60,4	65,4	55,7
15-64 ans	67,5	70,1	65,1	72,9	76,7	69,2	70,6	74,5	66,8
Proportion d'emplois à temps partiel (%)									
15-24 ans	45,3	38,5	52,7	44,0	36,9	51,4	44,0	37,7	50,4
25-44 ans	11,4	6,9	15,9	9,6	3,7	15,8	9,8	5,2	14,8
45-64 ans	17,7	11,7	24,4	14,4	38,2	21,7	12,8	6,8	19,8
65 ans et plus	48,6	48,7	46,7	41,0	37,3	49,5	39,5	35,0	49,6
15 ans et plus	19,4	14,5	24,6	16,8	10,7	23,4	16,4	11,0	22,5
15-64 ans	18,5	13,2	24,3	16,3	10,0	23,1	15,9	10,3	22,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 15 Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

Genre et groupe d'âge	MRC Les Laurentides					Région des Laurentides					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
Population															
15 ans et plus	25 160	29 170	15,9	36 165	24,0	333 045	361 045	8,4	412 000	14,1	5 673 470	5 832 350	2,8	6 184 490	6,0
homme	12 435	14 465	16,3	17 885	23,6	164 305	177 690	8,1	202 455	13,9	2 756 705	2 831 440	2,7	3 007 830	6,2
femme	12 725	14 705	15,6	18 285	24,3	168 745	183 350	8,7	209 550	14,3	2 916 765	3 000 905	2,9	3 176 660	5,9
15-24 ans	3 400	3 800	11,8	4 410	16,1	51 995	54 675	5,2	60 720	11,1	945 385	945 615	0,0	944 770	-0,1
25-44 ans	n.d.	10 395	n.d.	10 205	-1,8	n.d.	141 330	n.d.	140 130	-0,8	n.d.	2 153 080	n.d.	2 070 825	-3,8
45 ans et plus	n.d.	17 060	n.d.	21 545	26,3	n.d.	165 030	n.d.	211 150	27,9	n.d.	2 733 650	n.d.	3 168 895	15,9
25 ans et plus	25 370	27 455	8,2	31 750	15,6	281 050	306 365	9,0	351 280	14,7	4 728 080	4 886 735	3,4	5 239 720	7,2
Population active															
15 ans et plus	17 225	19 410	12,7	22 120	14,0	216 096	241 020	11,5	277 490	15,1	3 536 205	3 742 490	5,8	4 015 200	7,3
homme	9 465	10 335	9,2	11 590	12,1	120 145	130 240	8,4	146 085	12,2	1 944 100	2 012 340	3,5	2 124 040	5,6
femme	7 760	9 080	17,0	10 530	16,0	95 935	110 785	15,5	131 405	18,6	1 592 105	1 730 145	8,7	1 891 160	9,3
15-24 ans	2 050	2 580	25,9	2 880	11,6	29 625	35 290	19,1	40 025	13,4	513 615	582 185	13,4	598 860	2,9
25-44 ans	n.d.	9 090	n.d.	8 940	-1,7	n.d.	123 255	n.d.	125 005	1,4	n.d.	1 851 130	n.d.	1 799 460	-2,8
45 ans et plus	n.d.	7 740	n.d.	10 295	33,0	n.d.	82 475	n.d.	112 455	36,4	n.d.	1 309 170	n.d.	1 616 880	23,5
25 ans et plus	15 180	16 830	10,9	19 235	14,3	186 465	205 720	10,3	237 465	15,4	3 022 590	3 160 300	4,6	3 416 340	8,1
Personnes en emploi															
15 ans et plus	14 310	17 545	22,6	20 225	15,3	190 575	224 240	17,7	261 540	16,6	3 119 130	3 434 265	10,1	3 735 565	8,8
homme	7 725	9 245	19,7	10 540	14,0	105 385	120 985	14,8	137 305	13,5	1 705 295	1 837 950	7,8	1 967 185	7,0
femme	6 585	8 300	26,0	9 690	16,7	85 185	103 245	21,2	124 230	20,3	1 413 835	1 596 320	12,9	1 768 320	10,8
15-24 ans	1 625	2 290	40,9	2 470	7,9	24 290	31 400	29,3	35 450	12,9	415 735	505 440	21,6	526 845	4,2
25-44 ans	n.d.	8 215	n.d.	8 220	0,1	n.d.	115 900	n.d.	119 120	2,8	n.d.	1 713 030	n.d.	1 684 870	-1,6
45 ans et plus	n.d.	7 040	n.d.	9 535	35,4	n.d.	76 930	n.d.	106 965	39,0	n.d.	1 215 795	n.d.	1 523 790	25,3
25 ans et plus	12 685	15 250	20,2	17 755	16,4	166 270	192 820	16,0	226 090	17,3	2 703 395	2 928 825	8,3	3 208 720	9,6
Chômeurs															
15 ans et plus	2 915	1 865	-36,0	1 890	1,3	25 500	16 785	-34,2	15 950	-5,0	417 075	308 220	-26,1	279 695	-9,3
homme	1 735	1 090	-37,2	1 050	-3,7	14 760	9 245	-37,4	8 780	-5,0	238 800	174 390	-27,0	156 855	-10,1
femme	1 175	780	-33,6	840	7,7	10 760	7 525	-30,1	7 170	-4,7	178 275	133 830	-24,9	122 840	-8,2
15-24 ans	420	285	-32,1	410	43,9	5 330	3 890	-27,0	4 570	17,5	97 880	76 745	-21,6	72 015	-6,2
25-44 ans	n.d.	875	n.d.	725	-17,1	n.d.	7 355	n.d.	5 885	-20,0	n.d.	138 100	n.d.	114 585	-17
45 ans et plus	n.d.	705	n.d.	755	7,1	n.d.	5 545	n.d.	5 495	-0,9	n.d.	93 375	n.d.	93 090	-0,3
25 ans et plus	2 490	1 575	-36,7	1 480	-6,0	20 170	12 895	-36,1	11 380	-11,7	319 195	231 475	-27,5	207 680	-10,3
Taux de chômage* (%)															

