Information sur le marché du travail dans les Laurentides (IMT)

Une présentation qui vous permettra de parfaire votre connaissance des besoins du marché du travail

Direction du marché du travail et des services spécialisés (Laurentides)

Mai 2022

Votre gouvernement

Québec

Plan de la présentation

- Rôles de l’information sur le marché du travail
- Classification des professions et des industries
- Sources de données pertinentes (comprendre certaines notions liées à l’information sur le marché du travail et bien les interpréter)
- Exercice sur les perspectives d’emploi par industrie et par profession
- Outils proposés par le Gouvernement du Québec
  - Section Métiers et professions (information sur le marché du travail)
  - Québec emploi

Rôle de l’information sur le marché du travail

Rôle de l’information sur le marché du travail

L'information sur le marché du travail (IMT) est utile

- à toute **personne** qui effectue un choix de carrière, qui est à la recherche d’un emploi ou qui souhaite se réorienter professionnellement;
- à tout **employeur** qui cherche des employés compétents pour son entreprise;
- à tout **individu ou à toute organisation soutenant des personnes dans leurs démarches liées à l’emploi ou encore des employeurs dans leurs démarches liées au recrutement** (conseillers d’orientation, agents d’aide, conseillers aux entreprises, etc.);
- au **gouvernement** lorsqu’il prend des décisions relatives au marché du travail et à l’offre de formation.

Rôle de l’IMT (*suite*)

L’information sur le marché du travail renseigne notamment sur

- les caractéristiques des professions;
- les conditions de travail;
- les salaires;
- les emplois disponibles;
- les compétences recherchées;
- les formations offertes et exigées;
- les perspectives professionnelles et selon les secteurs;
- l’évolution de la conjoncture économique.

Classification des professions et des industries

Systèmes de classification des professions et des industries

Classification nationale des professions (CNP)

La CNP correspond au système national canadien qui sert à décrire les professions.

Elles sont classées par genre de compétence (ou catégorie professionnelle)

et par niveau de compétence.

Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)

Le SCIAN vise à fournir des définitions communes en ce qui concerne les structures industrielles au Canada, aux États-Unis et au Mexique ainsi qu'un cadre statistique commun.

Sources de données pertinentes

Enquête sur la population actives (EPA)

- Est la principale source d'information sur l'emploi et le chômage au Canada
- Porte sur la situation d'emploi de toutes les personnes de 15 ans et plus dans les ménages au cours d'une semaine de référence
- Permet d'obtenir des données selon le lieu de résidence et non selon le lieu de travail
- Est menée sur une base mensuelle par Statistique Canada, par échantillon (environ 54 000 ménages canadiens, dont 10 000 au Québec et 400 dans les Laurentides)

Note : Un sixième de l'échantillon est remplacé à chaque mois

Informations tirées de l'EPA

Indicateurs du marché du travail, région des Laurentides, 2021

- **Taux d'emploi : 60,3 % (Québec : 60,1 %)**
- **Taux de chômage : 5,6 % (Québec : 6,1 %)**

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA), moyenne annuelle 2021.

Définitions des principaux indicateurs du marché du travail

Taux d'emploi : Pourcentage de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus

Le taux d'emploi nous renseigne sur la capacité qu'a le marché du travail d'offrir des emplois aux personnes en âge de travailler. Un accroissement du taux d'emploi signifie qu'une plus grande proportion de ces personnes est au travail

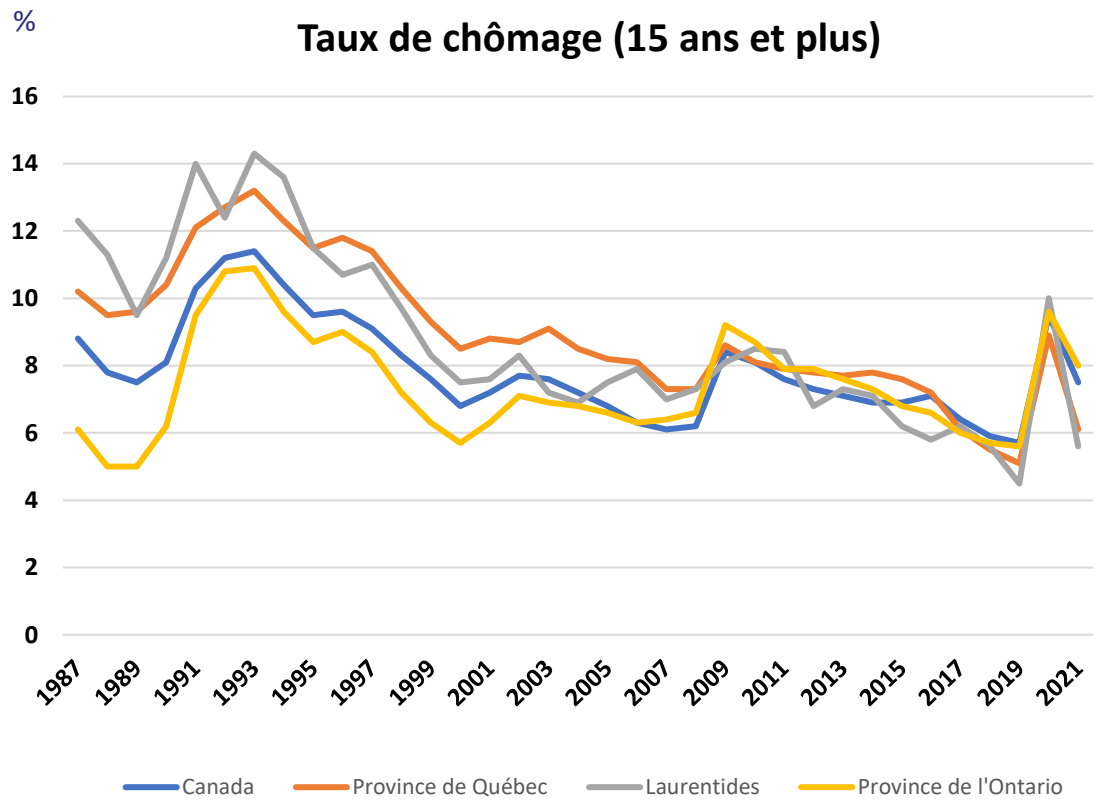
Taux de chômage : Pourcentage de chômeurs dans la population active

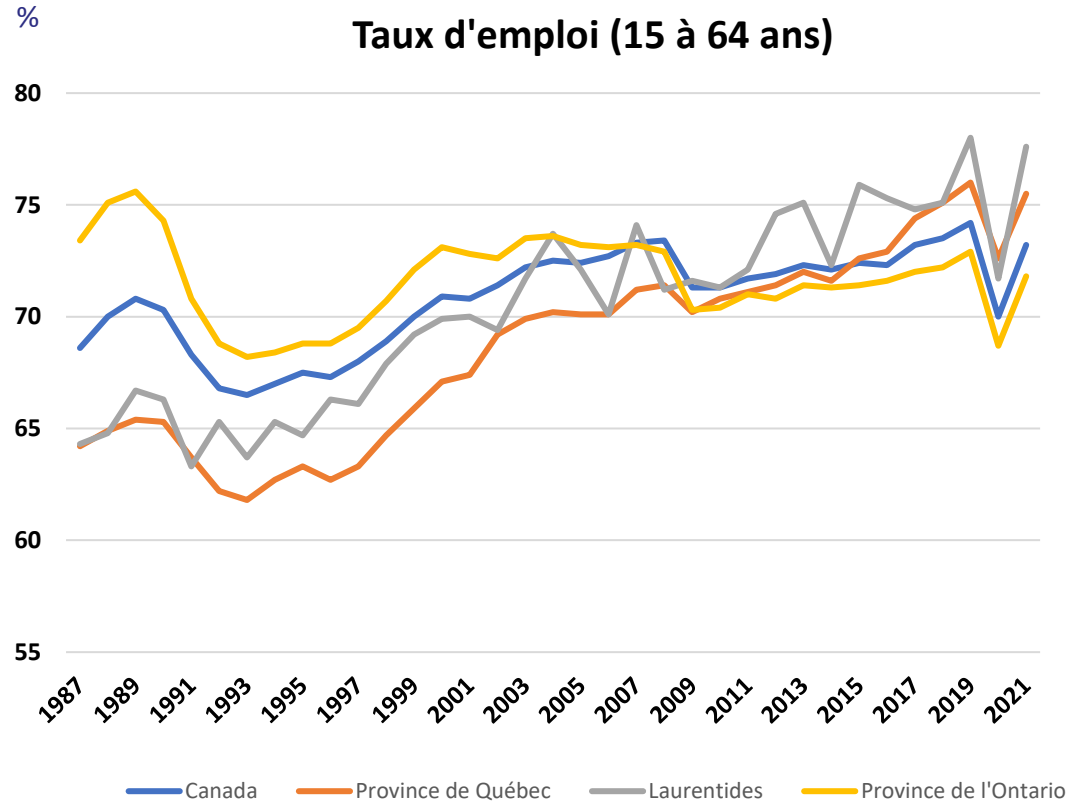
Les chômeurs sont les personnes qui n'ont pas d'emploi, mais qui cherchent activement un travail.

