

Analyse de la gestion prévisionnelle de la main d'œuvre sur le territoire de la MRC des Laurentides

Le projet d'analyse auprès des entreprises du territoire sera réalisé sur une période de 10 mois, soit de juin 2016 à mars 2017.

Près de quatre-vingts entreprises et municipalités ont été sollicitées afin de participer l'analyse de la gestion prévisionnelle de la main d'œuvre. L'analyse s'attarde sur les indicateurs suivants :

- Les besoins futurs d'embauche
- Les départs à la retraite
- Les postes à détenteur unique
- La pénurie de main-d'œuvre dans le domaine
- L'absence de relève pour les postes clés
- Etc.

Secteurs d'activité des entreprises participantes :

- Secteur manufacturier
- Secteur des bureaux professionnels
- Secteur récréotouristique (incluant la restauration, l'hôtellerie, centres de ski, etc.)
- Secteur de la construction
- Secteur des municipalités

Les objectifs de l'analyse :

- Que les entreprises puissent atteindre leurs objectifs stratégiques et opérationnels en termes de besoins d'emploi et de recrutement de la main-d'œuvre tant au niveau quantitatifs que qualitatifs;
- Connaître la formation nécessaire pour pourvoir les postes vacants et/ou vulnérables
- Analyser les écarts et identifier les zones de vulnérabilité;
- Développer des stratégies dans le but d'attirer des candidats potentiels dans la région de la MRC des Laurentides en démontrant les emplois disponibles;
- Analyser la situation actuelle des entreprises sur le territoire de la MRC des Laurentides (portrait de la main d'œuvre);

Suite au rapport final de l'analyse de la main d'œuvre, un plan d'action commun en découlera et viendra préciser certaines informations ainsi que des actions à mettre en œuvre dont notamment :

- Dresser un portrait des types de postes et des besoins en recrutement à combler court, moyen et à long terme ;
- Développer et tenir différents types d'activité de recrutement auprès des entreprises : salon de l'emploi, campagne promotionnelle de la région de façon originale afin de se démarquer des autres régions;
- Favoriser le développement de programmes de formations en collaboration avec les institutions de formation afin de répondre aux besoins des entreprises du territoire;
- Développer un plan de communication afin de bien transmettre nos besoins en main-d'œuvre;

Partenaires du projet GPMO : MRC des Laurentides & Emploi-Québec Laurentides