Genre et groupe d'âge	MRC Les Laurentides					Région des Laurentides					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
15 ans et plus	16,9	9,6	-7,3	8,5	-1,1	11,8	7,0	-4,8	5,7	-1,3	11,8	8,2	-3,6	7,0	-1,2
homme	18,3	10,5	-7,8	9,1	-1,4	12,2	7,1	-5,1	6,0	-1,1	12,3	8,7	-3,6	7,4	-1,3
femme	15,1	8,6	-6,5	8,0	-0,6	11,2	6,8	-4,4	5,5	-1,3	11,2	7,7	-3,5	6,5	-1,2
15-24 ans	20,5	11,0	-9,5	14,2	3,2	17,9	11,0	-6,9	11,4	0,4	19,1	13,2	-5,9	12,0	-1,2
25-44 ans	n.d.	9,6	n.d.	8,1	-1,5	n.d.	6,0	n.d.	4,7	-1,3	n.d.	7,5	n.d.	6,4	-1,1
45 ans et plus	n.d.	9,1	n.d.	7,3	-1,8	n.d.	6,7	n.d.	4,9	-1,8	n.d.	7,1	n.d.	5,8	-1,3
25 ans et plus	16,4	9,4	-7,0	7,7	-1,7	10,8	6,3	-4,5	4,8	-1,5	10,6	7,3	-3,3	6,1	-1,2
Taux d'activité* (%)															
15 ans et plus	59,1	61,6	2,5	61,2	-0,4	64,8	66,8	2,0	67,4	0,6	62,3	64,2	1,9	64,9	0,7
homme	65,4	66,4	1,0	64,8	-1,6	73,1	73,3	0,2	72,2	-1,1	70,5	71,1	0,6	70,6	-0,5
femme	52,8	56,9	4,1	57,6	0,7	56,8	60,4	3,6	62,7	2,3	54,6	57,7	3,1	59,5	1,8
15-24 ans	53,9	63,6	9,7	65,3	1,7	56,9	64,5	7,6	65,9	1,4	54,3	61,6	7,3	63,4	1,8
25-44 ans	n.d.	87,4	n.d.	87,6	0,2	n.d.	87,2	n.d.	89,2	2,0	n.d.	86,0	n.d.	86,9	0,9
45 ans et plus	n.d.	45,4	n.d.	47,8	2,4	n.d.	50,0	n.d.	53,3	3,3	n.d.	47,9	n.d.	51,0	3,1
25 ans et plus	59,8	61,3	1,5	60,6	-0,7	66,3	67,1	0,8	67,6	0,5	63,9	64,7	0,8	65,2	0,5
Taux d'emploi* (%)															
15 ans et plus	49,1	55,7	6,6	55,9	0,2	57,2	62,1	4,9	63,5	1,4	55,0	58,9	3,9	60,4	1,5
homme	53,4	59,4	6,0	58,9	-0,5	64,1	68,1	4,0	67,8	-0,3	61,9	64,9	3,0	65,4	0,5
femme	44,8	52,0	7,2	53,0	1,0	50,4	56,3	5,9	59,3	3,0	48,5	53,2	4,7	55,7	2,5
15-24 ans	42,8	56,5	13,7	56,0	-0,5	46,7	57,4	10,7	58,4	1,0	44,0	53,5	9,5	55,8	2,3
25-44 ans	n.d.	79,0	n.d.	80,5	1,5	n.d.	82,0	n.d.	85,0	3,0	n.d.	79,6	n.d.	81,4	1,8
45 ans et plus	n.d.	41,3	n.d.	44,3	3,0	n.d.	46,6	n.d.	50,7	4,1	n.d.	44,5	n.d.	48,1	3,6
25 ans et plus	50,0	55,5	5,5	55,9	0,4	59,1	62,9	3,8	64,4	1,5	57,2	59,9	2,7	61,2	1,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 16 Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Population en emploi	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun certificat, diplôme ou grade	3 690	18,2	43 120	16,5	527 520	14,1
Certificat ou diplôme d'études secondaires	4 675	23,1	61 285	23,4	816 690	21,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4 590	22,7	54 320	20,8	676 085	18,1
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep	3 325	16,4	49 690	19,0	738 345	19,8
Études universitaires	3 945	19,5	53 125	20,3	976 865	26,2
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 045	5,2	12 995	5,0	194 385	5,2
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	2 900	14,3	40 130	15,3	782 480	20,9
Total	20 225	100,0	261 540	100,0	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17 Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Niveau de scolarité	MRC Les Laurentides	Région des Laurentides	Le Québec
	Taux de chômage moyen (%)		
Ensemble des personnes	8,5	5,7	7,0
Aucun certificat, diplôme ou grade	11,1	10,9	12,6
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	7,7	5,7	7,3
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	11,2	6,2	7,0
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	7,9	3,8	5,1
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	4,1	3,4	5,3
Certificat ou grade universitaire	4,1	2,3	4,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Tableau 18 Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Connaissance des langues officielles *						
Anglais seulement	130	0,6	2 255	0,9	124 330	3,3
Français seulement	9 770	48,3	120 960	46,3	1 706 440	45,7
Anglais et français	10 305	51,0	138 200	52,8	1 896 120	50,8
Ni l'anglais ni le français	25	0,1	120	0,0	8 615	0,2
Total de la population en emploi	20 225	100,0	261 535	100,0	3 735 505	100,0
Langue utilisée au travail **						
Anglais	1 550	6,4	18 550	6,3	531 935	12,5
Français	21 480	88,4	264 610	89,5	3 498 285	82,0
Langue non officielle	35	0,1	465	0,2	32 725	0,8
Anglais et français	1 220	5,0	11 560	3,9	185 660	4,4
Anglais et langues non officielles	10	0,0	65	0,0	4 935	0,1
Français et langues non officielles	10	0,0	150	0,1	4 555	0,1
Anglais, français et langues non officielles	10	0,0	155	0,1	8 860	0,2
Total des personnes ayant travaillé en 2005	24 305	100,0	295 555	100,0	4 266 955	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 19 Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Entité administrative	Total	Anglais seulement	Français seulement	Anglais et français	Ni l'anglais ni le français
MRC Les Laurentides					
Population de 15 ans et plus	36 165	510	18 355	17 230	70
Population active totale	22 120	125	10 665	11 290	30
Personnes occupées	20 225	130	9 770	10 305	25
occupées à temps plein	15 095	75	7 365	7 630	30
occupées à temps partiel	3 920	50	1 850	2 020	n.d.
Chômeurs	1 890	n.d.	900	990	n.d.
Inactifs	14 045	385	7 685	5 935	40
Taux d'activité (%)	61,2	24,5	58,1	65,5	42,9
Taux d'emploi (%)	55,9	25,5	53,2	59,8	35,7
Taux de chômage (%)	8,5	n.d.	8,4	8,8	0,0
Région des Laurentides					
Population de 15 ans et plus	412 000	6 160	206 345	198 985	510
Population active totale	277 490	2 440	129 050	145 865	135
Personnes occupées	261 540	2 255	120 960	138 200	120
occupées à temps plein	204 830	1 555	92 905	110 255	110
occupées à temps partiel	43 810	565	21 810	21 425	10
Chômeurs	15 950	180	8 090	7 660	15
Inactifs	134 515	3 720	77 295	53 120	375
Taux d'activité (%)	67,4	39,6	62,5	73,3	26,5
Taux d'emploi (%)	63,5	36,6	58,6	69,5	23,5
Taux de chômage (%)	5,7	7,4	6,3	5,3	11,1
Le Québec					
Population de 15 ans et plus	6 184 490	275 565	3 077 070	2 786 170	45 680
Population active totale	4 015 200	141 395	1 838 685	2 024 450	10 675
Personnes occupées	3 735 505	124 330	1 706 440	1 896 120	8 615
occupées à temps plein	2 940 130	98 325	1 331 435	1 503 705	6 655
occupées à temps partiel	612 880	20 120	284 505	306 850	1 405
Chômeurs	279 695	17 060	132 245	128 330	2 055
Taux d'activité (%)	64,9	51,3	59,8	72,7	23,4
Taux d'emploi (%)	60,4	45,1	55,5	68,1	18,9
Taux de chômage (%)	7,0	12,1	7,2	6,3	19,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 20 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Secteur d'activité	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	300	1,5	5 015	1,9	101 635	2,7
Agriculture	145	0,7	3 220	1,2	63 615	1,7
Foresterie et exploitation forestière	85	0,4	770	0,3	12 490	0,3
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	40	0,2	420	0,2	6 620	0,2
Chasse, pêche et piégeage	n.d.	n.d.	20	0,0	3 445	0,1
Extraction minière	30	0,1	585	0,2	15 465	0,4
Secteur secondaire	2980	14,7	56 785	21,7	727 680	19,5
Construction	1 595	7,9	18 870	7,2	187 035	5,0
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	245	1,2	4 485	1,7	69 385	1,9
Usines de textiles et de produits textiles	25	0,1	585	0,2	14 565	0,4
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	85	0,4	1 390	0,5	36 025	1,0
Fabrication de produits en bois	375	1,9	3 240	1,2	44 875	1,2
Fabrication du papier	20	0,1	1 345	0,5	30 625	0,8
Impression et activités connexes de soutien	75	0,4	1 635	0,6	26 630	0,7
Fabrication de produits chimiques, de pétrole et de charbon	30	0,1	2 770	1,1	27 805	0,7
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	15	0,1	1 725	0,7	31 555	0,8
Fabrication de produits minéraux non métalliques	80	0,4	1 235	0,5	16 245	0,4
Première transformation des métaux	n.d.	n.d.	725	0,3	27 875	0,7
Fabrication de produits métalliques	65	0,3	2 500	1,0	43 145	1,2
Fabrication de machines	55	0,3	2 015	0,8	28 510	0,8
Fabrication de produits informatiques et électroniques	35	0,2	1 985	0,8	21 880	0,6
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	n.d.	n.d.	995	0,4	13 725	0,4
Fabrication de matériel de transport	95	0,5	7 200	2,8	49 455	1,3
Fabrication de meubles et de produits connexes	105	0,5	2 495	1,0	35 870	1,0
Activités diverses de fabrication	80	0,4	1 590	0,6	22 465	0,6
Secteur tertiaire	16 915	83,6	199 730	76,4	2 906 190	77,8
Services publics	195	1,0	2 500	1,0	31 605	0,8
Commerce de gros et de détail	3 485	17,2	49 365	18,9	614 175	16,4
Transport et entreposage	740	3,7	14 780	5,7	173 130	4,6
Services financiers et immobiliers	825	4,1	12 655	4,8	205 490	5,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 190	5,9	14 705	5,6	237 280	6,4
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	850	4,2	8 985	3,4	134 845	3,6
Services d'enseignement	1 150	5,7	16 960	6,5	262 795	7,0
Soins de santé et assistance sociale	2 280	11,3	27 960	10,7	431 500	11,6
Information, culture et loisirs	1 325	6,6	11 125	4,3	163 360	4,4
Hébergement et restauration	2 885	14,3	15 780	6,0	228 770	6,1
Autres services	1 155	5,7	12 300	4,7	186 910	5,0
Administrations publiques	835	4,1	12 615	4,8	236 420	6,3
Ensemble des secteurs	20 225	100,0	261 530	100,0	3 735 495	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 21 Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2001 et 2006