Il faut considérer la variation de l'emploi et de la population active avant d'interpréter une variation du taux de chômage.

Informations tirées de l’EPA (*suite*)

Taux de chômage et taux d’emploi (%), de 1987 à 2021





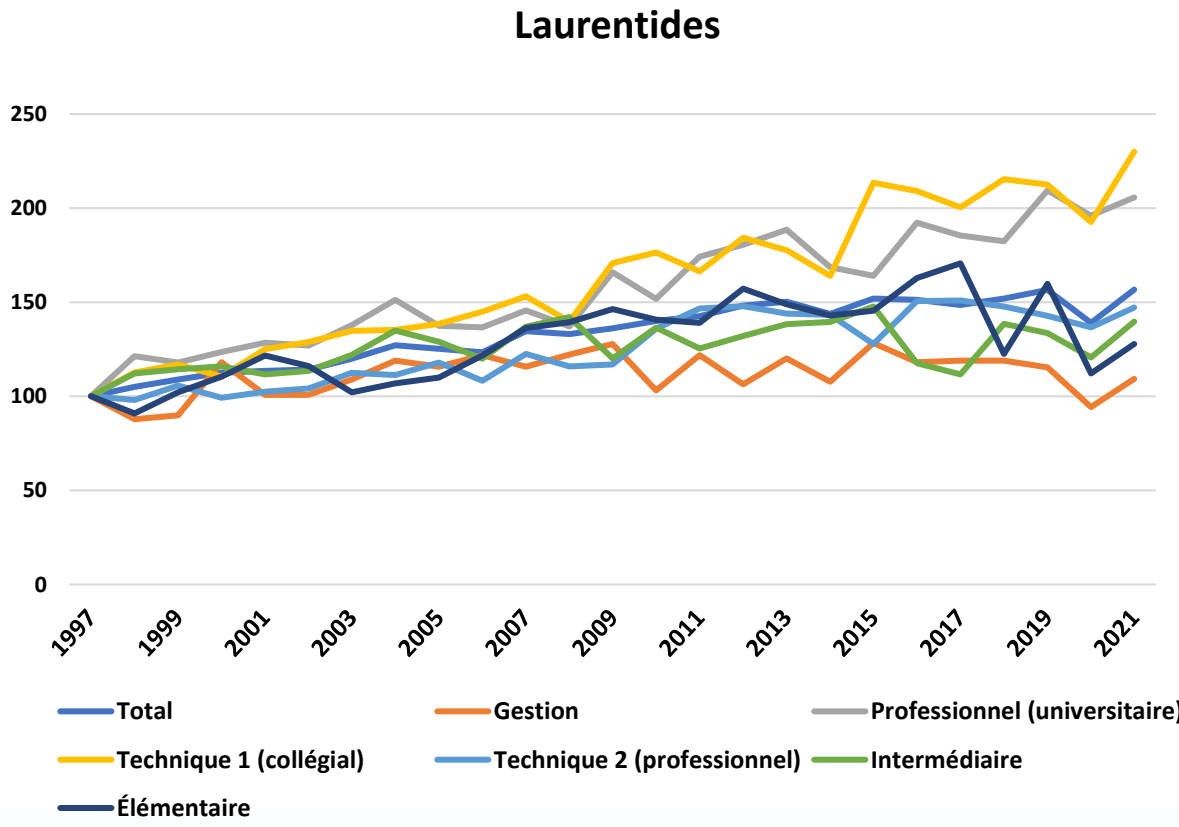
Votre gouvernement

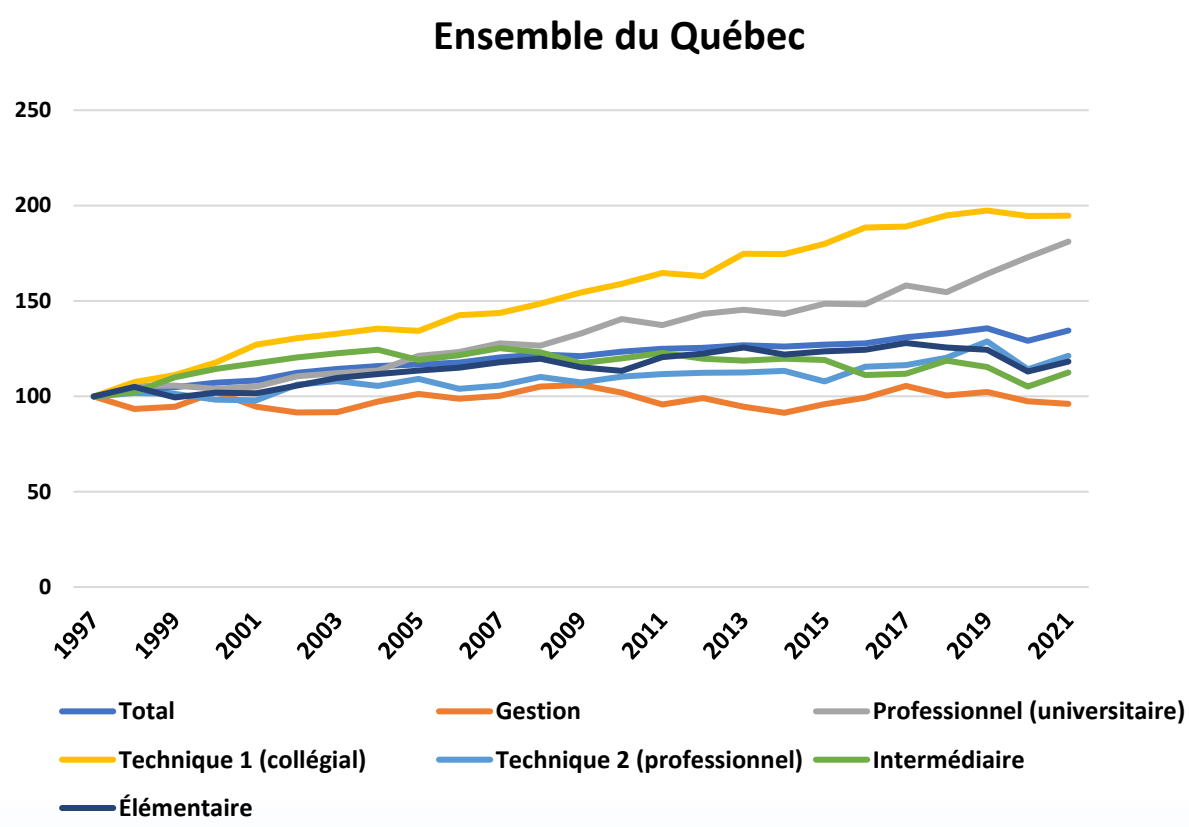
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles, 1987-2020 (compilation par le Secteur d’Emploi-Québec).