Secteur d'activité	2001		2006		Var. % 2001-2006
	Nombre	%	Nombre	%	
Secteur primaire	505	2,9	300	1,5	-40,6
Agriculture	210	1,2	145	0,7	-31,0
Foresterie et exploitation forestière	160	0,9	85	0,4	-46,9
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	120	0,7	40	0,2	-66,7
Extraction minière	15	0,1	30	0,1	100,0
Secteur secondaire	2 515	14,3	2 980	14,7	18,5
Construction	1 095	6,2	1 595	7,9	45,7
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	85	0,5	245	1,2	188,2
Usines de textiles et de produits textiles	10	0,1	25	0,1	150,0
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	85	0,5	85	0,4	0,0
Fabrication de produits en bois	520	3,0	375	1,9	-27,9
Fabrication du papier	30	0,2	20	0,1	-33,3
Impression et activités connexes de soutien	45	0,3	75	0,4	66,7
Fabrication de produits chimiques	30	0,2	30	0,1	0,0
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	50	0,3	15	0,1	-70,0
Fabrication de produits minéraux non métalliques	55	0,3	80	0,4	45,5
Première transformation des métaux	25	0,1	0	0,0	-100,0
Fabrication de produits métalliques	80	0,5	65	0,3	-18,8
Fabrication de machines	35	0,2	55	0,3	57,1
Fabrication de produits informatiques et électroniques	55	0,3	35	0,2	-36,4
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	40	0,2	n.d.	n.d.	n.d.
Fabrication de matériel de transport	70	0,4	95	0,5	35,7
Fabrication de meubles et de produits connexes	115	0,7	105	0,5	-8,7
Activités diverses de fabrication	90	0,5	80	0,4	-11,1
Secteur tertiaire	14 510	82,7	16 915	83,6	16,6
Services publics	160	0,9	195	1,0	21,9
Commerce de gros et de détail	2 975	17,0	3 485	17,2	17,1
Transport et entreposage	610	3,5	740	3,7	21,3
Services financiers et immobiliers	895	5,1	825	4,1	-7,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	650	3,7	1 190	5,9	83,1
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	590	3,4	850	4,2	44,1
Services d'enseignement	1 025	5,8	1 150	5,7	12,2
Soins de santé et assistance sociale	1 880	10,7	2 280	11,3	21,3
Information, culture et loisirs	950	5,4	1 325	6,6	39,5
Hébergement et restauration	2 915	16,6	2 885	14,3	-1,0
Autres services	1 045	6,0	1 155	5,7	10,5
Administrations publiques	815	4,6	835	4,1	2,5
Ensemble des secteurs	17 530	100,0	20 225	100,0	15,2

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

n.d. : Données non disponibles en raison des trop faibles valeurs.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 22 Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2008

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	21	9	6	2	0	38
Foresterie et exploitation forestière	11	0	1	1	0	13
Extraction minière	0	5	0	0	0	5
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	32	14	7	3	0	56
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	4	4	1	0	0	9
Fabrication de textiles, vêtements et produits en cuir	5	2	0	0	0	7
Fabrication de produits en bois	0	7	4	3	0	14
Fabrication du papier	1	0	0	0	0	1
Impression et activités connexes du soutien	3	1	2	0	0	6
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	1	0	0	1	0	2
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	8	5	2	0	0	15
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport	3	6	0	0	0	9
Fabrication de meubles et de produits connexes	9	4	0	0	0	13
Activités diverses de fabrication	3	4	0	0	0	7
Total - Manufacturier	37	33	9	4	0	83
Construction	185	86	11	5	1	288
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	222	119	20	9	1	371
SECTEUR TERTIAIRE						
Commerce de gros et de détail	150	134	31	7	4	326
Transport et entreposage	38	11	2	0	0	51
Services financiers et immobiliers	73	26	8	2	0	109
Services professionnels, scientifiques et techniques	81	34	8	0	1	124
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	49	32	5	3	0	89
Services d'enseignement	2	4	2	1	1	10
Soins de santé et assistance sociale	56	31	10	0	2	99
Information, culture et loisirs	25	18	5	2	6	56
Hébergement et restauration	57	114	39	12	7	229
Autres services	94	46	5	0	1	146
Administrations publiques	3	7	8	2	1	21
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	628	457	123	29	23	1 260
TOTAL DES INDUSTRIES	882	590	150	41	24	1 687

Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 23 Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2010

Secteur d'activité	Employeur
Agriculture	Northland Le Vert Paysage Jardin des Rives Les serres Provost
Impression	Reliure Caron et Létourneau
Fabrication de produits en bois	MC Forêt Fenêtre MQ
Commerce de détail	Marché IGA Robert Tellier Inc. (St-Jovite) Marché Métro Chevrefils (Sainte-Agathe / Mont-Tremblant) Provigo (Ste-Agathe) Maxi (Mont-Tremblant) / Super C (Mont-Tremblant) Canadian Tire (Ste-Agathe / Mont-Tremblant) Meubles Branchaud La Clé des champs Uniprix (St-Jovite) Jean Coutu (St-Jovite / Ste-Agathe) Tigre Géant (St-Jovite / Ste-Agathe) Walmart (Ste-Agathe) Thibault Marine Bourassa (Ste-Agathe et Mont-Tremblant) Rona Matériaux Forget Inc. (St-Jovite) Rona Lortie (Ste-Agathe)
Transport	Autobus Le Promeneur inc Transport Ménard inc
Enseignement	Commission scolaire des Laurentides Centre collégial Mont-tremblant
Santé et services sociaux	Centre jeunesse des Laurentides CH - CLSC - CHLSD des Trois Vallées CSSS des Sommets CH - CLSC - CHLSD des Sommets
Hébergement, restauration et loisir	Station Mont-Tremblant / Station Mont-Blanc Inc. / Belle Neige Val-Morin Club de Golf Gray Rocks (2) / Arundel / Le Royal Laurentien / Mountain Acres / Val-Morin / Le Maître / Golf Le Géant et Le Diable SÉPAQ Parc National de Mont-Tremblant Westin (Mont-Tremblant) / Wyndham Cap Tremblant / Fairmount Tremblant / Motel Super 8 (Ste-Agathe) / Auberge du Vieux Foyer (Val- David) / Grand Lodge Mont-Tremblant / Le Quintessence Mont- Tremblant) Hôtel du Lac-Club Tremblant La Forge & Le Shack (Mont-Tremblant) St-Hubert (St-Jovite / Ste-Agathe)
Services personnels	Le Scandinave Spa
Administrations publiques et services publics	Hydro-Québec Ville de Sainte-Agathe-des-Monts Ville de Mont-Tremblant

Source : Emploi-Québec, 2010.

Tableau 24 Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC Les Laurentides, 2004 à 2008

Type de construction	2004	2005	2006	2007	2008	Var. 2004-2008	TCAM ¹
	K \$					%	%
Tous les secteurs	208 588	178 353	143 408	157 759	191 298	-8,3	-2,1
Commercial	36 140	14 231	13 032	5 460	20 413	-43,5	-13,3
Industriel	4 289	647	1 586	2 354	2 231	-48,0	-15,1
Institutionnel	12 717	5 775	687	745	1 759	-86,2	-39,0
Résidentiel	155 442	157 700	128 103	149 200	166 895	7,4	1,8

1. Taux de croissance annuel moyen.

Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

Traitement : Institut de la statistique du Québec, mars 2009.

Tableau 25 Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	20 230	100,0	261 525	100,0	3 735 520	100,0
Gestion	2 185	10,8	27 995	10,7	344 595	9,2
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	405	2,0	6 030	2,3	70 795	1,9
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 780	8,8	21 965	8,4	273 800	7,3
Affaires, finance et administration	2 985	14,8	45 615	17,4	687 950	18,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	400	2,0	6 025	2,3	99 995	2,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	1 090	5,4	15 940	6,1	228 905	6,1
Personnel de bureau	1 495	7,4	23 650	9,0	359 050	9,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	680	3,4	15 350	5,9	246 045	6,6
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	280	1,4	6 820	2,6	129 790	3,5
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	405	2,0	8 530	3,3	116 255	3,1
Secteur de la santé	1 295	6,4	15 720	6,0	232 395	6,2
Personnel professionnel des soins de santé	590	2,9	7 250	2,8	111 420	3,0
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	330	1,6	3 935	1,5	53 435	1,4
Personnel de soutien des services de santé	375	1,9	4 535	1,7	67 540	1,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 620	8,0	21 890	8,4	347 990	9,3
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 070	5,3	14 820	5,7	244 920	6,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	550	2,7	7 070	2,7	103 070	2,8
Arts, culture, sports et loisirs	620	3,1	6 170	2,4	118 250	3,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	210	1,0	2 405	0,9	55 015	1,5
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	415	2,1	3 765	1,4	63 235	1,7
Vente et services	6 315	31,2	64 090	24,5	885 320	23,7
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 285	6,4	14 355	5,5	191 145	5,1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2 425	12,0	26 570	10,2	356 420	9,5
Personnel élémentaire de la vente et des services	2 600	12,9	23 165	8,9	337 755	9,0
Métiers, transport et machinerie	3 310	16,4	43 750	16,7	540 735	14,5
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	2 000	9,9	25 485	9,7	313 345	8,4
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 005	5,0	14 950	5,7	189 105	5,1
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	300	1,5	3 315	1,3	38 285	1,0
Professions propres au secteur primaire	665	3,3	5 585	2,1	90 685	2,4
Personnel spécialisé du secteur primaire	205	1,0	2 155	0,8	43 665	1,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	105	0,5	1 425	0,5	28 865	0,8
Personnel élémentaire du secteur primaire	355	1,8	2 005	0,8	18 155	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	550	2,7	15 360	5,9	241 555	6,5
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	65	0,3	2 005	0,8	27 070	0,7
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	360	1,8	9 740	3,7	144 430	3,9
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	130	0,6	3 615	1,4	70 055	1,9
Niveau de compétence						
Personnel gestion	2 185	10,8	27 995	10,7	344 595	9,2
Personnel professionnel	2 550	12,6	37 320	14,3	641 140	17,2
Personnel spécialisé et technique	6 345	31,4	83 240	31,8	1 140 125	30,5
Personnel intermédiaire	5 765	28,5	80 870	30,9	1 145 410	30,7
Personnel élémentaire	3 385	16,7	32 100	12,3	464 250	12,4