Québec

Informations tirées de l'EPA (*suite*)

Évolution de la part relative de l'emploi chez les 15 ans et plus selon le niveau de compétence, région des Laurentides et ensemble du Québec, de 1997 à 2021
1997=100

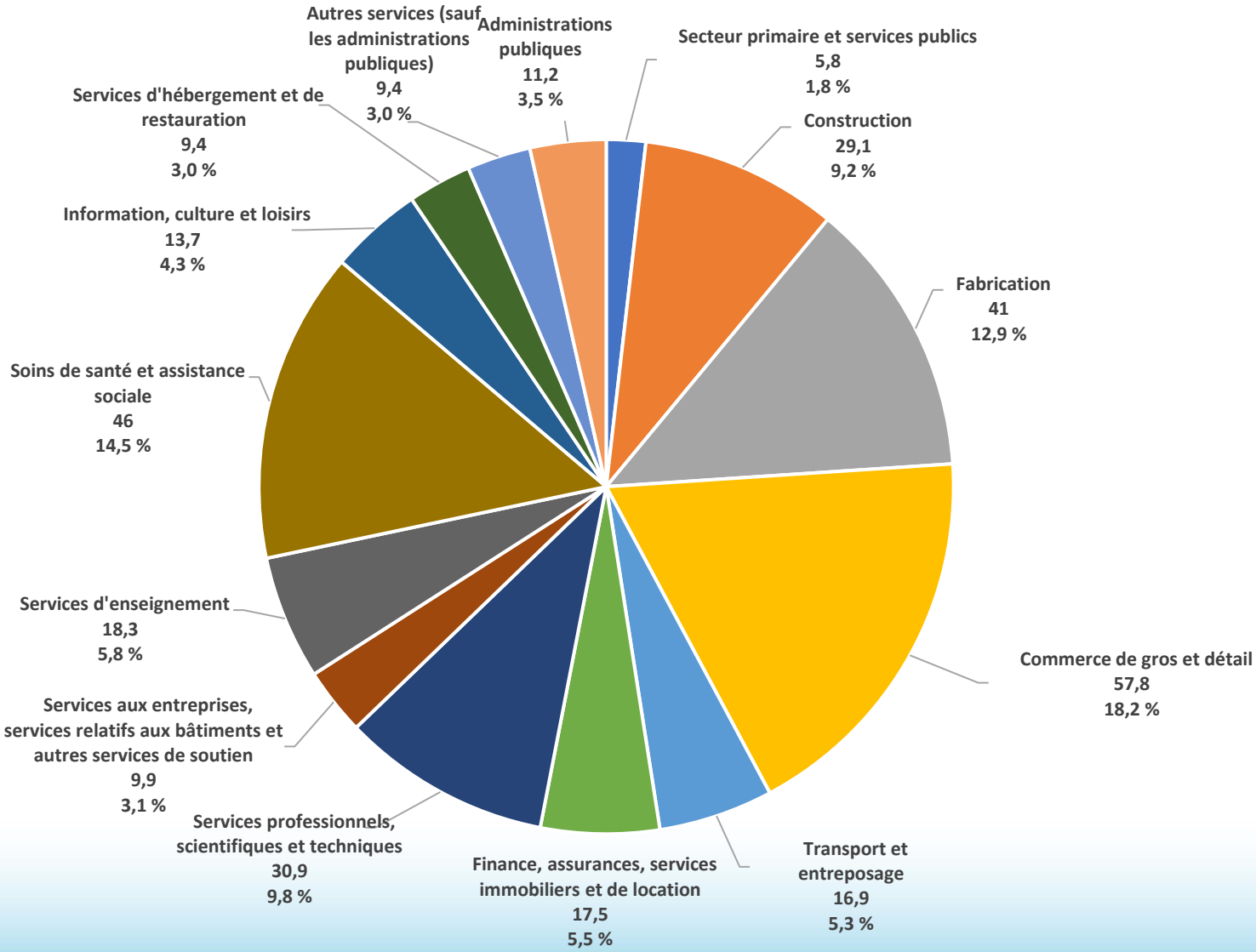




Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles (de 1997 à 2021).

Informations tirées de l'EPA (*suite*)

Nombre de personnes en emploi selon le secteur d'activité, région des Laurentides, moyennes annuelles, 2021 (données en milliers)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles, 2021.

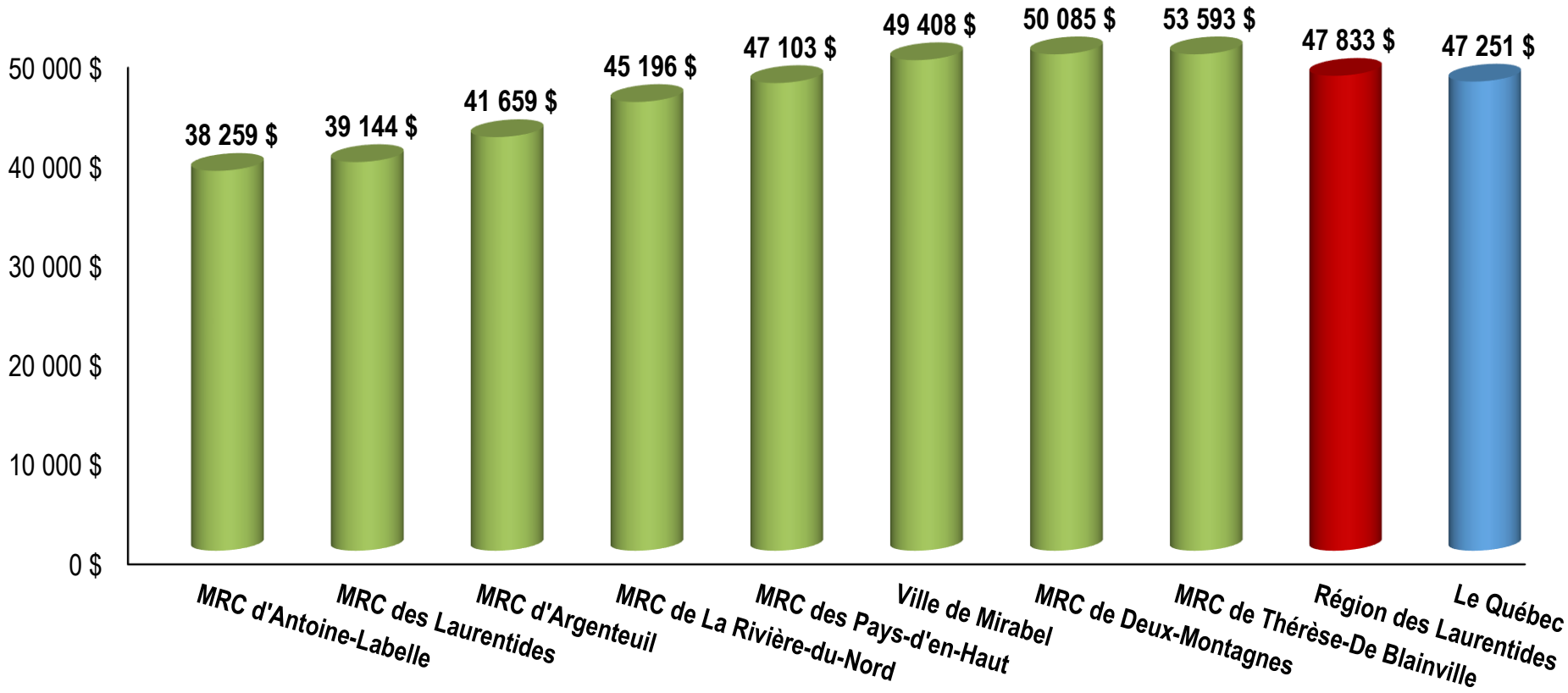
Recensement

- Correspond au dénombrement de la population et à la collecte d'information sur l'âge, la langue, le logement, la scolarité, l'emploi, le revenu, etc. Environ 25 % des ménages ont l'obligation de répondre au questionnaire détaillé.
- Est effectué tous les cinq ans par Statistique Canada.
- Permet d'obtenir des données concernant les MRC ou les municipalités.

https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F

Informations tirées du recensement de 2016

Revenu d'emploi médian des personnes en emploi à temps plein toute l'année en 2015



Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

Informations tirées du recensement de 2016 (*suite*)