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 26 Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	20 230	47,9	10 535	100,0	9 690	100,0
Gestion	2 185	32,5	1 475	14,0	710	7,3
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	405	17,3	335	3,2	70	0,7
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 780	36,0	1 140	10,8	640	6,6
Affaires, finance et administration	2 985	77,1	690	6,5	2 300	23,7
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	400	55,0	180	1,7	220	2,3
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	1 090	88,1	130	1,2	960	9,9
Personnel de bureau	1 495	74,6	375	3,6	1 115	11,5
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	680	27,9	490	4,7	190	2,0
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	280	26,8	205	1,9	75	0,8
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	405	28,4	290	2,8	115	1,2
Secteur de la santé	1 295	78,8	280	2,7	1 020	10,5
Personnel professionnel des soins de santé	590	66,9	195	1,9	395	4,1
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	330	84,8	50	0,5	280	2,9
Personnel de soutien des services de santé	375	90,7	35	0,3	340	3,5
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 620	62,7	600	5,7	1 015	10,5
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 070	55,6	470	4,5	595	6,1
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	550	76,4	125	1,2	420	4,3
Arts, culture, sports et loisirs	620	44,4	345	3,3	275	2,8
Personnel professionnel des arts et de la culture	210	52,4	90	0,9	110	1,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	415	38,6	255	2,4	160	1,7
Vente et services	6 315	57,6	2 675	25,4	3 635	37,5
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 285	49,4	650	6,2	635	6,6
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2 425	66,8	805	7,6	1 620	16,7
Personnel élémentaire de la vente et des services	2 600	52,9	1 225	11,6	1 375	14,2
Métiers, transport et machinerie	3 310	8,0	3 045	28,9	265	2,7
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	2 000	6,5	1 870	17,8	130	1,3
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 005	10,4	905	8,6	105	1,1
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	300	10,0	270	2,6	30	0,3
Professions propres au secteur primaire	665	18,0	540	5,1	120	1,2
Personnel spécialisé du secteur primaire	205	17,1	165	1,6	35	0,4
Personnel intermédiaire du secteur primaire	105	42,9	60	0,6	45	0,5
Personnel élémentaire du secteur primaire	355	11,3	315	3,0	40	0,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	550	28,2	395	3,7	155	1,6
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	65	15,4	50	0,5	10	0,1
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	360	33,3	235	2,2	120	1,2
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	130	15,4	105	1,0	20	0,2
Niveau de compétence						
Personnel gestion	2 185	32,5	1 475	14,0	710	7,3
Personnel professionnel	2 550	54,7	1 140	10,8	1 395	14,4
Personnel spécialisé et technique	6 345	43,3	3 585	34,0	2 745	28,3
Personnel intermédiaire	5 765	58,0	2 415	22,9	3 345	34,5
Personnel élémentaire	3 385	43,3	1 915	18,2	1 465	15,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 27 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	2 470	100,0	8 220	100,0	9 530	100,0
Gestion	35	1,4	940	11,4	1 205	12,6
Cadres supérieurs/cadres supérieures	0		105	1,3	300	3,1
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	35	1,4	840	10,2	905	9,5
Affaires, finance et administration	105	4,3	1 100	13,4	1 780	18,7
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	0	0,0	140	1,7	255	2,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	30	1,2	405	4,9	660	6,9
Personnel de bureau	75	3,0	555	6,8	865	9,1
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	50	2,0	380	4,6	255	2,7
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	0	0,0	180	2,2	90	0,9
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	40	1,6	200	2,4	165	1,7
Secteur de la santé	140	5,7	485	5,9	670	7,0
Personnel professionnel des soins de santé	30	1,2	260	3,2	295	3,1
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	50	2,0	120	1,5	160	1,7
Personnel de soutien des services de santé	60	2,4	100	1,2	215	2,3
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	65	2,6	835	10,2	720	7,6
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	15	0,6	495	6,0	555	5,8
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	45	1,8	335	4,1	165	1,7
Arts, culture, sports et loisirs	140	5,7	220	2,7	260	2,7
Personnel professionnel des arts et de la culture	0	0,0	60	0,7	145	1,5
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	135	5,5	165	2,0	120	1,3
Vente et services	1 445	58,5	2 415	29,4	2 450	25,7
Personnel spécialisé de la vente et des services	190	7,7	590	7,2	505	5,3
Personnel intermédiaire de la vente et des services	545	22,1	1 010	12,3	870	9,1
Personnel élémentaire de la vente et des services	715	28,9	810	9,9	1 075	11,3
Métiers, transport et machinerie	360	14,6	1 335	16,2	1 615	16,9
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	240	9,7	880	10,7	880	9,2
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	45	1,8	360	4,4	600	6,3
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	70	2,8	100	1,2	130	1,4
Professions propres au secteur primaire	100	4,0	255	3,1	310	3,3
Personnel spécialisé du secteur primaire	10	0,4	105	1,3	100	1,0
Personnel intermédiaire du secteur primaire	25	1,0	25	0,3	55	0,6
Personnel élémentaire du secteur primaire	70	2,8	130	1,6	155	1,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	30	1,2	255	3,1	265	2,8
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	10	0,4	20	0,2	45	0,5
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	10	0,4	185	2,3	160	1,7
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	15	0,6	50	0,6	60	0,6
Niveau de compétence						
Personnel gestion	35	1,4	940	11,4	1205	12,6
Personnel professionnel	60	2,4	1135	13,8	1345	14,1
Personnel spécialisé et technique	740	30,0	2815	34,3	2795	29,3
Personnel intermédiaire	760	30,8	2240	27,3	2765	29,0
Personnel élémentaire	875	35,4	1085	13,2	1425	14,9

Tableau 27 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	2 470	12,2	8 220	40,6	9 530	47,1
Gestion	35	1,6	940	43,0	1 205	55,1
Affaires, finance et administration	105	3,5	1 100	36,9	1 780	59,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	50	7,4	380	55,9	255	37,5
Secteur de la santé	140	10,8	485	37,5	670	51,7
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	65	4,0	835	51,5	720	44,4
Arts, culture, sports et loisirs	140	22,6	220	35,5	260	41,9
Vente et services	1 445	22,9	2 415	38,2	2 450	38,8
Métiers, transport et machinerie	360	10,9	1 335	40,3	1 615	48,8
Professions propres au secteur primaire	100	15,0	255	38,3	310	46,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	30	5,5	255	46,4	265	48,2
Niveau de compétence						
Personnel gestion	35	1,4	940	11,4	1 205	12,6
Personnel professionnel	60	2,4	1 135	13,8	1 345	14,1
Personnel spécialisé et technique	740	30,0	2 815	34,3	2 795	29,3
Personnel intermédiaire	760	30,8	2 240	27,3	2 765	29,0
Personnel élémentaire	875	35,4	1 085	13,2	1 425	14,9

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 28 Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Total des professions	11 600	9 705	45,6	172 786	94 415	35,3	2 460 445	1 372 020	35,8
Gestion	1 535	650	29,7	21 975	6 425	22,6	273 775	85 425	23,8
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	290	105	26,6	4 645	1 420	23,4	56 095	24 955	30,8
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 245	540	30,3	17 330	5 005	22,4	217 680	60 470	21,7
Affaires, finance et administration	2 055	1 010	33,0	33 215	13 175	28,4	501 090	198 690	28,4
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	275	90	24,7	4 515	1 525	25,2	75 980	24 955	24,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	745	360	32,6	11 580	4 475	27,9	170 195	61 970	26,7
Personnel de bureau	1 015	550	35,1	17 120	7 175	29,5	254 915	111 765	30,5
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	360	305	45,9	11 626	4 015	25,7	180 980	70 215	28,0
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	125	140	52,8	5 325	1 520	22,2	98 305	33 290	25,3
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	230	165	41,8	6 301	2 495	28,4	82 675	36 925	30,9
Secteur de la santé	580	715	55,2	9 945	5 700	36,4	150 050	80 890	35,0
Personnel professionnel des soins de santé	250	330	56,9	4 540	2 665	37,0	71 270	39 490	35,7
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	150	185	55,2	2 495	1 390	35,8	35 680	17 465	32,9
Personnel de soutien des services de santé	180	200	52,6	2 910	1 645	36,1	43 100	23 935	35,7
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 005	660	39,6	14 320	7 605	34,7	222 640	128 180	36,5
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	695	400	36,5	10 270	4 555	30,7	162 980	84 750	34,2
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	300	260	46,4	4 050	3 050	43,0	59 660	43 430	42,1
Arts, culture, sports et loisirs	230	515	69,1	3 410	3 115	47,7	64 975	58 085	47,2
Personnel professionnel des arts et de la culture	70	120	63,2	1 345	1 055	44,0	31 395	24 750	44,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	150	390	72,2	2 065	2 060	49,9	33 580	33 335	49,8
Vente et services	3 525	3 255	48,0	38 425	26 680	41,0	526 315	370 905	41,3

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnel spécialisé de la vente et des services	860	515	37,5	9 965	4 540	31,3	131 420	61 895	32,0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 305	1 325	50,4	16 035	10 940	40,6	209 640	152 060	42,0
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 360	1 420	51,1	12 425	11 200	47,4	185 255	156 950	45,9
Métiers, transport et machinerie	1 760	1 820	50,8	26 810	18 835	41,3	331 135	236 915	41,7
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 060	1 090	50,7	16 130	10 375	39,1	196 945	129 475	39,7
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	575	530	48,0	9 435	6 130	39,4	117 515	81 270	40,9
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	110	200	64,5	1 245	2 330	65,2	16 675	26 170	61,1
Professions propres au secteur primaire	205	510	71,3	2 670	3 350	55,6	49 700	48 250	49,3
Personnel spécialisé du secteur primaire	90	110	55,0	1 460	870	37,3	31 540	14 270	31,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	25	85	77,3	720	895	55,4	13 070	19 300	59,6
Personnel élémentaire du secteur primaire	70	300	81,1	490	1 585	76,4	5 090	14 680	74,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	325	225	40,9	10 390	5 515	34,7	159 785	94 465	37,2
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	50	15	23,1	1 610	465	22,4	21 615	6 135	22,1
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	185	170	47,9	6 515	3 560	35,3	95 245	56 685	37,3
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	80	40	33,3	2 265	1 490	39,7	42 925	31 645	42,4
Personnel gestion	2 330	1 100	32,1	21 975	6 425	22,6	273 775	85 425	23,8
Personnel professionnel	2 005	1 980	49,7	25 995	11 320	30,3	439 930	207 235	32,0
Personnel spécialisé et technique	3 745	3 145	45,6	55 656	29 720	34,8	763 310	404 900	34,7
Personnel intermédiaire	2 910	2 650	47,7	52 735	30 345	36,5	733 485	445 015	37,8
Personnel élémentaire	1 620	1 960	54,7	16 425	16 605	50,3	249 945	229 445	47,9

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 29 Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$		
Total des professions	29 650	38 025	26 625	36 421	45 516	31 825	35 775	45 294	30 654
Gestion	49 233	55 794	34 508	61 886	66 511	54 446	62 321	67 680	51 101
Cadres supérieurs/cadres supérieures	74 938	87 148	34 474	90 309	97 277	81 403	91 795	98 719	79 997
Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion	43 151	47 618	34 516	54 454	58 631	47 073	55 030	59 905	44 521
Affaires, finance et administration	29 495	36 318	23 152	34 122	40 835	28 251	34 802	41 733	27 945
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	46 686	53 922	28 204	50 706	57 193	43 824	56 569	63 507	45 989
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	29 519	35 976	24 056	33 711	39 921	28 135	34 264	40 183	28 018
Personnel de bureau	25 372	31 207	21 432	30 318	36 881	24 774	29 187	35 757	23 315
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	41 267	50 175	36 187	53 459	60 106	39 018	50 298	57 894	36 009
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	42 735	55 820	34 629	61 971	67 630	48 705	57 766	65 059	42 266
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	40 269	47 018	37 496	46 878	53 764	33 513	42 156	49 362	30 525
Secteur de la santé⁶	44 760	50 554	51 598	45 524	49 069	59 943	47 807	52 716	63 183
Personnel professionnel des soins de santé	73 312	80 874	78 501	68 027	68 599	92 896	69 913	72 939	93 880
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	22 683	30 847	23 026	30 585	37 685	29 393	33 129	39 502	32 608
Personnel de soutien des services de santé	20 296	23 618	20 688	22 228	27 113	21 396	22 587	27 635	22 644
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	39 691	46 381	37 860	39 293	46 564	34 816	41 096	50 618	35 543
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	46 846	54 387	46 271	46 227	53 144	42 609	48 077	57 941	42 622

6. Concernant les données sur le revenu d'emploi du groupe professionnel de la santé l'écart surprenant observé dans les catégories *Ayant travaillé en 2005 plus de 49 semaines et plus de 30 heures semaines* et *Ayant travaillé en 2005 moins de 49 semaines* a fait l'objet d'une vérification par Statistique Canada et aucune erreur de programmation n'a été décelée. Statistique Canada fait remarquer que les personnes appartenant au secteur de la santé (et tout particulièrement ceux du grand groupe 31) ont des revenus moyens élevés à partir de la 40^{ème} semaine travaillée (surtout à plein temps) ce qui peut expliquer cette situation. On peut également avancer que ceux qui travaillent moins de 49 semaines travaillent davantage 46, 47 ou 48 semaines que 16, 17 ou 18 semaines.

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC Les Laurentides			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$		
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	25 817	29 388	25 639	24 541	29 228	23 116	24 249	29 497	22 127
Arts, culture, sports et loisirs	18 491	29 945	19 221	26 729	39 353	22 297	28 765	40 746	26 774
Personnel professionnel des arts et de la culture	25 209	36 923	23 483	32 960	44 663	28 025	35 029	46 730	31 782
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	16 135	25 508	18 112	23 152	35 490	19 103	23 557	34 692	22 876
Vente et services	18 845	25 752	18 996	23 417	35 077	22 518	21 532	32 612	20 198
Personnel spécialisé de la vente et des services	25 683	30 819	21 883	35 246	43 319	32 392	30 897	39 190	26 638
Personnel intermédiaire de la vente et des services	18 888	25 783	20 482	24 016	35 579	22 552	21 931	33 451	20 678
Personnel élémentaire de la vente et des services	15 396	21 884	16 127	15 368	25 069	16 110	15 736	25 276	15 635
Métiers, transport et machinerie	29 838	36 946	25 734	35 254	41 970	29 565	34 270	40 734	29 103
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	33 366	40 039	28 181	39 241	45 420	32 594	37 882	43 778	32 192
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	24 364	30 896	21 614	30 476	36 630	25 770	29 918	36 064	25 577
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	25 780	38 002	21 503	26 364	35 948	24 510	26 656	36 085	23 395
Professions propres au secteur primaire	19 022	24 262	19 537	20 490	27 157	18 537	21 331	27 155	19 152
Personnel spécialisé du secteur primaire	21 671	24 405	23 202	25 426	28 534	24 305	25 993	28 150	26 230
Personnel intermédiaire du secteur primaire	16 172	12 561	18 978	17 604	22 233	16 584	17 543	23 991	16 464
Personnel élémentaire du secteur primaire	18 398	26 933	18 532	17 173	30 082	16 066	16 594	28 147	15 268
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	30 005	37 803	24 562	34 233	39 570	27 285	31 385	37 985	23 187
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	48 084	60 886	24 737	51 756	54 650	44 067	52 007	55 536	41 876
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	28 573	35 818	25 126	34 320	38 940	28 032	30 340	36 166	23 074
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	23 227	28 404	21 057	24 135	30 020	19 151	25 716	32 782	19 230

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 30 *Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC Les Laurentides, 2006*