MRC d'Antoine-Labelle

Poids démographique des 65 ans et plus supérieur à la moyenne régionale

Activités liées à la foresterie et au secteur des services particulièrement importantes (ex.: tourisme, pourvoiries et services gouvernementaux)

Taux d'emploi (45,5 %) le plus faible et taux de chômage (11,2 %) le plus élevé dans la région

MRC des Laurentides

Proportion de travailleurs autonomes (19,6 %) plus importante que la moyenne provinciale (11,8 %)

Près de 80 % des emplois dans la MRC occupés par ses résidents

Taux de chômage (9,9 %) parmi les plus élevés et taux d'emploi (52,9 %) inférieur à celui de la région

MRC des Pays-d'en-Haut

Taux de travailleurs autonomes (24,1 %) le plus élevé au Québec

Proportion de personnes de 15 ans et plus ayant terminé des études universitaires (26,7 %) plus importante que la moyenne provinciale (24,1 %)

MRC de La Rivière-du-Nord

Activités liées au secteur des services particulièrement importantes (ex. soins de santé, commerce et services gouvernementaux)

Plus grande proportion d'unilingues francophones (60,8 % contre 52,0 % pour la région des Laurentides)

MRC d'Argenteuil

Près de 30 % de la population âgée de 15 ans et plus n'ayant aucun diplôme

Importante proportion de travailleurs dans le secteur primaire et dans celui de la fabrication

Grande proportion de la population (49,7 %) déclarant connaître le français et l'anglais (proportion de 46,2 % dans les Laurentides et 44,5 % au Québec)

Mirabel

Grand nombre de personnes en emploi dans une entreprise liée à la fabrication de matériel de transport

Proportion de personnes immigrantes par rapport à la population totale parmi les plus faibles (3,2 %)

Proportions de travailleurs dans les secteurs de l'agriculture et de la construction relativement plus importantes que les moyennes régionales.

MRC de Thérèse-De Blainville

Taux d'emploi (65,9 %) parmi les plus élevés dans la région et taux de chômage (5,6 %) parmi les plus faibles

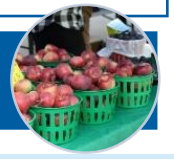
56,2 % des personnes en emploi travaillant à l'extérieur de la MRC (ne tient pas compte des personnes en emploi hors du Québec ou sans lieu fixe de travail)

MRC de Deux-Montagnes

Deuxième plus importante quant à la part de personnes immigrantes (derrière la MRC de Thérèse-De Blainville)

Part de personnes en emploi dans le secteur manufacturier (12,3 %) relativement plus importante que la moyenne régionale (11,2 %)

55,9 % des personnes en emploi travaillant à l'extérieur de la MRC



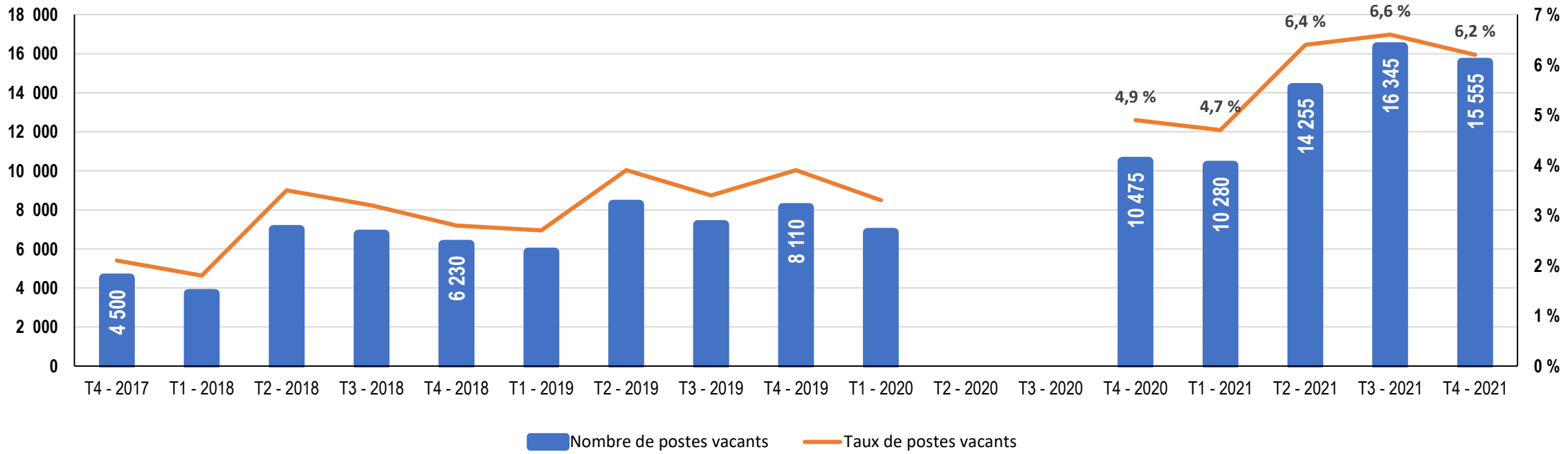
Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

- L'Enquête vise à obtenir des données relatives aux postes vacants (évolution du nombre de postes vacants, catégories auxquelles appartiennent des postes vacants, durée de la période où un poste est vacant, etc.).
- Les résultats sont présentés sur une base mensuelle (résultats sommaires) et trimestrielle (résultats détaillés).
- Les données pour les MRC ne sont pas disponibles.

Informations tirées de l’EPVS

Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, région des Laurentides, du 4e trimestre de l’année 2017 au 4e trimestre de l’année 2021



Note : Il est suggéré d’interpréter les données récentes sur les postes vacants avec prudence en raison du contexte lié à la pandémie, laquelle a perturbé et perturbe encore le marché du travail tout comme bien d’autres aspects de notre vie économique et sociale. Par ailleurs, le graphique est incomplet, car les données de l’EPVS pour les 2e et 3e trimestres de l’année 2020 n’ont pas été publiées.

Informations tirées de l'EPVS (*suite*)

Nombre de postes vacants et salaires horaires moyens, région des Laurentides, 4e trimestre de l'année 2021		
Catégorie professionnelle (CNP)	Nombre de postes vacants	Salaire horaire moyen
Gestion	505	29,55 $
Affaires, finance et administration	1 175	21,55 $
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	930	26.75 $
Secteur de la santé	2 360	24,25 $
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	665	24,75 $
Arts, culture, sports et loisirs	265	19,15
Vente et services	6 025	15,65 $
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	2 400	22, 15 $
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	140	19,70 $
Fabrication et services d'utilité publique	1 085	18,60 $

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (traitement par le Secteur d'Emploi-Québec).

Informations tirées de l'EPVS (*suite*)

Part des postes vacants pour une longue durée (durée de 90 jours ou plus) par profession (groupe intérimaire), ensemble du Québec, quatrième trimestre, de 2018 à 2021

Catégorie professionnelle	T4-2018	T4-2019	T4-2020	T4-2021
Total pour les professions	14,9 %	14,8 %	34,8 %	45,5 %
Gestion	24,1 %	18,6 %	21,3 %	33,4 %
Affaires, finance et administration	13,9 %	12,7 %	25,9 %	28,8 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	23,1 %	21,5 %	23,8 %	35,7 %
Secteur de la santé	27,4 %	16,7 %	62,0 %	66,3 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	10,3 %	10,6 %	31,7 %	47,5 %
Arts, culture, sports et loisirs	10,8 %	11,1 %	18,6 %	24,3 %
Vente et services	10,1 %	12,2 %	23,6 %	42,2 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	15,6 %	19,0 %	40,2 %	54,1 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	-	15,8 %	51,0 %	48,5 %
Fabrication et services d'utilité publique	11,4 %	10,4 %	45,9 %	60,1 %

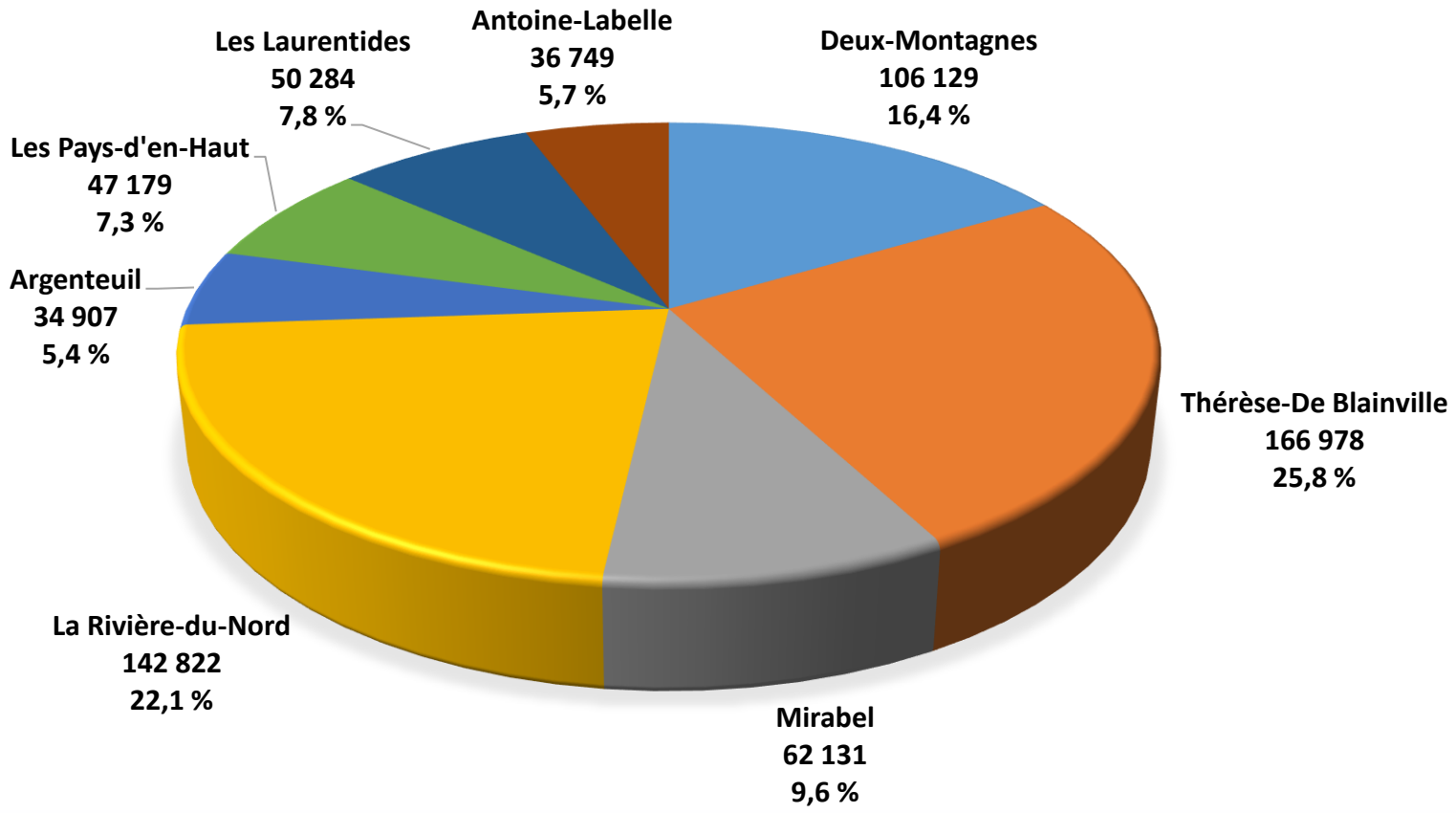
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (traitement par le Secteur d'Emploi-Québec).

Autres sources de données pertinentes (*suite*)

- Institut de la statistique du Québec (données portant sur la population, données liées à l'indice de vitalité des territoires et le marché du travail dans les MRC, etc.)
- Ministère de l'Éducation et ministère de l'Enseignement supérieur (données liées aux enquêtes Relance)
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (données administratives des prestataires du programme d'aide sociale, données relatives à l'utilisation de Québec emploi, etc.)
- Statistique Canada (statistiques sur le fonctionnement du programme d'assurance-emploi, données issues de la Banque du registre des entreprises du Québec, données issues de l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises, etc.)

Données obtenues à partir de celles de l'Institut de la statistique du Québec

Population des Laurentides en 2021 : 647 179[p]



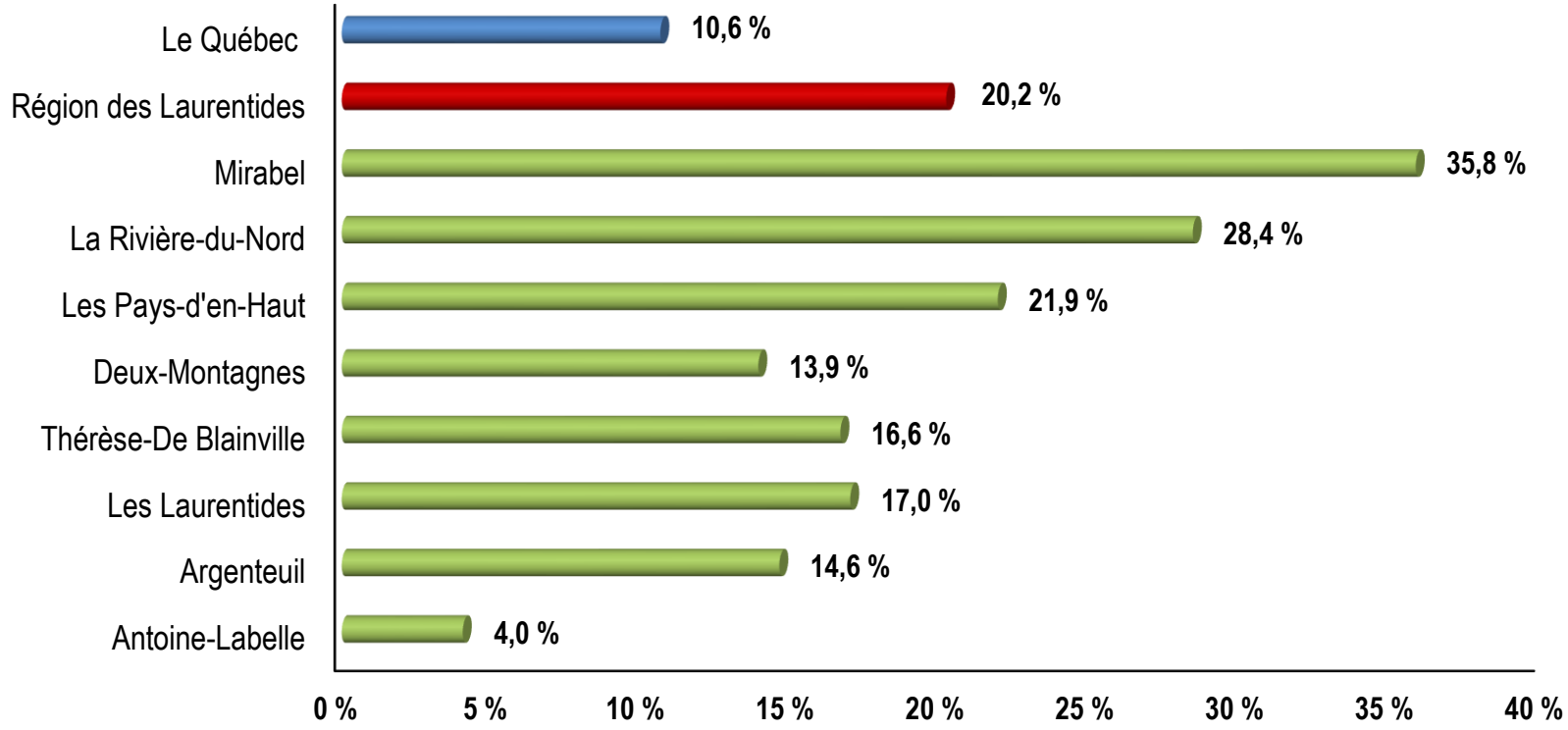
Votre gouvernement

Sources : Institut de la statistique du Québec
Statistique Canada, estimations démographiques annuelles (régions infraprovinciales, janvier 2021) [adaptation par l'Institut de la statistique du Québec].