Indicateurs	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Diplôme d'un collège, d'un cégep ou l'équivalent	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Diplôme ou grade universitaire	Total
Genre de compétence	nombre						
Gestion	150	550	400	370	255	470	2 195
Affaires, finance et administration	235	845	695	545	225	445	2 990
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	40	45	125	230	50	190	680
Secteur de la santé	45	175	285	310	70	405	1 290
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	35	105	95	345	110	920	1 610
Arts, culture, sports et loisirs	90	160	65	120	25	165	625
Vente et services	1 885	1 725	1 305	980	185	230	6 310
Métiers, transport et machinerie	810	785	1 325	285	80	20	3 305
Professions propres au secteur primaire	190	145	195	70	25	35	660
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	205	135	105	65	15	15	540
Genre de compétence	%						
Gestion	6,8	25,1	18,2	16,9	11,6	21,4	100,0
Affaires, finance et administration	7,9	28,3	23,2	18,2	7,5	14,9	100,0
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	5,9	6,6	18,4	33,8	7,4	27,9	100,0
Secteur de la santé	3,5	13,6	22,1	24,0	5,4	31,4	100,0
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2,2	6,5	5,9	21,4	6,8	57,1	100,0
Arts, culture, sports et loisirs	14,4	25,6	10,4	19,2	4,0	26,4	100,0
Vente et services	29,9	27,3	20,7	15,5	2,9	3,6	100,0
Métiers, transport et machinerie	24,5	23,8	40,1	8,6	2,4	0,6	100,0
Professions propres au secteur primaire	28,8	22,0	29,5	10,6	3,8	5,3	100,0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	38,0	25,0	19,4	12,0	2,8	2,8	100,0
Niveau de compétence	nombre						
Personnel gestion	150	550	400	370	255	470	2 195
Personnel professionnel	35	165	150	365	190	1 640	2 545
Personnel spécialisé et technique	820	1 360	2 015	1 325	320	505	6 345
Personnel intermédiaire	1 240	1 750	1 330	955	235	255	5 765
Personnel élémentaire	1 450	860	690	310	45	30	3 385
Niveau de compétence	%						
Personnel gestion	6,8	25,1	18,2	16,9	11,6	21,4	100,0
Personnel professionnel	1,4	6,5	5,9	14,3	7,5	64,4	100,0
Personnel spécialisé et technique	12,9	21,4	31,8	20,9	5,0	8,0	100,0
Personnel intermédiaire	21,5	30,4	23,1	16,6	4,1	4,4	100,0
Personnel élémentaire	42,8	25,4	20,4	9,2	1,3	0,9	100,0
Total	3 695	4 685	4 585	3 325	1 045	2 900	20 235
%	18,3	23,2	22,7	16,4	5,2	14,3	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31 Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC Les Laurentides	MRC Les Pays-d'en-Haut	MRC La Rivière-du-Nord	MRC Thérèse-De Blainville, Deux-Montagnes, Mirabel, Argenteuil et Antoine-Labelle	Montréal et Laval	Autres régions du Québec	Total
Secteur d'activité	nombre							
Secteur primaire	70	195	0	0	10	20	10	300
Secteur secondaire	880	1 550	45	55	115	190	110	2 945
Construction	825	695	20	0	0	20	20	1 580
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	10	245	10	0	10	45	25	355
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	10	345	15	25	10	25	25	470
Industrie chimique et plastique	0	10	0	10	10	0	10	45
Industrie des minéraux et des métaux	0	115	0	10	0	15	10	145
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	10	0	0	35	45	0	90
Fabrication de matériel de transport	0	0	0	0	50	30	20	95
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	35	130	0	10	0	10	0	185
Secteur tertiaire	1 405	12 115	750	450	465	1 225	515	16 925
Commerce de gros et de détail	135	2 705	150	90	75	250	65	3 485
Transport et entreposage	215	330	20	20	30	100	30	740
Services financiers et immobiliers	35	595	65	25	0	65	35	825
Services professionnels, scientifiques et techniques	70	860	65	10	20	150	25	1 190
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	400	305	15	10	15	90	20	850
Services d'enseignement	45	705	140	50	60	110	55	1 150
Soins de santé et assistance sociale	105	1 610	95	115	145	140	85	2 280
Information, culture et loisirs	130	1 015	30	10	10	100	20	1 325
Hébergement et restauration	60	2 485	125	10	15	55	130	2 885
Services publics et Autres services	130	975	20	65	45	90	30	1 355
Administrations publiques	80	530	25	45	50	75	20	835
Ensemble des secteurs	2 355	13 880	805	520	580	1 410	660	20 210

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 31 (suite) Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC Les Laurentides	MRC Les Pays-d'en-Haut	MRC La Rivière-du-Nord	MRC Thérèse-De Blainville, Deux-Montagnes, Mirabel, Argenteuil et Antoine-Labelle	Montréal et Laval	Autres régions du Québec	Total
Secteur d'activité	%							
Secteur primaire	23,0	63,9	0,0	0,0	3,3	6,6	3,3	100,0
Secteur secondaire	29,9	52,6	1,5	1,9	3,9	6,5	3,7	100,0
Construction	52,2	44,0	1,3	0,0	0,0	1,3	1,3	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	2,9	71,0	2,9	0,0	2,9	13,0	7,2	100,0
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	2,2	75,8	3,3	5,5	2,2	5,5	5,5	100,0
Industrie chimique et plastique	0,0	25,0	0,0	25,0	25,0	0,0	25,0	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	0,0	76,7	0,0	6,7	0,0	10,0	6,7	100,0
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	0,0	11,1	0,0	0,0	38,9	50,0	0,0	100,0
Fabrication de matériel de transport	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	30,0	20,0	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	18,9	70,3	0,0	5,4	0,0	5,4	0,0	100,0
Secteur tertiaire	8,3	71,6	4,4	2,7	2,7	7,2	3,0	100,0
Commerce de gros et de détail	3,9	78,0	4,3	2,6	2,2	7,2	1,9	100,0
Transport et entreposage	28,9	44,3	2,7	2,7	4,0	13,4	4,0	100,0
Services financiers et immobiliers	4,3	72,6	7,9	3,0	0,0	7,9	4,3	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	5,8	71,7	5,4	0,8	1,7	12,5	2,1	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	46,8	35,7	1,8	1,2	1,8	10,5	2,3	100,0
Services d'enseignement	3,9	60,5	12,0	4,3	5,2	9,4	4,7	100,0
Soins de santé et assistance sociale	4,6	70,2	4,1	5,0	6,3	6,1	3,7	100,0
Information, culture et loisirs	9,9	77,2	2,3	0,8	0,8	7,6	1,5	100,0
Hébergement et restauration	2,1	86,3	4,3	0,3	0,5	1,9	4,5	100,0
Services publics et Autres services	9,6	72,0	1,5	4,8	3,3	6,6	2,2	100,0
Administrations publiques	9,7	64,2	3,0	5,5	6,1	9,1	2,4	100,0
Ensemble des secteurs	11,6	68,6	4,0	2,6	2,9	7,0	3,3	100,0

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32 Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006

Lieu de résidence	MRC Les Laurentides	MRC Les Pays-d'en-Haut	MRC La Rivière-du-Nord	MRC Thérèse-De Blainville, Deux-Montagnes, Mirabel, Argenteuil et Antoine-Labelle	Montréal et Laval	Autres régions du Québec	Total
Secteur d'activité	nombre						
Secteur primaire	195	10	0	40	10	10	260
Secteur secondaire	1 550	80	20	85	10	15	1 760
Construction	695	15	20	35	10	15	790
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	245	10	0	10	0	0	255
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	345	30	0	30	0	0	405
Industrie chimique et plastique	10	15	0	0	0	0	25
Industrie des minéraux et des métaux	115	10	0	0	0	0	125
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	10	0	0	0	0	0	20
Fabrication de matériel de transport	0	0	0	0	0	0	0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	130	0	0	10	0	0	145
Secteur tertiaire	12 115	1 040	400	475	285	460	14 775
Commerce de gros et de détail	2 705	215	75	50	15	65	3 140
Transport et entreposage	330	25	15	20	0	0	390
Services financiers et immobiliers	595	85	30	45	20	0	790
Services professionnels, scientifiques et techniques	860	35	35	20	0	0	955
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	305	10	10	20	15	10	375
Services d'enseignement	705	175	35	45	60	35	1 040
Soins de santé et assistance sociale	1 610	195	95	85	0	95	2 080
Information, culture et loisirs	1 015	90	25	60	20	40	1 240
Hébergement et restauration	2 485	140	20	115	125	165	3 055
Services publics et Autres services	975	40	35	0	20	30	1 100
Administrations publiques	530	30	25	15	10	20	630
Ensemble des secteurs	13 880	1 140	440	565	290	535	16 850

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 32 (suite)