Québec

Données obtenues à partir de celles de l'Institut de la statistique du Québec (*suite*)

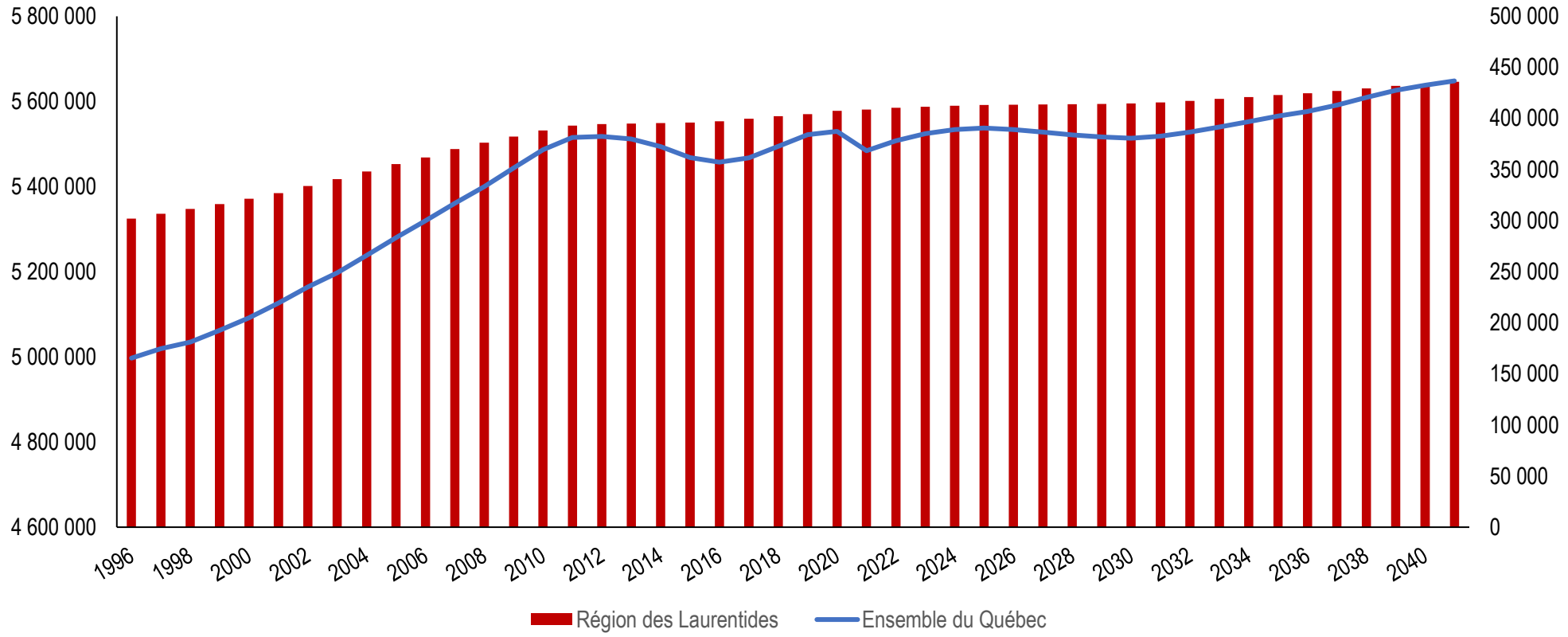
Pourcentage de variation de la population entre 2020 et 2041



Source : Institut de la statistique du Québec, mise à jour 2021 des perspectives démographiques des MRC du Québec, 2020-2041 (traitement par le Secteur d'Emploi-Québec).

Données obtenues à partir de celles de l'Institut de la statistique du Québec (*suite*)

Population réelle (de 1996 à 2020) et population selon les projections (de 2021 à 2041), 15-64 ans, région des Laurentides et ensemble du Québec

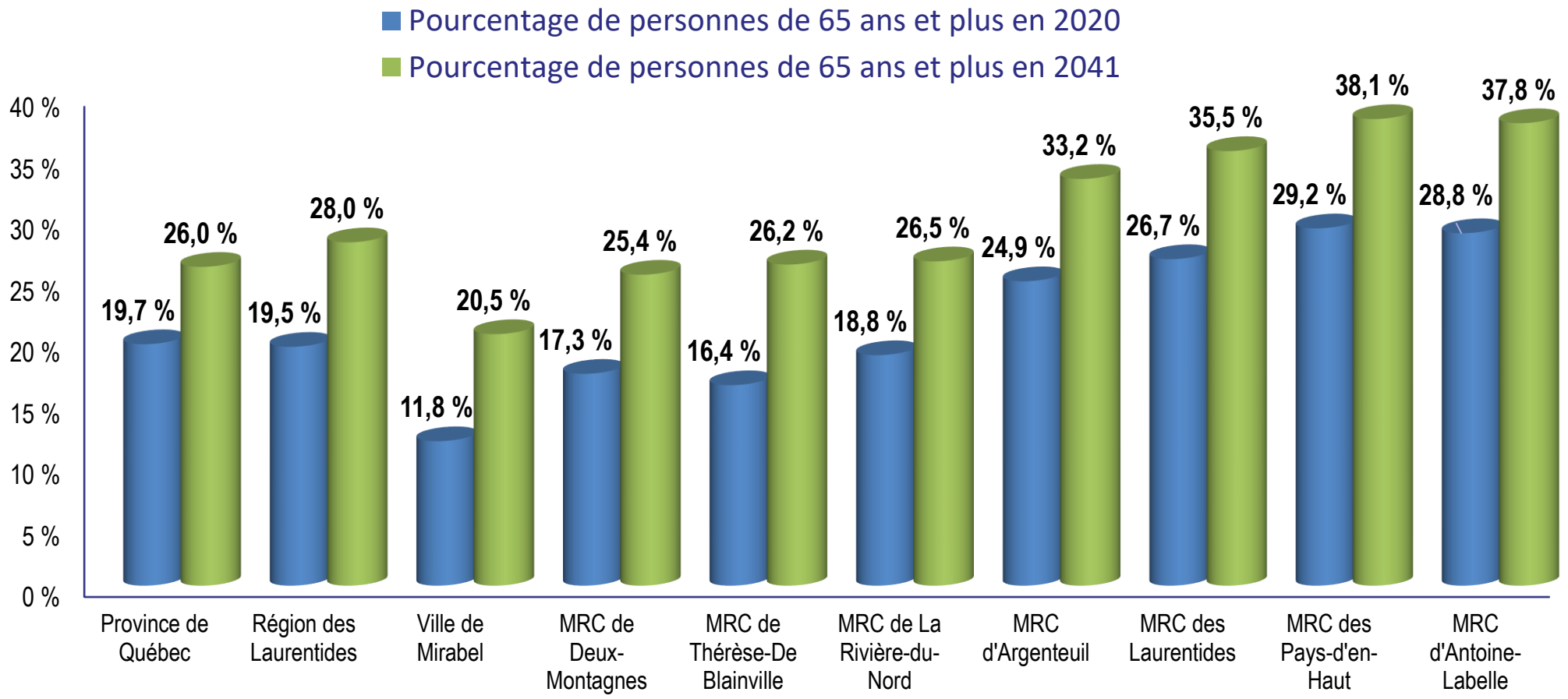


Votre gouvernement

Sources : Institut de la statistique du Québec, mise à jour 2021 des perspectives démographiques des MRC du Québec, 2020-2041 (traitement par le Secteur d'Emploi-Québec) et Statistique Canada, estimations de la population (septembre 2021) [adaptation par l'Institut de la statistique du Québec].

Québec

Données obtenues à partir de celles de l'Institut de la statistique du Québec (*suite*)



Source : Institut de la statistique du Québec, mise à jour 2021 des perspectives démographiques des MRC du Québec, 2020-2041 (traitement par le Secteur d'Emploi-Québec).

Données obtenues à partir de celles de la BDRE

Nombre d'entreprises (établissements comptant des employés) dans la région des Laurentides en décembre 2020

MRC de Deux-Montagnes **2 682 entreprises**	• Saint-Eustache : 1 500 entreprises
MRC de Thérèse-De Blainville **5 463 entreprises**	• Blainville : 1 979 entreprises • Boisbriand : 1 034 entreprises • Rosemère : 775 entreprises
Mirabel **2 025 entreprises**	
MRC d'Argenteuil **849 entreprises**	• Lachute : 414 entreprises
MRC de La Rivière-du-Nord **3 830 entreprises**	• Saint-Jérôme : 2 226 entreprises
MRC des Pays-d'en-Haut **1 701 entreprises**	• Sainte-Adèle : 421 entreprises • Saint-Sauveur : 746 entreprises
MRC des Laurentides **2 005 entreprises**	• Sainte-Agathe : 460 entreprises • Mont-Tremblant : 677 entreprises
MRC d'Antoine-Labelle **1 342 entreprises**	• Mont-Laurier : 679 entreprises

Source : Banque de données du registre des entreprises de Statistique Canada, décembre 2020.

Données obtenues à partir de celles de la BDRE (*suite*)

Nombre d'entreprises (établissements comptant des employés) dans la région des Laurentides en décembre 2020

La région des Laurentides compte **19 897** entreprises dans divers secteurs, dont :

Exemples de secteurs :

- Fabrication : 931
- Transport et entreposage : 954
- Services d'hébergement et de restauration : 1 401
- Soins de santé et assistance sociale : 1 593
- Autres services (sauf les administrations publiques) : 1 593
- Services professionnels, scientifiques et techniques : 1 775
- Commerce de détail : 2 472
- Construction : 3 998

Près de 56 % des entreprises comptent de un à quatre employés.

Source : Banque de données du registre des entreprises de Statistique Canada, décembre 2020.

Exercice relatif aux perspectives d'emploi par industrie et par profession

https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/etat-equilibre-marche-travail

Grandes lignes méthodologiques

L’évolution attendue de l’offre et de la demande de main-d’œuvre pour la période visée par les prévisions est combinée à l’état d’équilibre pour une période récente.

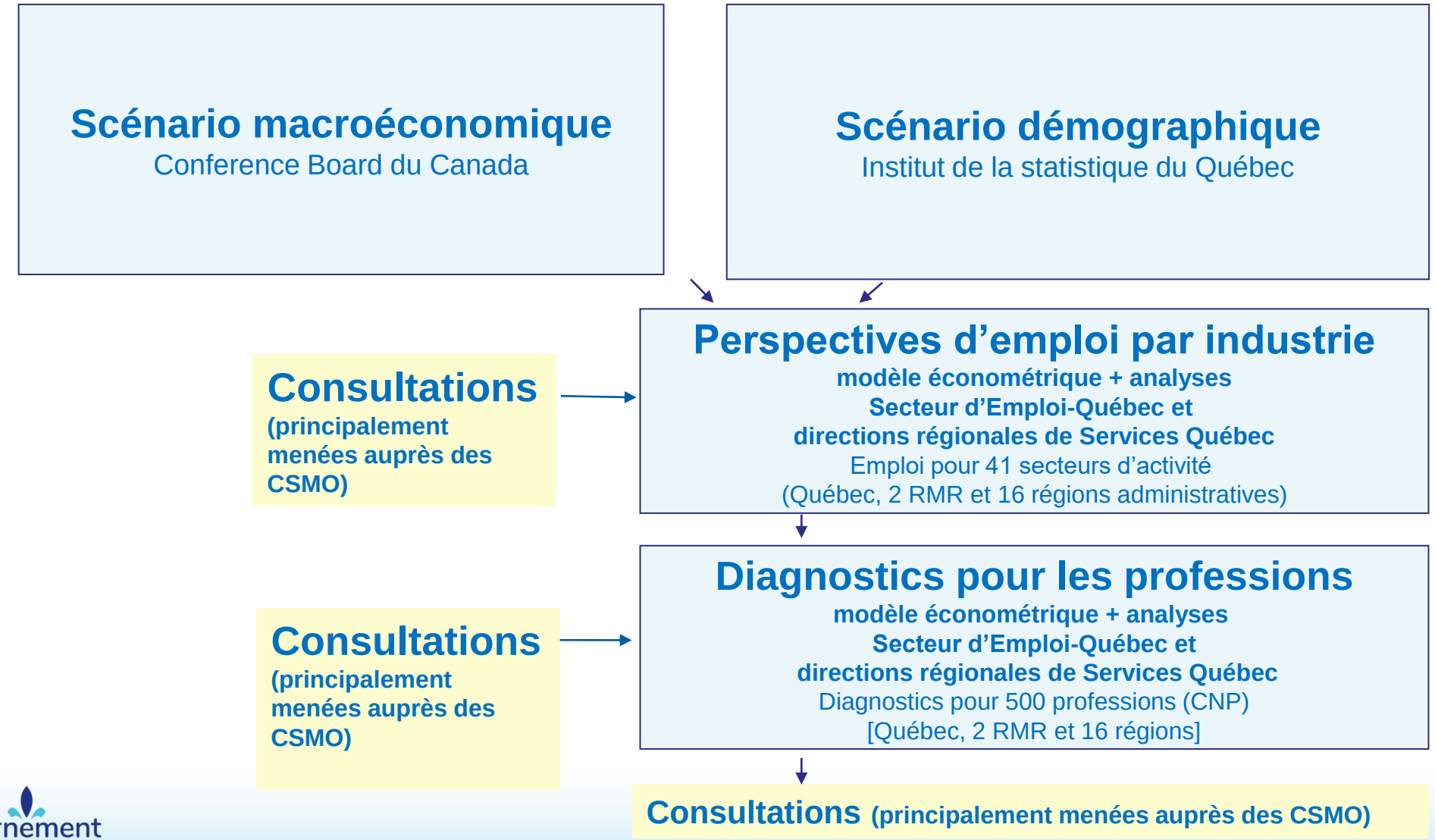
		État d'équilibre des flux (2021-2025)					
		Surplus	Léger surplus	Équilibre	Léger déficit	Déficit	Non publié
Conditions récentes sur le marché du travail (2020)	Surplus	Surplus	Surplus	Surplus	Léger surplus	Équilibre	Non publié
	Léger surplus	Surplus	Surplus	Léger surplus	Équilibre	Léger déficit	Non publié
	Équilibre	Surplus	Léger surplus	Équilibre	Léger déficit	Déficit	Non publié
	Léger déficit	Léger surplus	Équilibre	Léger déficit	Déficit	Déficit	Non publié
	Déficit	Équilibre	Léger déficit	Déficit	Déficit	Déficit	Non publié
	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié	Non publié

Diagnostic sur l’état d’équilibre

Grandes lignes méthodologiques : état d'équilibre pour une période récente (2020)

- Nous avons un modèle qui repose sur une série de données :
  - la croissance de l'emploi de 2018 à 2020;
  - la croissance des salaires de 2018 à 2020;
  - le taux de chômage et la variation du taux de chômage;
  - le nombre de prestataires au programme de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail;
  - le nombre de postes vacants pour une longue durée selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS);
  - la variation des postes vacants (peu importe pour quelle durée) selon l'EPVS;
  - le nombre de travailleurs étrangers temporaires;
  - la part des emplois pour lesquels des heures supplémentaires ont été effectuées;
  - la croissance du nombre d'heures supplémentaires.

Grandes lignes méthodologiques : offre et demande à venir



Composantes liées aux projections (offre et demande de main-d'œuvre)

Afin de faire des projections relatives à l'offre et à la demande de main-d'œuvre pour chacune des professions incluses dans la Classification nationale des professions (CNP), il faut procéder ainsi :

Faire une estimation de la **demande** de main-d'œuvre pour la profession pour la période (besoins des employeurs). La demande correspond:	Faire une estimation de **l'offre** de main-d'œuvre pour la profession pour la période (bassin de travailleurs). Il faut prendre en compte :
• aux besoins liés à l'expansion économique (la croissance); • aux besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre (retraites, décès, mobilité interprofessionnelle).	• le nombre de sortants des établissements scolaires publics et privés; • le nombre de personnes immigrantes qui arriveront au Québec au cours de la période selon les prévisions; • la mobilité interprofessionnelle.