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC Les Laurentides, 2006

Lieu de résidence	MRC Les Laurentides	MRC Les Pays-d'en-Haut	MRC La Rivière-du-Nord	MRC Thérèse-De Blainville, Deux-Montagnes, Mirabel, Argenteuil et Antoine-Labelle	Montréal et Laval	Autres régions du Québec	Total
Secteur d'activité	%						
Secteur primaire	73,6	3,8	0,0	15,1	3,8	3,8	100,0
Secteur secondaire	88,1	4,5	1,1	4,8	0,6	0,9	100,0
Construction	88,0	1,9	2,5	4,4	1,3	1,9	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	92,5	3,8	0,0	3,8	0,0	0,0	100,0
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	85,2	7,4	0,0	7,4	0,0	0,0	100,0
Industrie chimique et plastique	40,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	92,0	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fabrication de matériel de transport	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	n.d.
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	92,9	0,0	0,0	7,1	0,0	0,0	100,0
Secteur tertiaire	82,0	7,0	2,7	3,2	1,9	3,1	100,0
Commerce de gros et de détail	86,6	6,9	2,4	1,6	0,5	2,1	100,0
Transport et entreposage	84,6	6,4	3,8	5,1	0,0	0,0	100,0
Services financiers et immobiliers	76,8	11,0	3,9	5,8	2,6	0,0	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	90,5	3,7	3,7	2,1	0,0	0,0	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	82,4	2,7	2,7	5,4	4,1	2,7	100,0
Services d'enseignement	66,8	16,6	3,3	4,3	5,7	3,3	100,0
Soins de santé et assistance sociale	77,4	9,4	4,6	4,1	0,0	4,6	100,0
Information, culture et loisirs	81,2	7,2	2,0	4,8	1,6	3,2	100,0
Hébergement et restauration	81,5	4,6	0,7	3,8	4,1	5,4	100,0
Services publics et Autres services	88,6	3,6	3,2	0,0	1,8	2,7	100,0
Administrations publiques	84,1	4,8	4,0	2,4	1,6	3,2	100,0
Ensemble des secteurs	82,3	6,8	2,6	3,4	1,7	3,2	100,0

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 33 Profil des familles monoparentales, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	1 455	78,0	17 425	74,9	274 885	77,9
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5	
Parent de genre masculin	410	22,0	5 850	25,1	77 935	22,1
Nombre moyen de personnes	2,3		2,4		2,4	
Total des deux genres	1 865	100,0	23 275	100,0	352 820	100,0
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5	
Revenu médian			%			
Familles monoparentales	33 826		38 845		37 195	
Familles comptant un couple marié	54 655		66 129		63 327	
Familles comptant un couple en union libre	56 317		67 435		65 132	
Toutes les familles	51 238		61 485		58 678	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu¹			%			
	26,3		22,9		25,7	

Sources : Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*; Statistique Canada, *Données sur les familles*, Division des données régionales et administratives, 2007.

Compilation : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

Tableau 34 Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Lieu de naissance ou origine	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population¹	42 440	100,0	506 075	100,0	7 435 900	100,0
non-immigrante	40 730	96,0	485 695	96,0	6 535 430	87,9
immigrante	1 645	3,9	19 825	3,9	851 555	11,5
immigrants 2001-2006	195	0,5	3 195	0,6	193 905	2,6
immigrants 1991-2000	385	0,9	4 060	0,8	218 715	2,9
immigrants avant 1991	1 065	2,5	12 565	2,5	438 940	5,9
Résidents non permanents	65	0,2	545	0,1	48 915	0,7
Minorités visibles	385	100,0	8 490	100,0	654 365	100,0
Noir	115	29,9	2 195	25,9	188 070	28,7
Sud-Asiatique, Asiatique du Sud-est et Chinois	90	23,4	2 950	34,7	227 335	34,7
Arabe ou Asiatique occidentale	60	15,6	1 240	14,6	125 140	19,1
Latino-Américain	50	13,0	1 670	19,7	89 510	13,7
Coréen, Japonais n.i.a.	55	14,3	435	5,1	24 310	3,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 35 Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC Les Laurentides, 2006

Indicateurs	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	34 495	100,0	1 675	100,0	36 165	100
Hommes	17 015	49,3	870	51,9	17 885	49,5
Femmes	17 480	50,7	800	47,8	18 280	50,5
Population active	21 160		955		22 115	
Population en emploi	19 340		885		20 225	
Chômeurs	1 820		70		1 895	
Taux d'activité (%)	61,3		57,0		61,2	
Taux d'emploi (%)	56,1		52,8		55,9	
Taux de chômage (%)	8,6		7,3		8,6	
Niveau de scolarité						
Plus haut niveau de scolarité atteint	34 495	100,0	1 675	100,0	36 165	100,0
Aucun grade, certificat ou diplôme	9 835	28,5	220	13,1	10 055	27,8
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	7 715	22,4	370	22,1	8 085	22,4
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	6 545	19,0	305	18,2	6 855	19,0
Certificat ou diplôme d'études collégiales	4 745	13,8	270	16,1	5 015	13,9
Études universitaires inférieures au baccalauréat	1 690	4,9	130	7,8	1 820	5,0
Grade ou diplôme universitaire	3 955	11,5	375	22,4	4 330	12,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 36 Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC Les Laurentides, 2006

Indicateurs	Avant 1996		1996-2006	
	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15 ans et plus selon le genre¹	1 240	100,0	335	100,0
Hommes	610	49,2	195	58,2
Femmes	625	50,4	140	41,8
Activité				
Population active	615		265	
Personnes occupées	575		245	
Chômeurs	45		20	
Taux d'activité (%)	49,6		79,1	
Taux d'emploi (%)	46,4		73,1	
Taux de chômage (%)	7,3		7,5	
Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint	1 240	100,0	335	100,0
Aucun grade, certificat ou diplôme	160	12,9	50	14,9
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	305	24,6	55	16,4
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	205	16,5	70	20,9
Certificat ou diplôme d'études collégiales	190	15,3	55	16,4
Études universitaires inférieures au baccalauréat	90	7,3	45	13,4
Grade ou diplôme universitaire	285	23,0	60	17,9

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 37 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	16 865	83,4	225 620	86,3	3 302 860	88,4
Hommes	8 295	41,0	114 050	43,6	1 687 860	45,2
15-24 ans	1 240	6,1	17 490	6,7	256 910	6,9
25-44 ans	3 365	16,6	51 045	19,5	767 985	20,6
45 ans et plus	3 690	18,2	45 515	17,4	662 955	17,7
Femmes	8 565	42,3	111 570	42,7	1 615 005	43,2
15-24 ans	1 135	5,6	17 045	6,5	257 280	6,9
25-44 ans	3 590	17,8	52 050	19,9	737 195	19,7
45 ans et plus	3 840	19,0	42 475	16,2	620 540	16,6
Travailleurs autonomes	3 330	16,5	35 090	13,4	423 260	11,3
Hommes	2 225	11,0	22 985	8,8	276 070	7,4
15-24 ans	30	0,1	495	0,2	6 075	0,2
25-44 ans	735	3,6	9 580	3,7	106 925	2,9
45 et plus	1 450	7,2	12 910	4,9	163 065	4,4
Femmes	1 110	5,5	12 110	4,6	147 195	3,9
15-24 ans	50	0,2	300	0,1	4 530	0,1
25-44 ans	515	2,5	6 215	2,4	70 270	1,9
45 ans et plus	545	2,7	5 590	2,1	72 400	1,9
% de travailleuses autonomes	33,3		34,5		34,8	
Travailleurs familiaux non rémunérés	30	0,1	820	0,3	9 385	0,3
Total	20 225	100,0	261 530	100	3 735 505	100,0

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 38 Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	14 330	81,7	196 000	87,4	3 054 070	88,9
Hommes	7 185	41,0	102 685	45,8	1 588 345	46,2
15-24 ans	1 090	6,2	16 170	7,2	253 675	7,4
25-44 ans	3 270	18,6	51 640	23,0	788 495	23,0
45 ans et plus	2 820	16,1	34 870	15,6	546 175	15,9
Femmes	7 150	40,8	93 315	41,6	1 465 725	42,7
15-24 ans	1 100	6,3	14 590	6,5	239 385	7,0
25-44 ans	3 515	20,0	49 900	22,3	745 210	21,7
45 ans et plus	2 540	14,5	28 820	12,9	481 130	14,0
Travailleurs autonomes	3 125	17,8	27 510	12,3	369 255	10,8
Hommes	2 030	11,6	18 115	8,1	245 955	7,2
15-24 ans	30	0,2	295	0,1	6 055	0,2
25-44 ans	845	4,8	8 625	3,8	109 175	3,2
45 et plus	1 155	6,6	9 190	4,1	130 720	3,8
Femmes	1 090	6,2	9 395	4,2	123 305	3,6
15-24 ans	60	0,3	255	0,1	3 870	0,1
25-44 ans	555	3,2	5 480	2,4	66 760	1,9
45 ans et plus	470	2,7	3 660	1,6	52 670	1,5
Travailleurs familiaux non rémunérés	90	0,5	730	0,3	10 940	0,3
Total	17 545	100,0	224 240	100,0	3 434 265	100,0