Diagnostics possibles

Profession pour laquelle il y a un déficit (incluant un léger déficit)

On prévoit que la main-d'œuvre projetée sera insuffisante pour répondre aux besoins des employeurs

Les acteurs du marché du travail devront accentuer leurs efforts afin d'accroître la quantité de main-d'œuvre

Profession pour laquelle il y a un équilibre

On prévoit qu'il y aura autant de main-d'œuvre disponible que de postes à pourvoir

Les acteurs du marché du travail devront maintenir leurs efforts afin de s'assurer qu'il y a suffisamment de main-d'œuvre

Profession pour laquelle il y a un surplus (incluant un léger surplus)

On prévoit que la quantité de main-d'œuvre sera plus importante que la quantité de postes à pourvoir

Les perspectives d'emploi seront limitées et la concurrence pour les postes sera plus importante

Résultats globaux pour la région des Laurentides

Répartition des professions selon leur diagnostic, prévisions à court (2022) et à moyen (2025) termes

	Court terme		Moyen terme	
	Diagnostics 2021 (ancien exercice)	Diagnostics 2022	Diagnostics 2019-2023 (ancien exercice)	Diagnostics 2021-2025
Nombre de professions pour lesquelles il y a un déficit important	16	25	22	24
Nombre de professions pour lesquelles il y a un léger déficit	81	119	87	124
Nombre de professions pour lesquelles il y a un équilibre	111	110	138	108
Nombre de professions pour lesquelles il y a un léger surplus	45	8	13	6
Nombre de professions pour lesquelles il y a un surplus important	9	0	2	0
Nombre de professions sans diagnostic	238	238	238	238
Total	500	500	500	500

Résultats globaux pour la région des Laurentides (*suite*)

Perspectives d'emploi 2021-2025

Besoins en matière de main-d'œuvre

85 900

Croissance de l'emploi prévue

42 %

35 800 emplois

Remplacements (liés à la retraite*)

58 %

50 100 emplois

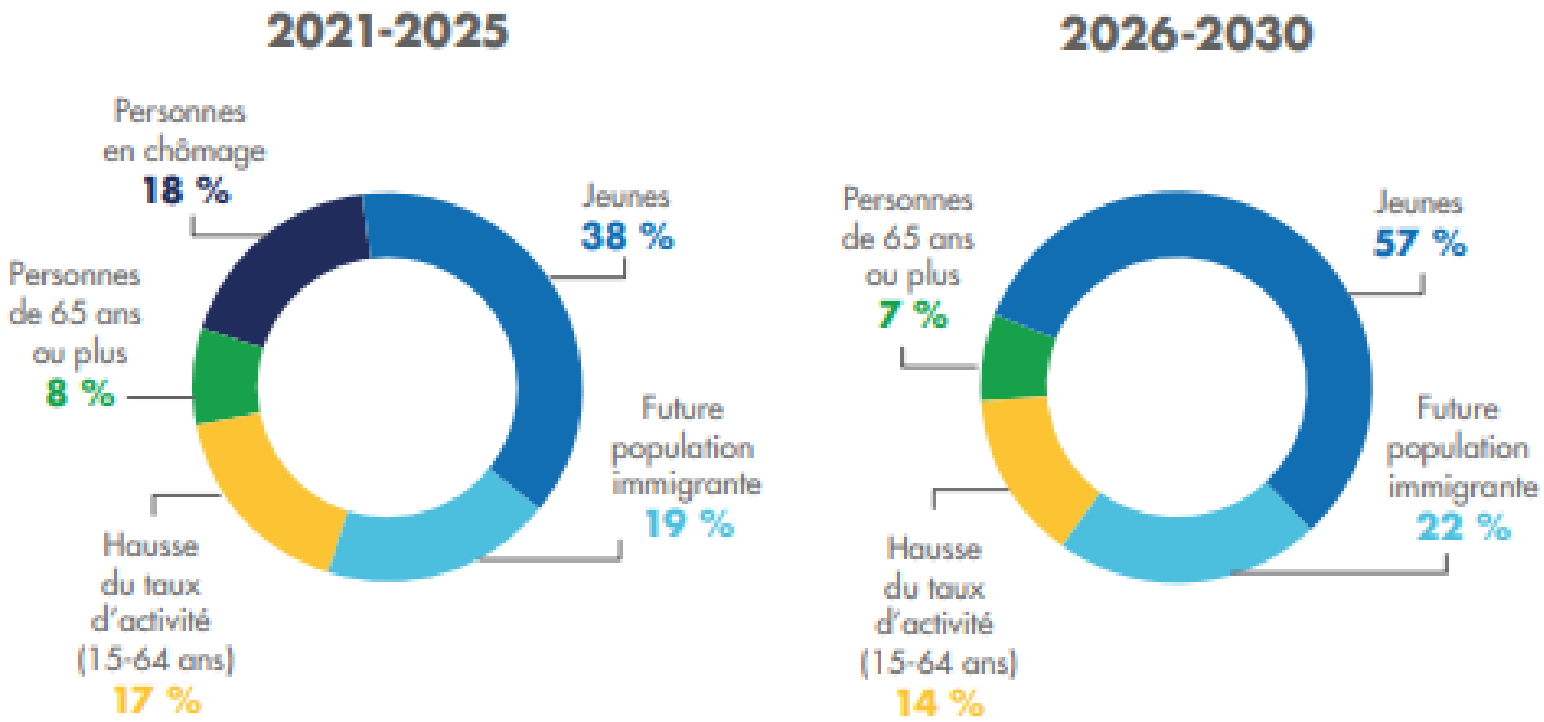
(*) Ce nombre correspond à une donnée régionalisée par Emploi-Québec. Il représente le nombre de nouvelles rentières et de nouveaux rentiers selon les prévisions de Retraite Québec (en excluant les nouvelles rentières et les nouveaux rentiers hors du Québec). Les chiffres ont été arrondis.

Note : La somme des composantes peut différer du total en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Retraite Québec, publications statistiques RRQ de 2020 (pour les années 2013 à 2020), données au 31 décembre 2020; Retraite Québec, Évaluation actuarielle du Régime de rentes du Québec au 31 décembre 2018 (pour les années 2021 et subséquentes); Emploi-Québec.

Résultats globaux

Ensemble du Québec : provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2021-2030



Source : Emploi-Québec (estimations).

Causes des difficultés de recrutement

- L’analyse pour l’ensemble des 500 professions incluses dans la Classification nationale des professions (CNP) repose pour l’instant exclusivement sur les diagnostics sur l’état d’équilibre de main-d’œuvre.

- Ces diagnostics, bien que fiables et utiles pour de nombreux partenaires, ne témoignent pas de l’ensemble des enjeux touchant les professions.

- L’analyse des causes des difficultés de recrutement est nécessaire pour que les données quantitatives liées aux diagnostics sur l’état d’équilibre de main-d’œuvre soient complètes.

Causes des difficultés de recrutement (*suite*)

Rappelons que des employeurs peuvent éprouver de la difficulté à recruter bien que la main-d'œuvre soit disponible. Les causes des difficultés de recrutement sont multiples et varient selon les professions et les régions.

Exemples de causes :

- Conditions salariales
- Stabilité, sécurité d'emploi et postes temporaires
- Saisonnalité
- Conditions de travail autres que le salaire
- Rigidité d'accès à la formation et/ou à la profession
- Manque d'attractivité de la formation, de la profession ou du secteur d'activité
- Méconnaissance, perception et perspectives d'avenir à l'égard de la profession
- Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs
- Accessibilité difficile du lieu de travail
- Autres causes

Outils proposés par le gouvernement du Québec

Information sur le marché du travail et Québec emploi

Information sur le marché du travail

- Renseignements sur des métiers et des professions
- Renseignements sur des secteurs d'activité
- Lien vers InforouteFPT
- Lien vers Emplois d'avenir

Québec emploi

- Affichage de postes gratuit
- Nouveauté : fonction de jumelage
- Recherche de candidats en utilisant des critères précis

https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/publications-et-formulaires/