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

Tableau 39 Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, août 2010

Genre et groupe d'âge	MRC des Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1020	41,6%	9268	40,3%	119317	39,6%
Hommes	1431	58,4%	13705	59,7%	182026	60,4%
15-24 ans	211	8,6%	2107	9,2%	25252	8,4%
25-44 ans	955	39,0%	10054	43,8%	132931	44,1%
45-64 ans	1218	49,7%	10181	44,3%	153138	50,8%
65 ans et plus	67	2,7%	628	2,7%	7979	2,6%
Total	2451	100,0%	22 973	100,0%	301 343	100,0%
Catégorie professionnelle						
Gestion	107	4,4%	938	4,1%	10903	3,6%
Affaires, finance et administration	236	9,6%	2670	11,6%	37026	12,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	53	2,2%	627	2,7%	8548	2,8%
Secteur de la santé	38	1,6%	358	1,6%	5284	1,8%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	226	9,2%	2733	11,9%	36121	12,0%
Arts, culture, sports et loisirs	71	2,9%	387	1,7%	6870	2,3%
Vente et services	731	29,8%	3900	17,0%	46706	15,5%
Métiers, transport et machinerie	830	33,9%	8717	37,9%	109245	36,3%
Secteur primaire	57	2,3%	511	2,2%	8545	2,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	85	3,5%	1903	8,3%	28266	9,4%

Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

Tableau 40 Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Ménages prestataires*	1 692	100,0	17 021	100,0	326 075	100,0
Personnes seules	1 330	78,6	13 058	76,7	246 352	75,6
Couples sans enfants	67	4,0	840	4,9	15 462	4,7
Couples avec enfants	50	3,0	726	4,3	19 929	6,1
Familles monoparentales	244	14,4	2 389	14,0	43 590	13,4
Adultes seulement						
Présence aux programmes de dernier recours						
Genre						
Femmes	949	46,9	9 706	47,5	179 645	47,9
Hommes	1 075	53,1	10 721	52,5	195 692	52,1
Total	2 024	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	53	2,6	838	4,1	12 605	3,4
21 à 24 ans	91	4,5	1 379	6,8	21 029	5,6
25 à 29 ans	163	8,1	1 990	9,7	33 580	8,9
30 à 34 ans	169	8,3	1 938	9,5	36 552	9,7
35 à 39 ans	187	9,2	1 770	8,7	36 101	9,6
40 à 44 ans	228	11,3	2 077	10,2	41 144	11,0
45 à 49 ans	314	15,5	2 763	13,5	49 489	13,2
50 à 54 ans	297	14,7	2 680	13,1	50 229	13,4
55 ans et plus	522	25,8	4 992	24,4	94 608	25,2
Total	2 024	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	22	1,1	379	1,9	6 425	1,7
2 à 5 mois	145	7,2	1 692	8,3	28 234	7,5
6 à 11 mois	173	8,5	1 745	8,5	32 227	8,6
12 à 23 mois	222	11,0	2 432	11,9	44 604	11,9
24 à 47 mois	294	14,5	3 181	15,6	56 102	14,9
48 à 119 mois	488	24,1	4 906	24,0	89 152	23,8
120 mois et plus	680	33,6	6 092	29,8	118 593	31,6
Total	2 024	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	7	0,3	116	0,6	2 336	0,6
2 à 5 mois	38	1,9	616	3,0	11 698	3,1
6 à 11 mois	42	2,1	760	3,7	15 620	4,2
12 à 23 mois	88	4,3	1 222	6,0	25 794	6,9
24 à 47 mois	165	8,2	1 956	9,6	36 528	9,7
48 à 119 mois	455	22,5	4 483	21,9	79 988	21,3
120 mois et plus	1 229	60,7	11 274	55,2	203 373	54,2
Total	2 024	100,0	20 427	100,0	375 337	100,0

Tableau 40(suite)

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Programme d'aide sociale	1 157	57,2	12 455	61,0	235 786	62,8
Sans contraintes	673	33,3	7 530	36,9	144 063	38,4
Contraintes temporaires	484	23,9	4 925	24,1	91 723	24,4
Programme de solidarité sociale	867	42,8	7 972	39,0	139 551	37,2
Contraintes sévères	829	41,0	7 465	36,5	131 186	35,0
Conjoints sans contraintes	38	1,9	507	2,5	8 365	2,2

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

* Les données sur les ménages prestataires sont celles d'octobre 2008.

Tableau 41 Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010

Entité administrative		Primaire	Secondaire 1 à 4	Secondaire 5	Collégiale	Universitaire	Inconnue	Total
Antoine-Labelle	n	383	1 119	375	67	30	553	2 527
	%	15,2	44,3	14,8	2,7	1,2	21,9	100,0
Argenteuil	n	196	1 082	431	64	39	564	2 376
	%	8,2	45,5	18,1	2,7	1,6	23,7	100,0
Les Laurentides	n	219	799	415	97	70	424	2 024
	%	10,8	39,5	20,5	4,8	3,5	20,9	100,0
Les Pays-d'en-Haut	n	82	500	305	90	74	263	1 314
	%	6,2	38,1	23,2	6,8	5,6	20,0	100,0
La Rivière-du-Nord	n	516	2 584	1 138	273	108	1 203	5 822
	%	8,9	44,4	19,5	4,7	1,9	20,7	100,0
Mirabel	n	55	264	127	30	7	204	687
	%	8,0	38,4	18,5	4,4	1,0	29,7	100,0
Thérèse-De Blainville	n	238	1 133	568	118	61	888	3 006
	%	7,9	37,7	18,9	3,9	2,0	29,5	100,0
Deux-Montagnes	n	211	1 035	512	105	42	766	2 671
	%	7,9	38,7	19,2	3,9	1,6	28,7	100,0
Région des Laurentides	n	1 900	8 516	3 871	844	431	4 865	20 427
	%	9,3	41,7	19,0	4,1	2,1	23,8	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Tableau 42 Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	251	37,3	2 775	36,9	54 184	37,6
Hommes	422	62,7	4 755	63,1	89 879	62,4
Total	673	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Groupe d'âge						
Moins de 21 ans	25	3,7	402	5,3	6 449	4,5
21 à 24 ans	31	4,6	653	8,7	10 357	7,2
25 à 29 ans	67	10,0	980	13,0	17 459	12,1
30 à 34 ans	78	11,6	1 007	13,4	19 421	13,5
35 à 39 ans	95	14,1	961	12,8	20 274	14,1
40 à 44 ans	105	15,6	1 086	14,4	23 084	16,0
45 à 49 ans	141	21,0	1 267	16,8	24 483	17,0
50 à 54 ans	127	18,9	1 153	15,3	22 106	15,3
55 ans et plus	4	0,6	21	0,3	430	0,3
Total	673	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée consécutive						
Premier mois	12	1,8	217	2,9	4 106	2,9
2 à 5 mois	77	11,4	1 057	14,0	18 134	12,6
6 à 11 mois	100	14,9	1 009	13,4	19 345	13,4
12 à 23 mois	102	15,2	1 241	16,5	25 044	17,4
24 à 47 mois	132	19,6	1 450	19,3	26 302	18,3
48 à 119 mois	158	23,5	1 589	21,1	30 585	21,2
120 mois et plus	92	13,7	967	12,8	20 547	14,3
Total	673	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0
Durée cumulative						
Premier mois	4	0,6	62	0,8	1 523	1,1
2 à 5 mois	19	2,8	381	5,1	7 861	5,5
6 à 11 mois	24	3,6	453	6,0	9 994	6,9
12 à 23 mois	46	6,8	646	8,6	15 503	10,8
24 à 47 mois	83	12,3	980	13,0	19 295	13,4
48 à 119 mois	187	27,8	2 012	26,7	36 195	25,1
120 mois et plus	310	46,1	2 996	39,8	53 692	37,3
Total	673	100,0	7 530	100,0	144 063	100,0

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

Tableau 43 Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC Les Laurentides et la région des Laurentides, 2006

Caractéristiques	MRC Les Laurentides		Région des Laurentides
	Population de 15-64 ans	Importance relative	Population de 15-64 ans
Ensemble de la population			
Total	29355	100,0%	353810
Hommes	14550	49,6%	175710
Femmes	14805	50,4%	178100
Personnes avec incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	2210	100,0%	25600
Hommes	1090	49,3%	12670
Femmes	1120	50,7%	12930
Nature de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Audition	420	19,0%	4 840
Vision	350	15,8%	4 045
Parole	295	13,3%	3 430
Mobilité	1465	66,3%	16 975
Agilité	1405	63,6%	16 280
Douleur	1520	68,8%	17 615
Apprentissage	455	20,6%	5 300
Mémoire	210	9,5%	2 430
Déficience intellectuelle	n.d	n.d.	n.d
Psychologique	435	19,7%	5 020
Inconnu	75	3,4%	845
Gravité de l'incapacité	Personnes de 15-64 ans	Importance relative	Personnes de 15-64 ans
Total	2210	100,0%	25600
Légère ou modérée	1315	59,5%	15280
Grave ou très grave	895	40,5%	10320

Sources : Statistique Canada, recensement de 2006, et Enquête sur la participation et les limitations

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec